



Ho a mio carico una persona con disabilità, alla quale è stato riconosciuto lo "stato di handicap" ai sensi della l.n. 104/92, art. 3, comma 1, e, quindi, senza la "connotazione di gravità". **Posso ugualmente essere esonerato dal lavoro notturno e/o dalla reperibilità in orario notturno?**

**✓ Sì.** . Ai sensi dell'art. 53, comma 3, del D.lgs. 151/01, **non sono obbligati a prestare lavoro notturno il/la lavoratore/rice che abbia a carico una persona con disabilità ai sensi della l.n. 104/92**, indipendentemente dal riconoscimento della c.d. "condizione di gravità" ai sensi dell'art. 3, comma 3, della l.n. 104/92. Tutto ciò è stato confermato dalla Corte di Cassazione che, con l'Ordinanza n. 12649/23, ha ritenuto che l'introduzione di un requisito aggiuntivo, quale la "gravità" della situazione di handicap per l'esonero dal lavoro notturno si tradurrebbe in una indebita e ingiustificata integrazione normativa, specie nell'ambito dei diritti delle persone con disabilità che è insuscettibile di limitazioni di tutela al di fuori di una chiara indicazione del legislatore.