

2023

BILANCIO SOCIALE



BILANCIO SOCIALE

2023

**LA ROSA BLU - CONSORZIO DEGLI
ENTI ADERENTI ALLA RETE
ASSOCIATIVA DI ANFFAS NAZIONALE
– SOC. COOP.**

Braccio operativo di
**ANFFAS**[®]
NAZIONALE



Giandario Storace
Presidente Consorzio degli enti
aderenti alla rete associativa di Anffas Nazionale
“La Rosa Blu” – Soc. Coop.

Carissime/i,

il 2023 è stato un anno intenso, caratterizzato da numerose attività legate in particolar modo al supporto degli Enti Gestori Anffas, sia in ambito formativo che in ambito tecnico-gestionale.

In particolar modo, il Consorzio a seguito dell'assunzione della piena legittimazione per la rappresentanza e la sottoscrizione del contratto collettivo nazionale di lavoro Anffas – CCNL Anffas, ha avviato le trattative di rinnovo del contratto e parallelamente ha messo in campo in sinergia con Anffas Nazionale una serie di azioni per il reperimento delle risorse necessarie affinché gli Enti Gestori Anffas potessero far fronte ai costi in continuo aumento, continuando al contempo ad erogare servizi a favore delle persone con disabilità intellettive e disturbi del neurosviluppo senza mettere a rischio la continuità dei servizi, i connessi standard di qualità e la garanzia dei livelli occupazionali.

Ci troviamo nuovamente di fronte all'opportunità di verificare e comunicare quale è il valore sociale raggiunto grazie al contributo dei soci ed alle attività realizzate e rivolte ai nostri stakeholders.

Riteniamo doveroso testimoniare la validità e la capacità produttiva del sistema economico che il Consorzio rappresenta e dello spirito mutualistico che vi sta alla base.

Il Bilancio Sociale che seguirà vuole, pertanto, essere espressione della nostra ferma volontà di continuare a lavorare in armonia con la nostra base sociale e con l'intera rete associativa Anffas, nella consapevolezza che questo strumento deve rappresentare una buona prassi in costante miglioramento e affermazione, in grado di guidarci, anche nei momenti storici, sociali ed economici di incertezza complessiva, quale quello in cui ci troviamo.

Anche per quest'anno, la scelta fatta per la realizzazione del presente bilancio sociale, è quella dell'edizione in formato digitale.

Il mio ringraziamento va a chi, a vario titolo, ha realizzato questo documento, e a chi nel quotidiano realizza le attività ed i servizi offerti dal nostro Consorzio.

Il Presidente



NOTA METODOLOGICA.....	5
OBIETTIVI DEL BILANCIO SOCIALE.....	5
PRINCIPI DI REDAZIONE.....	6
IL CONSORZIO LA ROSA BLU.....	7
SERVIZI ED ATTIVITÀ.....	9
SOCI DEL CONSORZIO.....	18
RILEVANZA TERRITORIALE.....	19
CHI SIAMO.....	22
LA NOSTRA MISSION	23
LE TAPPE DELLA NOSTRA STORIA.....	25
L'ORGANIGRAMMA.....	26
IL SISTEMA DI GOVERNANCE.....	27
COMPOSIZIONE DEL CDA.....	28
GLI STAKEHOLDERS.....	33
MAPPATURA DEGLI STAKEHOLDERS.....	34
ASPETTATIVE DEGLI STAKEHOLDERS.....	35
RELAZIONE SOCIALE.....	36
OBIETTIVI, VALUTAZIONI E PROSPETTIVE.....	45
RENDICONTO ECONOMICO.....	47
BILANCIO DI ESERCIZIO AL 31 DICEMBRE 2022.....	48

Il presente Bilancio Sociale presenta le attività di natura economica e sociale relativamente all'esercizio 2023.

Il Bilancio raccoglie tutti i dati relativi al periodo dal 01-01-2023 al 31-12-2023 ed è composto essenzialmente da tre sezioni:

- la prima descrive una visione di insieme del Consorzio (chi siamo e cosa facciamo), presenta la struttura organizzativa, la mission e approfondisce gli aspetti istituzionali ed il rapporto con gli stakeholders;
- la seconda sezione è incentrata sulla relazione delle attività svolte ed i risultati ottenuti in relazione anche ai singoli stakeholders;
- la terza sezione è focalizzata sulle performance economiche e fornisce, dunque, un quadro di insieme degli aspetti economico-gestionali del Consorzio.

L'edizione 2023 del Bilancio Sociale si propone di conseguire i seguenti obiettivi:

- Fornire a tutti gli stakeholders un quadro complessivo di tutte le attività che il Consorzio "La Rosa Blu" ha svolto nel corso dell'anno;
- Esporre le linee strategiche a livello gestionale;
- Esporre gli obiettivi di miglioramento che il Consorzio "La Rosa Blu" si pone di perseguire;
- Rappresentare il valore aggiunto creato nell'esercizio e la sua ripartizione.

I principi di redazione del Bilancio Sociale fanno riferimento alla sfera etica, giuridica e contabile. Tra questi possiamo analizzare:

- **Responsabilità:** fondamentale risulta essere la chiara identificazione delle categorie stakeholders ai quali il Consorzio “La Rosa Blu” deve rendere conto degli effetti delle sue attività;
- **Identificazione:** evidenziare ed esporre i valori e le regole e gli obiettivi generali, fornendo informazioni circa la politica assunta dal Consorzio;
- **Trasparenza:** tutti i destinatari devono essere messi nella condizione di comprendere le componenti procedurali e tecniche in merito agli elementi adottati;
- **Inclusione:** tutti gli stakeholders avranno la possibilità di esprimere il loro giudizio sulle attività realizzate;
- **Neutralità:** il Bilancio Sociale deve essere imparziale e indipendente da coalizioni;
- **Comprensibilità e chiarezza:** le informazioni contenute nel Bilancio Sociale devono essere chiare e comprensibili per tutti;
- **Periodicità e ricorrenza:** il Bilancio Sociale, camminando di pari passo al bilancio di esercizio deve corrispondere al periodo amministrativo di quest’ultimo;
- **Utilità:** le notizie fornite dal Bilancio Sociale devono contenere informazioni utili a soddisfare le aspettative del pubblico in termini di completezza.
- **Attendibilità:** le informazioni deducibili dal Bilancio Sociale devono essere prive di errori così che gli utilizzatori possano considerarle attendibili.



IL CONSORZIO LA ROSA BLU

DENOMINAZIONE

Consorzio degli enti aderenti alla rete associativa di Anffas Nazionale - La Rosa Blu società cooperativa consortile

DATA DI COSTITUZIONE

22 ottobre 2004

CODICE FISCALE E PARTITA IVA

08224191000

SEDE LEGALE ED OPERATIVA

Via Latina, 20 - 00182 Roma (RM)

ANNI DI ATTIVITÀ

20

CONTATTI

 tel. 06.3212391

 fax. 06.3212383

 indirizzo mail: consorzio@anffas.net

 PEC: consorzio@pec.anffas.net

 www.facebook.com/formazioneedisabilita

 www.formazioneanffas.it

FORMA GIURIDICA

Società cooperativa consortile

NUMERO SOCI ALLA DATA DEL 31/12/2023

34

NUMERO ENTI A MARCHIO ANFFAS ALLA DATA DEL 31/12/2023

61

DIPENDENTI DEL CONSORZIO AL 31/12/2023

n.2 (un uomo e una donna)



- 1 contratto a tempo indeterminato da 24 ore settimanali;



- 1 contratto a tempo indeterminato da 38 ore settimanali.

FATTURATO

€ 262.688

CAPITALE SOCIALE

€ 11.000,00 i.v.

Tra le attività di particolare rilievo nel corso dell'anno 2023 si evidenzia l'attività formativa realizzata in sinergia con Anffas Nazionale ovvero con il CS&FA (Centro Studi e Formazione Anffas) nonché con la rete associativa Anffas che ha richiesto supporto nell'organizzazione di eventi sul proprio territorio, al fine di garantire la diffusione, crescita e contaminazione culturale, tecnica e politica dei soggetti sia interni che esterni all'Associazione e l'empowerment dei vari attori coinvolti, anche al fine di acquisire un "linguaggio comune", per affrontare in maniera consapevole e condivisa e rendere operativi temi quali, ad esempio, i diritti umani, Il concetto di "Discriminazione" per condizione di disabilità, pari opportunità, l'inclusione scolastica e sociale, il progetto individuale, la qualità di vita, i servizi inclusivi.

ATTIVITÀ ORDINARIA – COMUNICAZIONE E INFORMATIVA ALLA RETE

Nel corso del 2023, oltre a dare continuità con le attività effettuate negli ultimi anni, il Consorzio ha supportato ed affiancato le strutture aderenti alla rete associativa di Anffas Nazionale attraverso iniziative, pareri, fornendo altresì, note informative e comunicazioni varie (anche su indicazione di Anffas Nazionale) su differenti tematiche gestionali, fiscali, ed in particolar modo quelle che, per vari motivi, hanno manifestato difficoltà gestionali o hanno richiesto un intervento specifico.

Tali attività hanno previsto il coinvolgimento di professionisti esperti del settore ed attuati in sinergia, collaborazione e condivisione con Anffas Nazionale, con cui il Consorzio condivide, oltre che gli uffici, la connessa struttura funzionale ed organizzativa. Nel 2023 il Consorzio ha, altresì, partecipato alle principali iniziative di Anffas Nazionale (CDN, Assemblee, eventi e convegni).

ATTIVITÀ FORMATIVE

L'attività formativa è stata realizzata in sinergia con Anffas Nazionale ovvero con il CS&FA con la conferma, anche per l'anno 2023 dei tre assi/capitoli di riferimento:

- tematiche associative e sociali;
- gestione dei servizi;
- teorie pratiche e tecnico-scientifiche.

Il Consorzio, grazie all'utilizzo della piattaforma web ZOOM ha erogato iniziative formative in modalità webinar live.

Parallelamente, ha erogato anche iniziative formative in presenza ed anche in modalità fad asincrona, grazie all'utilizzo della piattaforma web di formazione –

www.formazioneanffas.it - attraverso la quale il Consorzio è riuscito con uno unico strumento a coniugare l'e-commerce e l'e-learning.

Tra le iniziative di carattere formativo che il Consorzio ha organizzato in collaborazione con Anffas Nazionale hanno avuto sicuramente grande rilievo (a titolo meramente esemplificativo e non esaustivo, tra i numerosi momenti/eventi formativi, si segnalano):

- il corso di formazione **“Il Tecnico di Analisi del Comportamento - TAC”** realizzato in collaborazione con Anffas Nazionale e ABAIT in modalità webinar live dal 13 aprile 2023 al 13 gennaio 2024 che ha visto la partecipazione di 24 discenti;

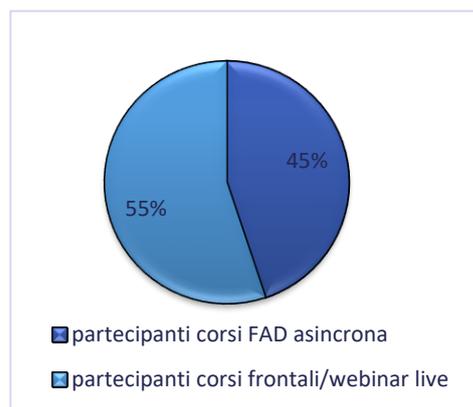
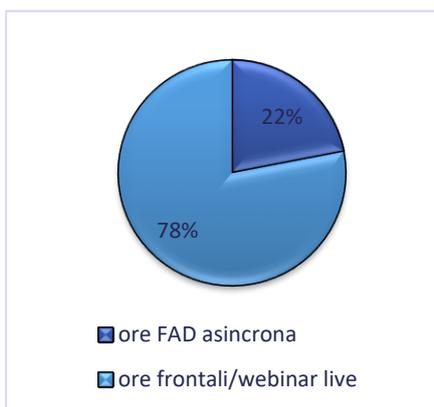
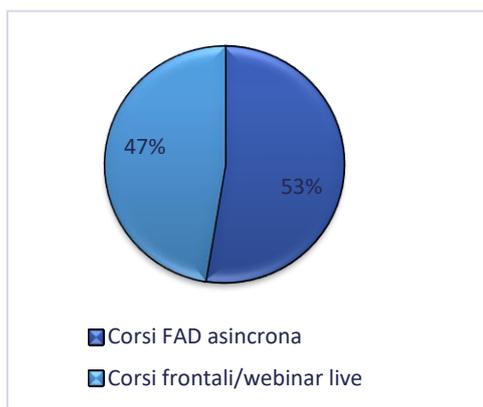
- il corso **“Progettare qualità di vita: Corso base per diventare Matricista”** – VII edizione realizzato in modalità webinar seminar live dal 2 maggio al 19 luglio 2023, che ha visto la partecipazione di 99 operatori;

- il corso su **“I nuovi schemi di bilancio e controllo di gestione per gli enti del terzo settore_aggiornamento normativo”** realizzato in modalità blended (in presenza a Roma ed in webinar live) il 23 marzo 2023, che ha visto la partecipazione di n.96 operatori.

Per tutti i dettagli in merito alle iniziative promosse si rimanda alla relazione di attività in cui sono stati riportati i singoli eventi con la specifica della data di erogazione, numero di partecipanti, accreditamenti ed ore formative.

In sintesi, nel corso del 2023 il Consorzio ha erogato:

PROSPETTO RIEPILOGATIVO 2023			
Tipologia di Formazione	Numero Corsi Erogati	Numero Ore di Formazione	Numero di Partecipanti
F.A.D asincrona	30	126	1047
Frontale/webinar live	27	448	1286



Dei suddetti corsi, si riportano di seguito gli eventi accreditati ECM e gli eventi accreditati al CNOAS/CROAS

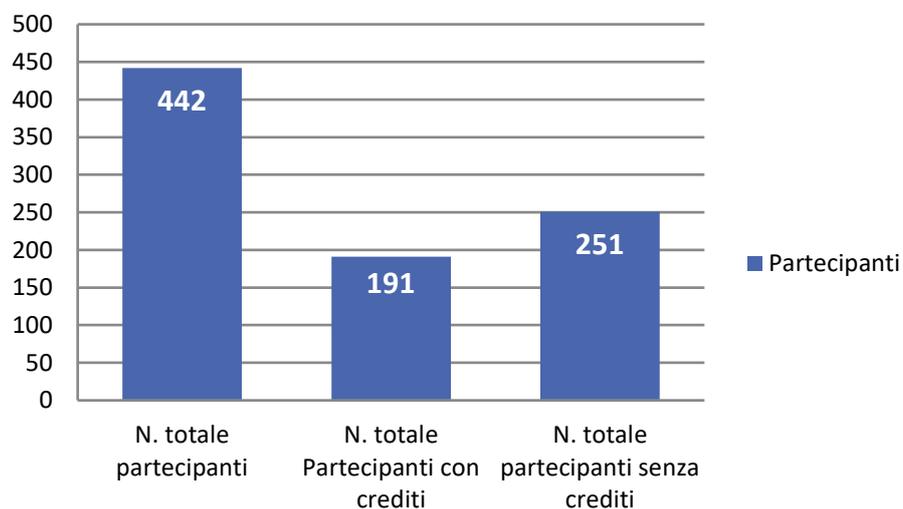
EVENTI ACCREDITATI ECM

ELENCO EVENTI FORMATIVI SVOLTI NELL'ANNO 2023										
N	ID Evento	Tipo Evento	Titolo	Luogo	Dal	Al	Numero totale partecipanti	Numero partecipanti con crediti	Numero partecipanti senza crediti	Crediti ECM assegnati
1	381309	FAD WEBINAR LIVE	IL TECNICO DI ANALISI DEL COMPORTAMENTO (TAC)*	ONLINE SU PIATTAFORMA A ZOOM	13/04/2023	13/01/2024*1	24	7	17	50
2	382248	FAD WEBINAR LIVE	PROGETTARE QUALITÀ DI VITA CORSO BASE PER DIVENTARE MATRICISTA	ONLINE SU PIATTAFORMA A ZOOM	02/05/2023	14/07/2023	100	32 + 4 docenti	68	50
3	385305	FAD WEBINAR LIVE	PEP 3 - COMPRENDERE IL FUNZIONAMENTO AUTISTICO, INTRODUZIONE ALL'ASSESSMENT STRATEGICO	ONLINE SU PIATTAFORMA A ZOOM	19/05/2023	20/05/2023	8	3	5	16,5
4	398890	FAD WEBINAR LIVE	CORSO DI AGGIORNAMENTO ANNUALE MATRICISTA – APPROFONDIMENTO SU L.112/2016	CENTRO DI ONLINE SU PIATTAFORMA A ZOOM	07/11/2023	07/11/2023	146	50 + 2 docenti	96	6
5	399333	FAD WEBINAR LIVE	LA PREVENZIONE DEI RISCHI PSICOSOCIALI IN AREA SOCIO-SANITARIA	ONLINE SU PIATTAFORMA A ZOOM	09/11/2023	10/11/2023	37	20 + 4 docenti	17	15
6	400116	FAD WEBINAR LIVE	T.T.A.P. - TEACCH TRANSITION ASSESSMENT PROFILE	ONLINE SU PIATTAFORMA A ZOOM	24/11/2023	25/11/2023	22	9	13	16,5
7	401319	FAD WEBINAR LIVE	LA PSICOLOGIA DEL LAVORO DEL LAVORO E DELLE ORGANIZZAZIONI, LA PREVENZIONE DEI RISCHI PSICOSOCIALI E LA PROMOZIONE DELLA SALUTE: FRONTIERE E SFIDE NEL CONTESTO ITALIANO	ONLINE SU PIATTAFORMA A MICROSOFT TEAMS	02/12/2023	02/12/2023	105	70 + 2 docenti	35	6
TOTALE							442	191 + 12 docenti	251	160

*1 Evento realizzato a cavallo tra l'anno 2023 e l'anno 2024

GRAFICI RELATIVI ALL'ATTIVITÀ FORMATIVA ECM REALIZZATA NEL 2023

TOTALE PARTECIPANTI EVENTI ECM 2023



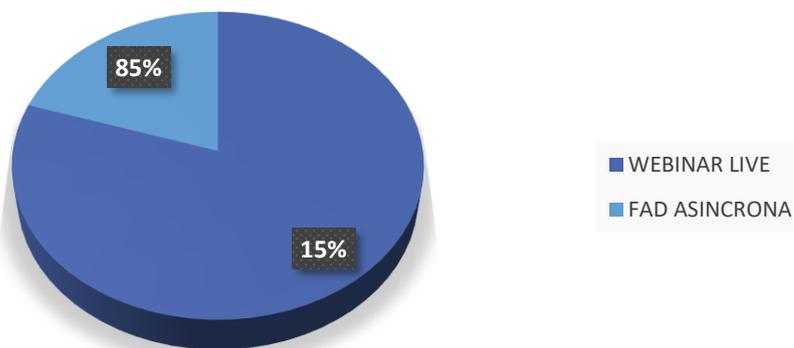
Si precisa che nel corso del 2023 i corsi accreditati ECM sono stati erogati esclusivamente in modalità fad asincrona/webinar live attraverso piattaforme web quali ZOOM.

EVENTI ACCREDITATI CNOAS/CROAS NEL 2023

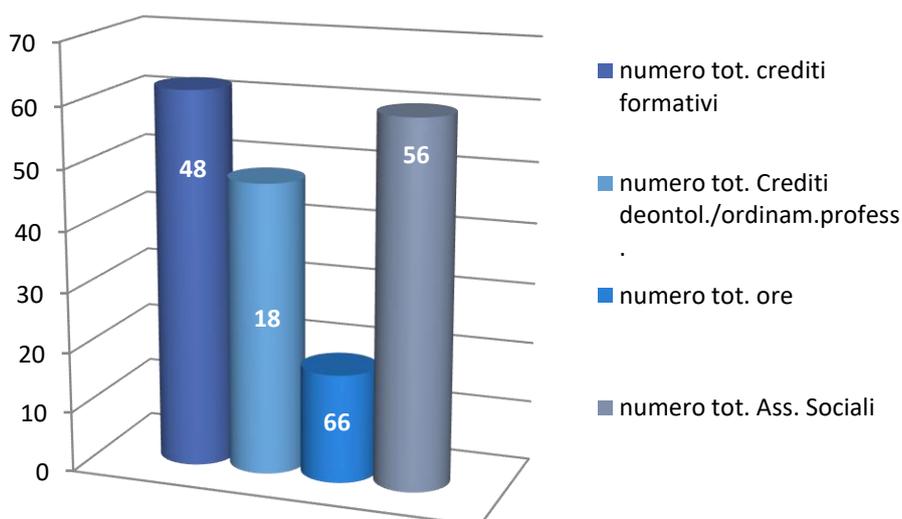
TITOLO CORSO	ID EVENTO	N. EDIZIONI	DATA DI SVOLGIMENTO	CREDITI FORMATIVI ASSEGNATI	CREDITI DEONTOL./ORDI NAM. PROFESS.	ASSISTENTI SOCIALI PARTECIPANTI*	TOTALE PARTECIPANTI	LUOGO DI SVOLGIMENTO	ORE DI FORMAZIONE EROGATE
Corso di aggiornamento annuale – approfondimento su L.112/2016	53362	1	07 novembre 2023	3	1	19	146	corso erogato attraverso la piattaforma ZOOM	4
Amministratore di sostegno - strumenti di tutela giuridica, protezione e destinazione del patrimonio per il durante Noi dopo di Noi	52791	1	Dal 23 ottobre 2023 al 31 dicembre 2023	3	2	1	1	corso erogato attraverso la piattaforma web e-learning di formazione anffas www.formazioneanffas.it	5
Progettare qualità di vita. Corso base per diventare Matricista – settima edizione	50807	1	Dal 2 maggio al 14 luglio 2023	26	9	36	100	corso erogato attraverso la piattaforma ZOOM	35
TTAP - Teacch Transition Assessment Profile	53662	1	24 e 25 novembre 2023	8	3	0	22	corso erogato attraverso la piattaforma ZOOM	11
PEP 3 - Comprendere e il funzionamento autistico, introduzione all'assessment strategico	51262	1	19 e 20 maggio 2023	8	3	0	8	corso erogato attraverso la piattaforma ZOOM	11
TOTALE	ID EVENTO	N. EDIZIONI	DATA DI SVOLGIMENTO	CREDITI FORMATIVI ASSEGNATI	CREDITI DEONTOL./ORDI NAM. PROFESS.	TOTALE ASSISTENTI SOCIALI PARTECIPANTI	TOTALE PARTECIPANTI	LUOGO DI SVOLGIMENTO	ORE DI FORMAZIONE EROGATE
	-	-	Dal 01 gennaio al 31 dicembre 2023	48	18	56	277	_____	66

* Assistenti Sociali che hanno partecipato ad almeno l'80% delle ore complessive dell'evento ed a cui sono stati riconosciuti i crediti

Eventi accreditati CNOAS/CROAS nel 2023



TOTALE PARTECIPANTI EVENTI CCNOAS/CROAS 2023



In sintesi, il Consorzio La Rosa Blu ha accreditato n. 5 corsi di formazione al CNOAS/CROAS di cui n.1 in modalità fad asincrona e n.4 in fad sincrona/ web conference per un totale di 66 ore di formazione erogate, 56 assistenti sociali formati, n.48 crediti formativi assegnati e n.18 crediti deontol./ordinam.profess riconosciuti.

ATTIVITÀ DI SUPPORTO E CONSULENZA SPECIFICA

Il Consorzio ha fornito supporto e assistenza in tema di gestione dei servizi socio-sanitari, gestione dei rapporti con i sindacati, riorganizzazione di natura finanziaria, consulenza in ambito formativo, informativo e tecnico gestionale,



caratterizzandosi quale punto di riferimento per tutte quelle strutture socie (e non solo), che hanno necessitato di una consulenza specifica.

In tal senso, nel corso del 2023, il Consorzio, ha svolto le seguenti attività:

- Nell'ambito delle attività sul linguaggio facile da leggere e da capire, il Consorzio in sinergia con Anffas Nazionale e le strutture associative di Anffas Udine e Fondazione Comunità La Torre Onlus a marchio Anffas ha fornito una consulenza a:
 - Ufficio Promozione e Comunicazione – Servizio Accessibilità dell'Istituto Villa Adriana e Villa d'Este – Villae realizzando delle guide dei propri siti in linguaggio facile da leggere e da capire;
 - Pinacoteca Agnelli di Torino realizzando la guida sulla mostra di Thomas Bayrle - Form Form Superform in linguaggio facile da leggere e da capire;
 - Impresa Sociale Sèfora srl a marchio Anffas effettuando l'attività di supervisione di testi in linguaggio facile da leggere e da capire per la mostra "Viaggio nella musica di Miecio Horszowski" e del Museo Casa natale Arturo Toscanini;
 - Attività di supervisione per l'utilizzo del software "Matrici ecologiche progettare qualità per la vita" agli enti che in virtù dell'accordo sottoscritto con il Consorzio, utilizzano il sistema (Anffas Messina, Anffas Modica, Anffas Scordia, Comune di Montesilvano).

Si segnala, inoltre, che il Consorzio, su mandato di Anffas Nazionale, attraverso alcune consulenze esterne rese da professionisti esperti sul tema ha potenziato e sviluppato le seguenti attività:

- attività ed iniziative nell'ambito del Codice e Manuale per la Qualità e l'Autocontrollo Anffas all'interno delle organizzazioni aderenti alla rete Anffas (in termini di fase di testing, esecuzione a regime, formazione e tutoraggio).
- attività di consulenza per tutta la rete Anffas al fine di dare supporto in termini tecnico/gestionali per l'avvio e start-up di nuovi servizi.

CCNL ANFFAS



Facendo seguito all'assunzione della piena legittimazione per la rappresentanza e la sottoscrizione del contratto collettivo nazionale di lavoro Anffas – CCNL Anffas, il Consorzio nel 2023 ha avviato le trattative di rinnovo del CCNL Anffas con le OO.SS firmatarie (FP CGIL, CISL FP, UIL FPL) e la delegazione trattante che risulta composta per la parte politica, dai componenti del CDA del Consorzio, per la parte tecnica dal direttore generale del Consorzio La Rosa Blu e dai tecnici fiduciari e consulenti di Anffas Nazionale, nominati dalla Giunta Esecutiva di Anffas Nazionale.

Nel corso dell'anno 2023 sono stati registrati n. 7 incontri tra la delegazione trattante e le OO.SS e nello specifico tutti svolti presso la sede legale del Consorzio La Rosa Blu:

DATE INCONTRI	
08.02.2023	18.07.2023
21.04.2023	15.11.2023
21.03.2023	22.12.2023
22.06.2023	

In preparazione di tali incontri, la delegazione trattante si è più volte riunita per lavorare sulla revisione del testo del contratto e per rilevare, attraverso delle indagini interne, i dati utili per evidenziare criticità gestionali legate anche all'aumento dei costi contrattuali e per porre in essere tutte le azioni necessarie affinché gli Enti Gestori Anffas potessero continuare ad erogare servizi a favore delle persone con disabilità intellettive e disturbi del neurosviluppo senza mettere a rischio la continuità dei servizi, i connessi standard di qualità e la garanzia dei livelli occupazionali.

Sono stati, altresì, attivati diversi luoghi di partecipazione democratica, di confronto, di scambio e supporto con gli Enti Gestori al fine di concordare la strategia da adottare per addivenire al rinnovo del CCNL Anffas.

Il Consorzio, inoltre, al fine di fornire supporto agli Organi Sociali di Anffas Nazionale rispetto ad alcune tematiche di natura tecnico gestionale come l'attuazione del PNRR e connessa legge delega disabilità e non autosufficienza, l'attuazione della Riforma del Terzo Settore, crisi economica, sociale, ambientale ed energetica, ha costituito un tavolo tecnico composto dalle migliori professionalità di cui Anffas dispone sull'intero territorio nazionale, naturale evoluzione del neo costituito gruppo di Unità di crisi, nato nel periodo del Covid-19 per dare immediate risposte e riscontri configurandosi quale punto di riferimento per la rete associativa, attraverso i documenti prodotti, anche nei confronti delle Pubbliche Amministrazioni.

Il coordinatore del suddetto tavolo è il Presidente del Consorzio La Rosa Blu, Giandario Storace e tra i componenti si segnalano anche il direttore generale, Antonio Caserta e la collaboratrice, Giulia Cascio.

L'unità tecnica di supporto è stata affiancata alla cabina di regia politica di Anffas Nazionale al cui interno sono presenti anche i due componenti del CDA del Consorzio, Emilio Rota e Salvatore Parisi.

N.	DENOMINAZIONE	SOCI DAL	TIPOLOGIA
1	COOPERATIVA SOCIALE ANFFAS BIELLESE INTEGRAZIONE	SOCIO FONDATORE	SOCIO COOPERATORE
2	COOPERATIVA SOCIALE ANFFAS BOLOGNA INTEGRAZIONE	SOCIO FONDATORE	SOCIO COOPERATORE
3	COOPERATIVA SOCIALE ANFFAS GENOVA INTEGRAZIONE	2005	SOCIO COOPERATORE
4	COOPERATIVA SOCIALE PUNTO D'INCONTRO	2005	SOCIO COOPERATORE
5	COOPERATIVA SOCIALE ANFFAS AVEZZANO	2005	SOCIO COOPERATORE
6	COOPERATIVA SOCIALE ANFFAS TRIESTE INTEGRAZIONE	2005	SOCIO COOPERATORE
7	COOPERATIVA SOCIALE ANFFAS DIMENSIONE UOMO	2005	SOCIO COOPERATORE
8	FONDAZIONE COMUNITÀ LA TORRE	2006	SOCIO COOPERATORE
9	COOPERATIVA SOCIALE LA ROSA BLU - SAVIGLIANO	2014	SOCIO COOPERATORE
10	CONSORZIO SIR	2015	SOCIO COOPERATORE
11	FONDAZIONE ANFFAS ONLUS DI SCHIO	2017	SOCIO COOPERATORE
12	POLISPORTIVA DILETTANTISTICA RAGUSA	2017	SOCIO COOPERATORE
13	FONDAZIONE FO.B.A.P	2017	SOCIO COOPERATORE
14	FONDAZIONE PATAVIUM	2017	SOCIO SOVVENTORE
15	GRUPPO SPORTIVO TERAPEUTICO DI FERRARA	2017	SOCIO SOVVENTORE
16	FONDAZIONE "RENATO PIATTI"	2017	SOCIO SOVVENTORE
17	FONDAZIONE ANFFAS SALERNO GIOVANNI CARESSA ONLUS	2017	SOCIO COOPERATORE
18	COOPERATIVA SOCIALE "BROLO INTEGRAZIONE"	2017	SOCIO COOPERATORE
19	RADICI NEL FIUME COOP. SOC. ONLUS	2017	SOCIO COOPERATORE
20	FONDAZIONE DOPO DI NOI PER MORTARA E LOMELLINA ONLUS	2017	SOCIO SOVVENTORE
21	FONDAZIONE LA ROSA BLU ONLUS GRANDOLA E UNITI	2017	SOCIO SOVVENTORE
22	SANT'AGOSTINO - COOP. SOCIALE	2017	SOCIO SOVVENTORE
23	FONDAZIONE ANFFAS ONLUS TERAMO	2017	SOCIO SOVVENTORE
24	COOPERATIVA SOCIALE ANFFAS SERVIZI	2017	SOCIO SOVVENTORE
25	POLISPORTIVA ANFFAS CESENA	2017	SOCIO SOVVENTORE
26	COOPERATIVA SOCIALE ARCIPELAGO	2017	SOCIO COOPERATORE
27	COOPERATIVA "LA CONTEA FALABIA"	2017	SOCIO COOPERATORE
28	COOPERATIVA SOCIALE ICARO	2017	SOCIO COOPERATORE
29	COOPERATIVA SOC. IL FARO DEL PICENO	2017	SOCIO COOPERATORE
30	FONDAZIONE BETULLA ALTA PADOVANA	2018	SOCIO SOVVENTORE
31	COOPERATIVA SOCIALE INSIEME A R.L.	2018	SOCIO SOVVENTORE
32	FONDAZIONE FERRUCCIO POLI ONLUS	2018	SOCIO SOVVENTORE
33	FONDAZIONE ANFFAS PESCARA LA GABBIANELLA ONLUS	2021	SOCIO COOPERATORE
34	FONDAZIONE ANFFAS FONDAZIONE ANFFAS GIULIO LOCATELLI ONLUS	2021	SOCIO COOPERATORE

I soci del Consorzio alla data del 31 dicembre 2023 sono n. 34 suddivisi in 22 soci cooperatori e 12 soci sovventori e sono presenti in 11 Regioni d'Italia.

Nel 2023 non sono pervenute al CDA nuove richieste di ammissione a socio.

Si, è invece, provveduto alla cessazione dalla qualità di socio dei seguenti enti a marchio Anffas:

- Coop. Soc. Anffas Servizi Piceno;
- Coop. Soc. Giovinazzo Integrazione.

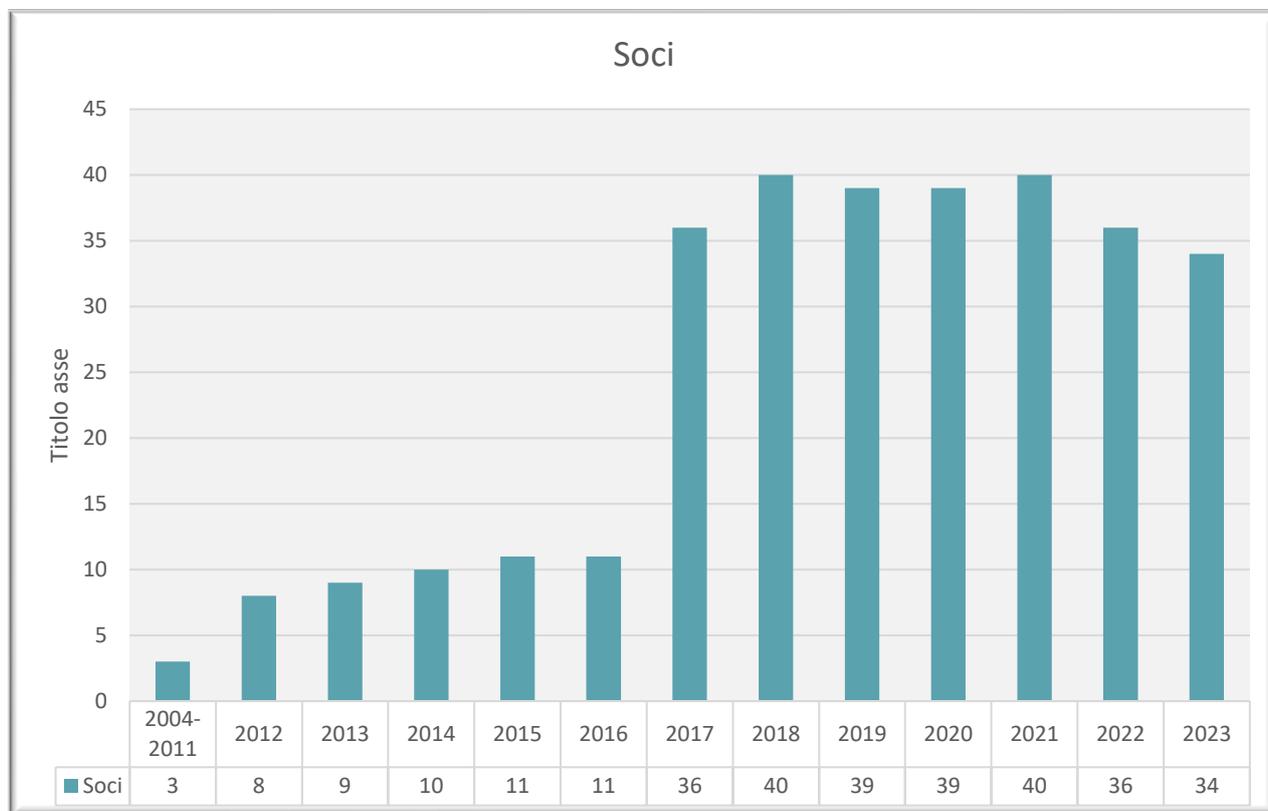




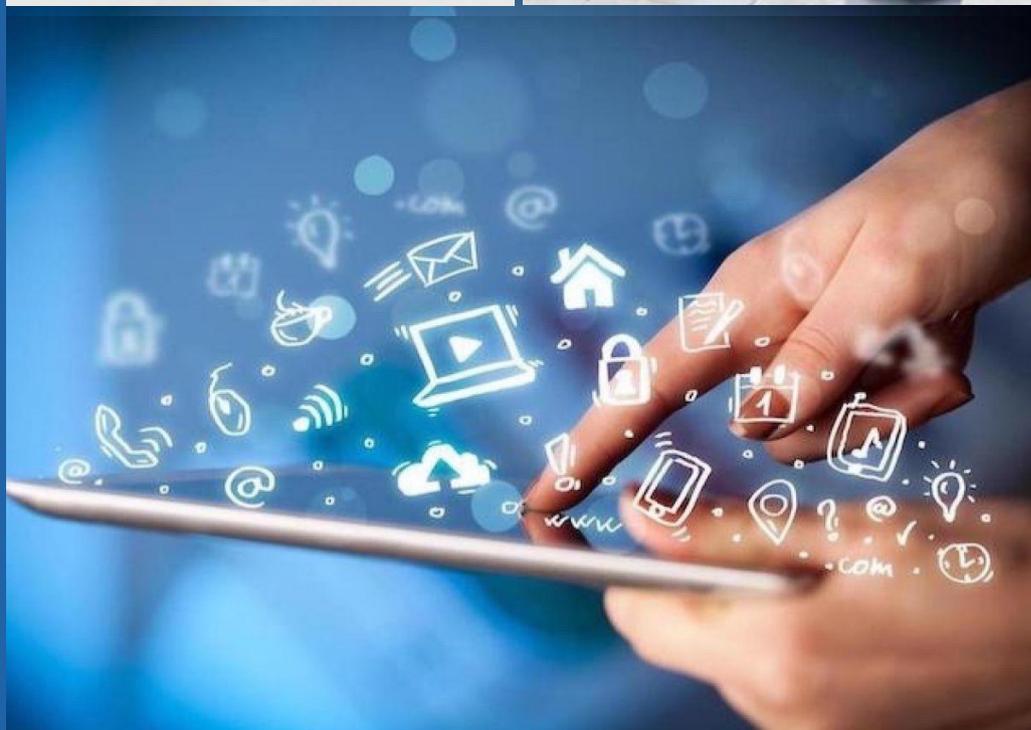
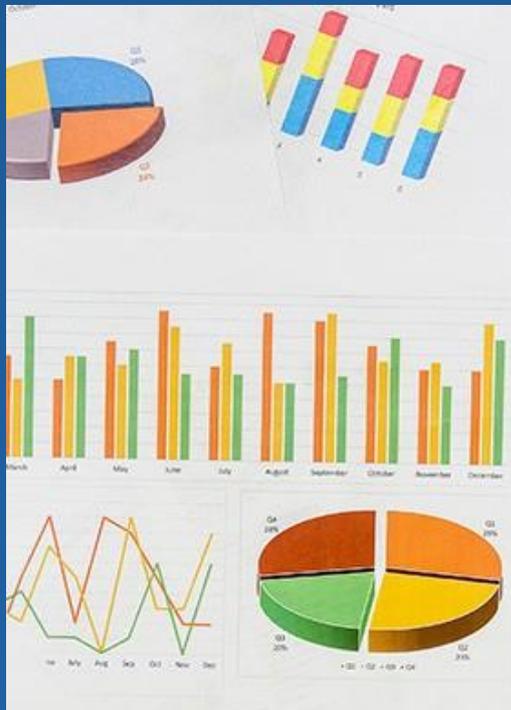
RILEVANZA TERRITORIALE DEI SOCI DEL CONSORZIO



BASE SOCIALE DEL CONSORZIO DAL 2004 AL 2023



Il grafico sopra riportato rappresenta la crescita esponenziale della base sociale del Consorzio La Rosa Blu dall'anno della sua fondazione (2004) al 2023.





La Rosa Blu - Consorzio degli enti aderenti alla rete associativa di Anffas Nazionale -



società cooperativa, ispirandosi agli scopi istituzionali di Anffas e nel rispetto della legge 8 novembre 1991, n. 381, persegue gli interessi generali della comunità e la promozione dei diritti umani, sociali e civili, e l'integrazione ed inserimento sociale dei cittadini, con

particolare riferimento alle persone con disabilità intellettiva e disturbi del neurosviluppo e alle loro famiglie.

Costituito il 22 ottobre 2004, nasce, per volontà di Anffas Nazionale su stimolo di 3 enti a marchio Anffas (Cooperativa Bologna Integrazione, Cooperativa Napoli Integrazione, Cooperativa Integrazione Biellese).

Il Consorzio La Rosa Blu è definito dallo Statuto di Anffas Nazionale quale strumento attraverso il quale accompagnare lo sviluppo dell'intera Rete Anffas attraverso una serie di servizi tra i quali:

- Attività di supporto e consulenza sui più avanzati sistemi di controllo di gestione di attività e servizi;
- Supporto su problematiche gestionali e contrattuali e consulenze su piani di riorganizzazione, risanamento e sviluppo;
- Attività di «general contractor» supporto e consulenza su razionalizzazione di alcuni costi generali (Per esempio: Utenze luce e gas, Polizze assicurative, ecc.)
- Realizzazione e coordinamento di momenti formativi personalizzati a livello nazionale, regionale e locale, accreditati presso il Consiglio Nazionale o regionale dell'Ordine degli Assistenti Sociali, ECM (Educazione Continua in Medicina) e MIUR (Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca);
- Gestione procedura di Accreditamento di eventi formativi presso l'Ordine degli Assistenti Sociali ed ECM – nell'ambito della formazione continua e presso AIFES (Associazione Italiana Formatori Esperti in Sicurezza sul Lavoro);
- Realizzazione di piani formativi annuali rivolti alle strutture associative Anffas e quanti operano nel Terzo Settore;
- Realizzazione di Corsi online su piattaforma FAD, su tematiche di natura associative e sociali, tecnico scientifiche e per la gestione dei servizi.



Il Consorzio La Rosa Blu ha scopo mutualistico e si propone, in sinergia con Anffas Nazionale, di perseguire gli interessi generali della comunità e la promozione dei **diritti umani**, sociali e civili e l'**inclusione ed inserimento sociale dei cittadini**, con particolare riferimento alle persone con disabilità intellettive e disturbi del neurosviluppo ed alle loro famiglie.

Gli obiettivi:

- Provvede alla rappresentanza e alla tutela degli interessi degli enti consorziati e non solo, intrattenendo opportuni contatti con le istituzioni e con le forze sociali, culturali e politiche;
- Favorisce e cura la costituzione di nuovi enti di gestione aderenti alla Rete Anffas, prestando ogni forma di assistenza organizzativa, tecnica/gestionale e scientifica, anche attraverso servizi software;
- Vigila sul funzionamento sociale ed amministrativo, sull'impostazione tecnica dell'attività e sulla gestione degli enti consorziati attraverso opportuni interventi di controllo e verifiche di bilancio;
- Attua le iniziative e compie tutte le operazioni in genere atte a favorire l'assetto organizzativo e l'incremento dell'attività economica dei soci consorziati, promuovendo inoltre iniziative per facilitare l'accesso al credito dei soci consorziati, nei limiti e secondo le modalità previste dalle leggi vigenti;
- Favorisce e coordina le relazioni morali ed economiche fra i singoli enti, nonché tra i vari settori dei servizi a favore delle persone con disabilità intellettiva e disturbi del neurosviluppo e/o in situazioni di svantaggio sociale, concorrendo alla creazione di un sistema integrato di imprese e di enti di gestione;

- Presenta e/o partecipa alla realizzazione di progetti, anche come partner e/o ATS (Associazione Temporanea di Impresa) o altre forme associative, in ambito locale, nazionale ed internazionale;
- Promuove la cura e la valorizzazione di comunicazione e di editoria, con esclusione di giornali quotidiani, dell'immagine degli enti aderenti;
- Cura e gestisce la formazione dei soci consorziati e non, in ambito sanitario, socio-sanitario e relativamente a tematiche associative e sociali, di gestione dei servizi e tecnico scientifiche con l'obiettivo di sviluppare e incrementare la conoscenza e le competenze degli operatori nell'ambito della disabilità.

Le attività sono finalizzate allo sviluppo delle competenze e delle conoscenze tecnico-professionali individuali nel settore specifico di attività, acquisendo crediti formativi inerenti e specificatamente rivolti alla professione o alla disciplina di appartenenza. Tale formazione si rivolge, dunque, ad operatori ed équipe che intervengono in un determinato segmento di servizi per lo sviluppo delle competenze e delle conoscenze nelle attività e nelle procedure idonee a promuovere il miglioramento della qualità, efficienza, efficacia, appropriatezza e sicurezza degli specifici processi di servizi delle attività socio-sanitarie.



LE TAPPE DELLA NOSTRA STORIA

2004

Il 22 ottobre nasce il Consorzio degli autonomi enti a marchio Anffas Onlus "La Rosa Blu" Società Cooperativa Sociale su stimolo di 3 enti a marchio Anffas Onlus: la Coop. Soc. Napoli Integrazione, la Coop. Soc. Bologna integrazione e la Coop. Soc. Integrazione Biellese.

La sede legale ed operativa viene stabilita a Roma.

2010

La sede operativa del Consorzio ritorna a Roma dove è sempre rimasta la sede legale.

2014

La "Coop. Soc. La Rosa Blu di Savigliano" diventa socia del "Consorzio La rosa Blu"

2017

Si associano altri 25 enti a marchio Anffas

2018

Si associano altri 4 enti a marchio

OGGI

Oggi il Consorzio continua ad operare in sinergia con Anffas Nazionale e con la Fondazione Nazionale Anffas "Durante e Dopo di Noi" garantendo il supporto ai soci ed all'intera rete Anffas

2005

Si associano altri 5 enti a marchio Anffas Onlus:

- Coop. Soc. Trieste Integrazione
- Coop. Soc. Genova Integrazione
- Coop. Soc. Punto d'incontro
- Coop. Soc. Dimensione Uomo

2006

La "Fondazione Comunità La Torre" diventa socia del "Consorzio La rosa Blu".

La sede operativa viene trasferita a Bologna c/o gli uffici della Coop. Bologna Integrazione.

2015

Si associa il "Consorzio SIR"

2016

Viene modificato lo statuto del Consorzio consentendo l'accesso nella propria base sociale a tutti gli enti a marchio Anffas

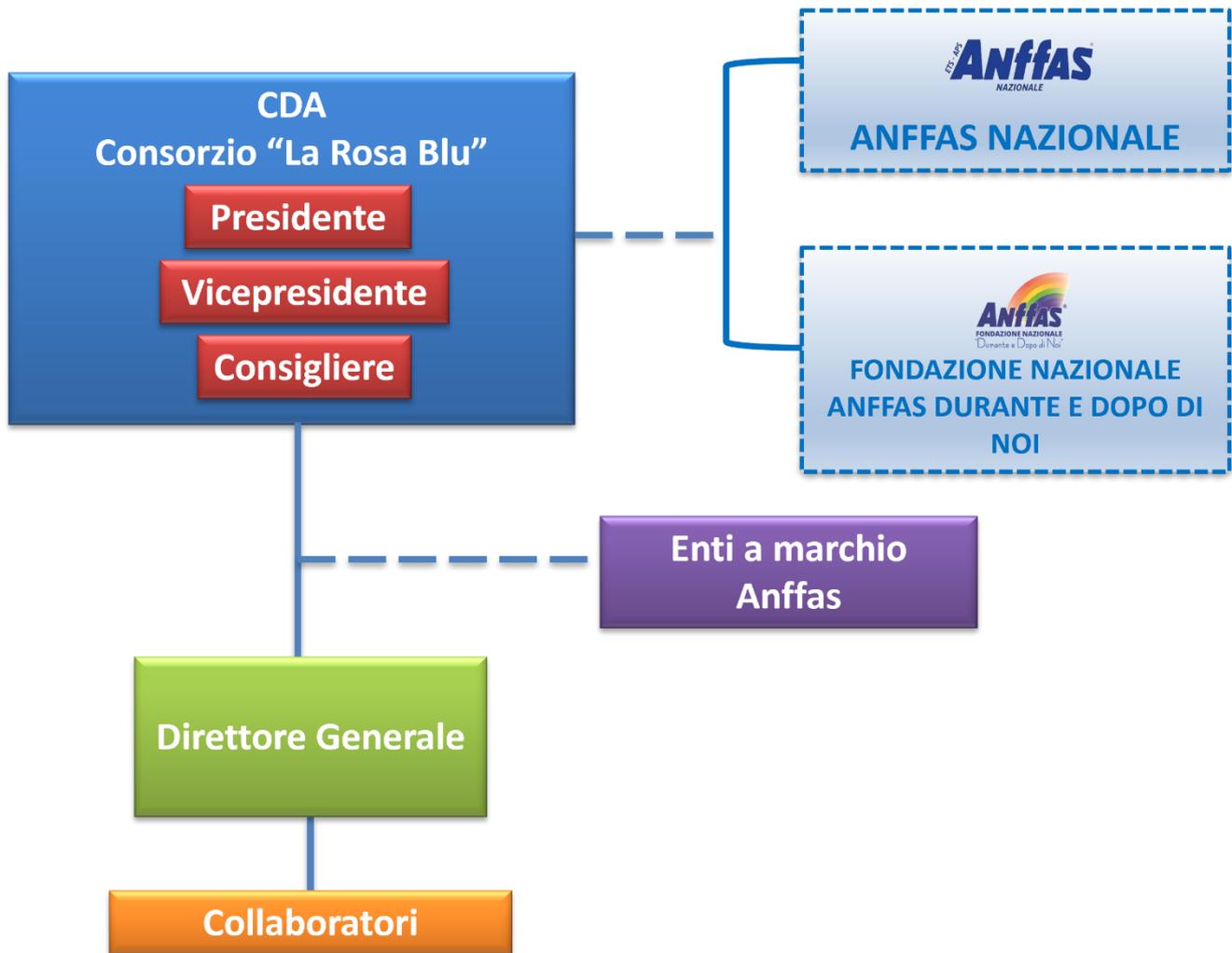
2022

- La sede legale viene trasferita in via Latina, 20
- Viene effettuata una modifica statutaria che comporta l'aggiornamento della denominazione del Consorzio in Consorzio degli enti aderenti alla rete associativa di Anffas Nazionale
- Il Consorzio assume la piena legittimazione per la rappresentanza e la sottoscrizione del contratto collettivo nazionale di lavoro Anffas – CCNL Anffas



L'ORGANIGRAMMA

La struttura organizzativa del Consorzio “La Rosa Blu” è rappresentata nell’organigramma che segue.

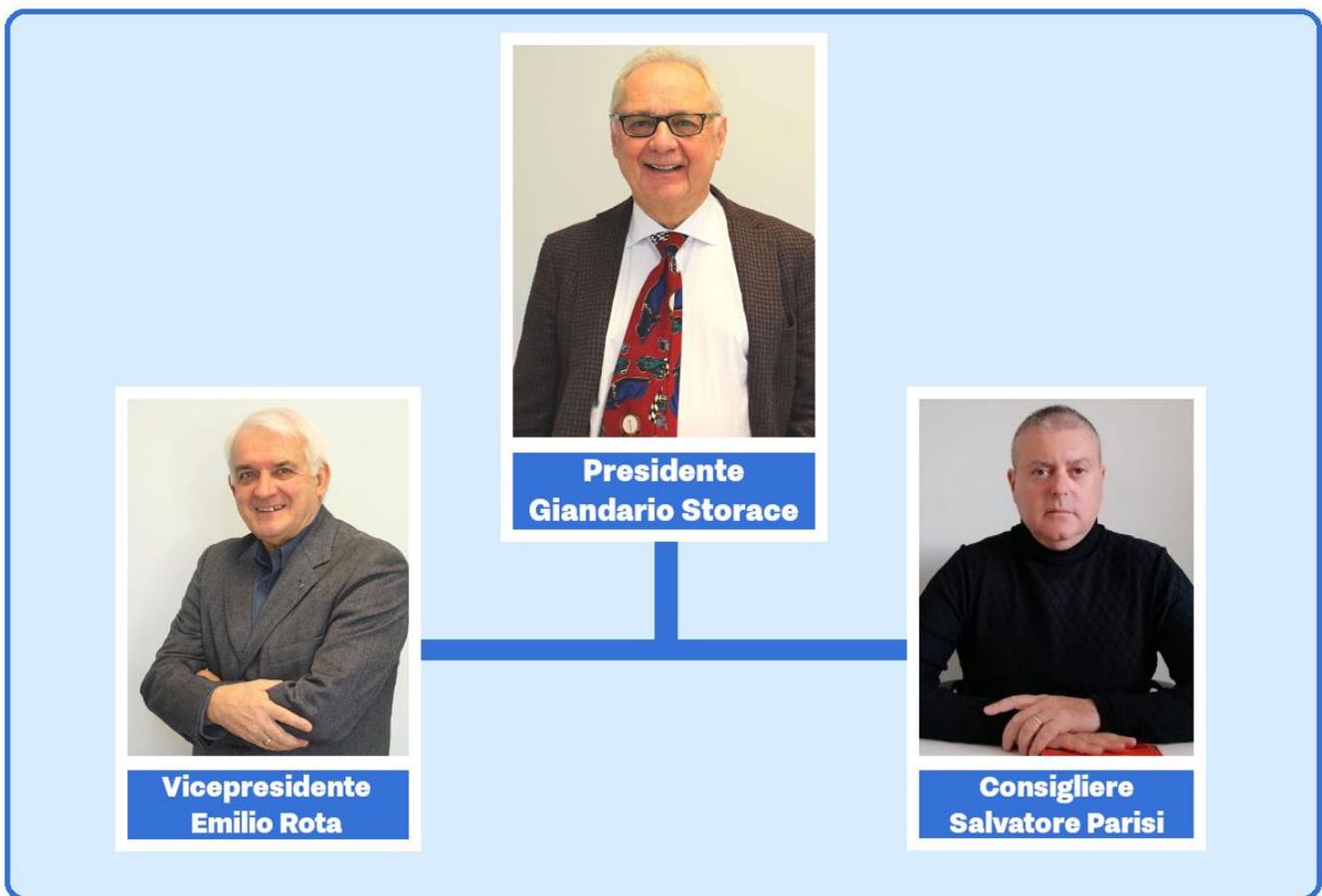


Si tratta di una struttura elementare che vede nel Direttore Generale la figura di coordinamento operativo dei servizi.



IL SISTEMA DI GOVERNANCE

Nel sistema di Governance del Consorzio “La Rosa Blu” un ruolo determinante è svolto dal Consiglio di amministrazione che alla data del 31 dicembre 2023 era costituito dalle seguenti figure di riferimento:



Il presidente del Consiglio di amministrazione ha la legale rappresentanza del Consorzio di fronte ai terzi ed in giudizio, in qualsiasi grado e specie di giurisdizione.

Adempie alle funzioni demandate dalla legge e dallo statuto, cura l'esecuzione delle deliberazioni del Consiglio di amministrazione.

In caso di assenza o impedimento del Presidente, tutti i poteri a lui attribuiti spettano al Vicepresidente, qualora sia stato nominato, e in mancanza o nell' assenza di questo, a un consigliere delegato dal consiglio.



COMPOSIZIONE DEL CDA

Nome	Carica	Durata del mandato	Periodo
Storace Giandario	Presidente del Consiglio di amministrazione	triennio	2022 – 2024
Emilio Rota	Vicepresidente del Consiglio di amministrazione	triennio	2022 – 2024
Salvatore Parisi	Consigliere	triennio	2022 – 2024

Le cariche sociali per l'anno 2023 sono state ricoperte a titolo gratuito.

Il CDA resterà in vigore per gli esercizi 2022, 2023 e 2024.

POTERI DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE



Il Consiglio di amministrazione è investito dai più ampi poteri per la gestione sia ordinaria che straordinaria del Consorzio. Esso può compiere in genere tutti gli atti e le operazioni che comunque rientrino nell'oggetto sociale.

Al CDA spetta:

- Deliberare sull'ammissione e l'esclusione dei soci;
- Convocare le assemblee ed eseguirne le delibere;
- Approvare i regolamenti interni per una corretta gestione del Consorzio;
- Predisporre il bilancio d'esercizio, costituito dallo stato patrimoniale, dal conto economico e dalla nota integrativa e corredato da una relazione contenente i criteri seguiti circa il perseguimento dello scopo sociale;
- Coordinare e programmare le attività previste dalla formazione, in diverse modalità (FAD, E.C.M, ecc.);
- Coordinare e programmare la verifica della qualità delle attività di formazione svolte.

FUNZIONAMENTO DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Il Consiglio di amministrazione si riunisce ogni qualvolta il Presidente lo ritenga opportuno o quando ne facciano richiesta almeno un terzo dei suoi membri. Il Consiglio delibera validamente con la presenza della maggioranza dei suoi membri ed a maggioranza dei voti dei presenti.



SOCI

Il Consorzio può prevedere l'ingresso nella propria base associativa di tutti quegli autonomi enti a marchio Anffas che, a prescindere dalla propria forma giuridica, ispirandosi alle finalità ed alle attività di Anffas abbiano ottenuto il diritto ad utilizzare il marchio.

Lo statuto vigente prevede due tipologie di soci: socio cooperatore e socio sovventore. Nello specifico:

il **socio cooperatore**:

- partecipa e risponde attivamente alle attività del Consorzio per il raggiungimento dei fini sociali;
- partecipa alle deliberazioni dell'Assemblea ed alle elezioni delle cariche sociali;
- risponde di tutte le obbligazioni consortili per la parte di propria competenza rispetto alle vigenti normative in materia.

Il **socio sovventore**:

- risponde solo con la quota di capitale sottoscritta;
- elegge fino ad un terzo dei componenti del Consiglio di amministrazione;
- sottoscrive le quote che confluiscono nel fondo di potenziamento aziendale.

QUOTE DEI SOCI

Le quote dei soci cooperatori corrispondono al valore di 500,00 € pari a numero 10 quote del valore nominale di 50,00 € cada una. Le quote dei soci sovventori, invece, confluiscono nel fondo di potenziamento aziendale e corrispondono al valore di € 500,00 per quota. L'emissione delle quote dei soci sovventori è disciplinata dagli articoli del vigente statuto n. 18, 19, 20, 21 e 22 e deve essere effettuata con deliberazione dell'Assemblea che determina l'importo complessivo dell'emissione stessa e il numero minimo delle quote da sottoscrivere.

ASSEMBLEA DEI SOCI



L'assemblea dei soci, quale organo sociale può essere ordinaria e straordinaria.

L'*assemblea ordinaria* dei soci, come regolamentato dallo statuto del Consorzio,

deve essere convocata almeno una volta all'anno.

Essa è validamente costituita, in prima convocazione, con l'intervento di almeno la metà più uno dei soci e, in seconda convocazione, qualunque sia il numero dei presenti e delibera a maggioranza relativa dei votanti.

Nel 2023 si è tenuta un'assemblea ordinaria, in data 28 aprile 2023 in modalità mista, presso la sede legale in Roma alla via Latina, n. 20 e in audio-video conferenza attraverso la piattaforma Zoom. Alla seduta hanno partecipato in collegamento, attraverso la piattaforma Zoom di persona, o per delega n.33 soci del Consorzio su n.36 (di cui 23 soci operatori e 10 soci sovventori).

L'*assemblea straordinaria* può essere convocata dal Consiglio di amministrazione ogni qualvolta esso ne riconosca la necessità e deve essere convocata quando ne sia fatta richiesta scritta e motivata da almeno un decimo dei soci, con l'indicazione degli oggetti da trattare.

Essa è validamente costituita, in prima convocazione con l'intervento di almeno la metà più uno di tutti i soci e, in seconda convocazione, con la presenza di almeno un quinto di essi.

Spetta all'assemblea ordinaria:

- Eleggere il presidente del consorzio;
- Definire il numero ed eleggere i membri del Consiglio di amministrazione;
- Approvare la relazione annuale circa il perseguimento dello scopo sociale e l'attività sociale svolta;
- Approvare il bilancio annuale;

- Fissare la nuova tassa di ammissione per i nuovi soci;
- Fissare gli emolumenti agli amministratori;
- Deliberare su tutti gli altri oggetti attinenti alla gestione sociale.

Sono riservate all'assemblea straordinaria:

- Le deliberazioni sulle modifiche dello statuto e sullo scioglimento del Consorzio;
- Le deliberazioni in materia di emissione degli strumenti finanziari.

DIRITTO DI VOTO

Hanno diritto al voto in assemblea i soci iscritti almeno da 90 giorni nel libro dei soci. Ciascun socio dispone di un solo voto. Il socio, che per giustificato motivo è impedito ad intervenire all'assemblea, può farsi rappresentare solo da un altro socio, mediante delega scritta. Ciascun socio non può rappresentare più di due soci. Le votazioni si fanno di regola per alzata di mano.

Entrambi i soci, cooperatore e sovventore hanno un solo voto, con la differenza che i voti dei soci sovventori non devono superare il terzo dei voti spettanti ai soci rappresentati in ciascuna Assemblea.



FUNZIONAMENTO DELL'ASSEMBLEA

L'assemblea, sia ordinaria che straordinaria, è presieduta dal Presidente del Consiglio di amministrazione, o, in sua assenza dal Vicepresidente. L'assemblea designa altresì il segretario, e due scrutatori quando è prevista l'elezione delle cariche sociali. Le deliberazioni dell'assemblea devono risultare dal verbale sottoscritto dal presidente e dal segretario. Le deliberazioni dell'Assemblea prese in conformità alla legge, devono risultare dal verbale sottoscritto dal Presidente e dal segretario e sono vincolanti per tutti i soci, anche se assenti.

ORGANO DI CONTROLLO

Il Revisore è l'organo di controllo che si occupa del controllo contabile e viene eletto dall'Assemblea dei soci. Nell'esercizio delle sue funzioni opera in modo indipendente rispetto al Consiglio di amministrazione e all'Assemblea dei soci.

REVISORE UNICO	DATA DI NOMINA	DURATA DI ESERCIZIO	COMPENSO ANNUO
Dott. Fabio Dionisi	28 aprile 2022	3 anni	€ 1.560

Il Revisore Unico, dott. Fabio Dionisi, ricoprirà la sua carica fino all'esercizio 2024.

DIRETTORE GENERALE



Antonio Caserta

Il Direttore generale viene nominato dal Consiglio di amministrazione che ne determina le attribuzioni.

È compito del direttore dare esecuzione alle delibere ed alle indicazioni del CDA.

Tale figura coordina, dirige e gestisce l'attività ordinaria; partecipa al voto consultivo alle sedute del CDA; formula proposte in sede di consiglio.

COLLABORATRICE



Giulia Cascio

Coadiuvare il direttore generale ed il CDA nei rapporti con i soci e nella gestione delle attività realizzate a favore e supporto dell'intera rete associativa di Anffas Nazionale in ambito tecnico-gestionale e formativo.



GLI STAKEHOLDERS





MAPPATURA DEGLI STAKEHOLDERS

Gli **stakeholders**, letteralmente (to hold stake) – “possedere o portare un interesse” – rappresentano una molteplicità complessa e variegata di soggetti che possono essere classificati in interni ed esterni:

- I primi (**stakeholders interni**) rientrano nei confini istituzionali del Consorzio e sono:

Anffas Nazionale APS
Rete associativa di Anffas Nazionale
Fondazione Nazionale Anffas “Durante e Dopo di Noi”
Dipendenti e collaboratori

- I secondi (**stakeholders esterni**) appartengono al network delle relazioni del Consorzio, con il quale intrattengono rapporti privilegiati ma che hanno indipendenza e autonomia istituzionale, organizzativa e decisionale e sono:

Partner
Clienti
Fornitori
Beneficiari
Associazioni del Terzo Settore



ASPETTATIVE DEGLI STAKEHOLDERS

<i>Stakeholders interni</i>	<i>Cosa si aspettano dal Consorzio "La Rosa Blu"?</i>
Unitaria Struttura Anffas	<ul style="list-style-type: none"> • Ascolto delle aspettative; • Formazione ed informazione sulla gestione dei servizi, • Assistenza e sostegno.
Anffas Nazionale APS	
Fondazione Nazionale Anffas "Durante e Dopo di Noi"	
Dipendenti e collaboratori	

<i>Stakeholders esterni</i>	<i>Cosa si aspettano dal Consorzio "La Rosa Blu"?</i>
Fornitori	<ul style="list-style-type: none"> • Interazione • Condivisione • Opportunità • Alleanza culturale
Beneficiari	
Partner	
Società	
Clienti	
Associazioni del terzo settore	

<i>Stakeholders interni</i>	<i>Modalità di coinvolgimento</i>
Rete Associativa Anffas	<ul style="list-style-type: none"> • Ricerca del massimo grado possibile di condivisione e partecipazione alle attività proposte; • Informazione e condivisione nella definizione e realizzazione dei percorsi formativi; • formazione e aggiornamento.
Anffas Nazionale APS	
Fondazione Nazionale Anffas "Durante e Dopo di Noi"	
Dipendenti e collaboratori	

<i>Stakeholders esterni</i>	<i>Modalità di coinvolgimento</i>
Fornitori	<ul style="list-style-type: none"> • Incontri periodici di verifica • Incontri di confronto • Collaborazione
Beneficiari	
Partner	
Società	
Clienti	
Associazioni del terzo settore	



La presente relazione ha l'obiettivo di illustrare in maniera diretta e trasparente l'insieme delle attività che il Consorzio "La rosa blu" ha svolto nel corso del 2023 in sinergia e su indicazione di Anffas Nazionale ed in rispondenza alle finalità sociali ed ai piani strategici del Consorzio stesso, nella direzione di una sempre costante crescita del numero, della qualità ed efficienza dei servizi erogati.

PROGETTO "MATRICI – PROGETTARE QUALITÀ PER LA VITA"



Nel corso del 2023 è proseguita la collaborazione tra il Consorzio ed Anffas Nazionale relativamente alla manutenzione ed allo sviluppo della versione 3.0 del software applicativo Matrici – Progettare qualità per la vita.

Lo strumento continua, infatti, ad essere oggetto di sperimentazioni al fine di renderlo il più avanzato ed unico nel suo genere. In virtù della sottoscrizione della scrittura privata avvenuta nel corso del 2017 tra il Consorzio ed Anffas Nazionale, ai fini della licenza d'uso gratuita del software Matrici, il Consorzio ha dato continuità all'attività di manutenzione e sviluppo del software "Matrici Ecologiche Progettare Qualità Per La Vita", in sinergia con la società di consulenza/informatica MBS.

Con tale accordo il Consorzio si è impegnato alla manutenzione ordinaria del software, alla sua implementazione sulla base delle richieste e segnalazioni prevenute, alla rendicontazione semestrale delle attività svolte nonché alla gestione degli accordi per la fornitura a soggetti terzi del supporto informatico e per la formazione nell'utilizzo del software "Matrici".

Nel 2023, inoltre, nell'ambito del su citato accordo tra Anffas Nazionale ed il Consorzio, si è provveduto alla sottoscrizione di un contratto con AIDD (American Association on Intellectual and Developmental Disabilities) riguardo all'uso delle traduzioni esistenti degli strumenti di valutazione di AAIDD, la Supports Intensity Scale -Adult Version® (SIS-A) e la Supports Intensity Scale - Children's Version® (SIS-C) al fine di poter continuare ad utilizzare lo strumento all'interno del software Matrici Ecologiche e dei Sostegni.

In virtù di tale progetto e nell'ambito della formazione il Consorzio su indicazione di Anffas Nazionale ha proseguito la collaborazione con il gruppo di esperti composto da: prof. Luigi Croce, dott.ssa Roberta Speciale, dott.ssa Chiara Canali e dott. Vito Giorgio Catania per le seguenti attività:

- implementazione del sistema matrici ecologiche e dei sostegni e degli strumenti per la redazione del piano individuale dei sostegni e del progetto individuale e sua diffusione a livello territoriale, nazionale ed internazionale;
- collaborazione tecnico-scientifica sui temi inerenti alle disabilità intellettive e/o evolutive e la qualità della vita, la progettazione individualizzata e la programmazione dei sostegni, la valutazione ed assessment e la verifica ed eventuale costruzione di appositi strumenti e connessa attività formativa;
- stesura di analisi, documenti, articoli e pubblicazioni scientifici e/o divulgativi;
- stesura di pareri scientifici e consulenze;
- partecipazione ad eventi formativi, convegni, incontri associativi;
- invio di informative in merito agli avanzamenti delle ricerche e pratiche relative alle disabilità intellettive e/o evolutive e più in generale ai temi della qualità della vita.

Si evidenzia che al 31 dicembre 2023 sono stati sottoscritti n. 14 nuovi accordi di attività di supervisione, coordinamento, tutoraggio e supporto informatico dei singoli casi, per l'utilizzo del software "matrici ecologiche progettare qualità per la vita" con contestuale licenza d'uso del medesimo, per un totale di n. 80 accordi attivi, e che alla medesima data risultano formati oltre n. 800 Matricisti Anffas, soggetti ad aggiornamento annuale.



“AAA – Antenne Antidiscriminazione Attive”

Il Consorzio, come fornitore di servizi, ha proseguito a cavallo con il 2022 le attività relative al progetto finanziato ad Anffas dal titolo “AAA – Antenne Antidiscriminazione Attive”, finanziato dal Ministero del lavoro e politiche sociali per l'annualità per l'annualità 2020 a valere sul Fondo per il finanziamento di progetti e attività di interesse generale nel terzo settore di cui all'art. 72 del decreto legislativo n.117/2017, con durata di 18 mesi. Obiettivo del progetto è avviare un'Agenzia Nazionale volta al contrasto della discriminazione delle persone con disabilità e delle loro famiglie, con un focus sulle disabilità intellettive e del neurosviluppo, nonché declinare il concetto di accomodamento ragionevole previsto dalla Convenzione Onu. Nello specifico, il Consorzio ha supportato Anffas Nazionale nella gestione della “comunità di pratica”, ambiente di lavoro comune online – spazio virtuale, attraverso la piattaforma di formazione Anffas, www.formazioneanffas.it, in cui i vari attori coinvolti nel progetto, familiari e leader associativi, persone con disabilità ed operatori, potessero sia consultare tutti i materiali di approfondimento oggetto della formazione sia inserire e condividere segnalazioni e/o, richieste aventi ad oggetto una discriminazione in base alla disabilità.

CONTRIBUTO PREVISTO AI SENSI DELL'ARTICOLO 1, COMMA 739, DELLA LEGGE N. 234/2021. ANNO FINANZIARIO 2023

Il Consorzio, come fornitore di servizi, ha effettuato delle attività formative nell'ambito del contributo previsto ai sensi dell'articolo 1, comma 739, della legge n.234/2021. Anno finanziario 2023 - erogato dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali al fine di garantire la piena realizzazione dei principi della convenzione delle Nazioni Unite sui diritti delle persone con disabilità e di contrastare discriminazioni verso persone con disabilità, anche sostenendo e sviluppando sui territori regionali e locali interventi di rappresentanza e di supporto attivo. Nello specifico, il Consorzio ha erogato un ampio percorso formativo per implementare la rete di professionisti “matricisti” che vanno a creare ed implementare le equipe necessarie ad infrastrutturare il sistema sociosanitario legato alla valutazione multidimensionale per la redazione dei progetti individuali di vita attraverso l'utilizzo del sistema “matrici ecologiche e dei sostegni” di Anffas Nazionale. Tali interventi hanno consentito e consentiranno alle persone con disabilità e loro familiari di poter richiedere ed ottenere la redazione del progetto individuale di vita, nonché accedere alle misure previste dalla legge n.112/16 nel pedissequo rispetto della vigente normativa in materia.

Nell'ambito del Contributo, inoltre, il Consorzio ha fornito supporto ad Anffas Nazionale per la realizzazione di un percorso di formazione e informazione volto a formare la rete degli "attivisti" contro le discriminazioni operante sul territorio e collegati in rete a livello nazionale.

CONTRIBUTO - AVVISO N. 3/2022 PER IL FINANZIAMENTO DELLE ATTIVITÀ DI INTERESSE GENERALE DI RILEVANZA NAZIONALE DELLE RETI ASSOCIATIVE AI SENSI DELL'ARTICOLO 72 DEL D.LGS. 3 LUGLIO 2017, N. 117. – ANNO 2022

Il Consorzio, come fornitore di servizi, ha effettuato delle attività formative nell'ambito del contributo previsto per il finanziamento delle attività di interesse generale di rilevanza nazionale delle reti associative ai sensi dell'articolo 72 del d.lgs. 3 luglio 2017, n. 117. – avviso n. 3/2022 erogato dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali al fine di supportare, accompagnare e formare gli enti Anffas rientranti nello specifico nell'obbligo relativamente ai nuovi schemi di bilancio e connessi adempimenti contabili, nonché rispetto all'adozione del bilancio sociale, conforme alle linee guida presenti nel D.M. 4 luglio 2019.

PROGETTO FORMATIVO CON L'UTILIZZO DEI FONDI INTERPROFESSIONALI (SOCI DEL CONSORZIO LA ROSA BLU)

Nel corso del 2023 il Consorzio La Rosa Blu ha supportato la Cooperativa Sociale Bologna Integrazione nella gestione del piano formativo presentato attraverso i fondi interprofessionali Foncoop, attraverso un'attività di tutoraggio e monitoraggio, al fine di aumentare le competenze del personale interno e sostenere iniziative in materia di formazione e qualificazione professionale che contribuiscano al miglioramento culturale e professionale dei propri collaboratori.

PROVIDER E.C.M. ED AGENZIA AUTORIZZATA PRESSO IL CNOAS

Il consorzio La Rosa Blu ha proseguito le attività in qualità di provider standard E.C.M (ID 5016) accreditando eventi nell'ambito della formazione continua in medicina del personale sanitario, garantendo in tal modo l'aggiornamento sia dei professionisti sanitari che operano nella rete associativa di Anffas Nazionale sia agli altri professionisti sanitari operanti nel mondo del Terzo Settore.

Anche nel 2023 il Consorzio in qualità di provider ha provveduto all'invio della relazione annuale delle attività formative realizzate durante l'anno con l'indicazione dei

partecipanti ai quali sono stati erogati crediti formativi, le ore di formazione erogate, ed il confronto tra il piano formativo precedentemente programmato e quello realizzato.

ACCREDITAMENTO CNOAS

Nell'ambito del servizio di accreditamento il Consorzio è anche agenzia autorizzata (ID 1012) per l'accREDITAMENTO di eventi formativi presso il Consiglio Nazionale dell'ordine degli assistenti sociali o i Consigli regionali in base alla competenza territoriale.

Anche per tale accREDITAMENTO, il Consorzio ha assolto l'obbligo annuale inviando nel mese di gennaio la relazione delle attività formative realizzate durante l'anno 2023 con l'indicazione degli assistenti sociali ai quali sono stati erogati crediti formativi e le ore di formazione erogate.

ACCREDITAMENTO AIFES

In continuità del 2023 il Consorzio ha rinnovato l'adesione in qualità di socio ad AIFES (Associazione Italiana Formatori Esperti in sicurezza sul lavoro) al fine del mantenimento dell'iscrizione nell'elenco delle sedi territoriali nel Lazio (***Agenzia Territoriale Roma 71***) quale soggetto autorizzato ad erogare formazione nell'ambito della sicurezza generale dei lavoratori. Per l'erogazione dei corsi di formazione e aggiornamento il Consorzio La Rosa Blu si avvale di docenti di comprovata esperienza ed in possesso dei requisiti previsti dalla normativa cogente per i formatori.

Nell'ambito di tale accREDITAMENTO, Il Consorzio ha supportato diversi enti aderenti alla rete associativa di Anffas Nazionale nella formazione obbligatoria ed aggiornamento periodico in materia di sicurezza del lavoro.

Grazie all'accordo di adesione, il Consorzio eroga corsi di formazione in modalità asincrona, attraverso l'utilizzo di una piattaforma web e-learning messa a disposizione da AIFES, e sincrona offrendo un catalogo più esteso anche in materia di sicurezza.

ABILITAZIONE AL ME.PA

Il Consorzio è abilitato sul Mercato Elettronico della Pubblica Amministrazione (MEPA) per la categoria "Servizi di formazione". Attraverso questo sistema è possibile, infatti, vendere beni e servizi alle Amministrazioni Pubbliche avviando una negoziazione con i fornitori abilitati.

Grazie a tale abilitazione, il Consorzio può ricevere ordini diretti, presentare offerte per le trattative dirette a cui è stato invitato, partecipare ai diversi bandi pubblicati.

CERTIFICAZIONE UNI EN ISO 9001:2015

Anche nel 2023 il Consorzio è stato soggetto all'audit annuale di verifica al fine del mantenimento della certificazione ai sensi della norma ISO 9001:2015. L'oggetto della certificazione è **“Progettazione ed erogazione di servizi di formazione, compresi corsi ECM e corsi rivolti ad assistenti sociali. Consulenza tecnica in ambito sanitario”** con conseguente rilascio di un nuovo certificato rilasciato dalla società IMQ S.p.A., valido sino al mese di luglio del 2024.

Nel corso del 2024 il Consorzio sarà nuovamente auditato per il rinnovo della certificazione CSQ del sistema di gestione per la qualità. A tal proposito verrà aggiornato il piano di qualità, redatto già nel 2018 e soggetto a successive revisioni, al fine di verificare e aggiornare il proprio sistema di gestione e redigere eventuali nuove procedure da adottare.

PIATTAFORMA DI FORMAZIONE ANFFAS – WWW.FORMAZIONEANFFAS.IT

Nel corso del 2023 il Consorzio ha proseguito con la promozione delle iniziative formative e l'erogazione della formazione asincrona attraverso l'utilizzo della piattaforma web www.formazioneanffas.it grazie alla quale gestisce tutte le proprie iniziative formative a



supporto dell'intera rete associativa e non solo.

Tale sistema, inoltre, è dotato di una sezione denominata “comunità di pratica” (ambiente virtuale che facilita l'interazione tra un gruppo di persone) attraverso cui sono state gestite diverse

attività di confronto, supervisione, approfondimento e informazione a supporto sia delle attività formative (come, ad esempio, per il corso di formazione “Progettare qualità di vita: Corso base per diventare Matricista”) sia per le attività progettuali di Anffas Nazionale.

Al fine di rendere lo strumento aggiornato ed al passo con i tempi, periodicamente, anche in virtù di suggerimenti e anomalie riscontrate dagli utenti, il Consorzio con il supporto della società Commodore Engineering (Società che ha creato la piattaforma) analizza le sezioni che hanno necessità di un up-grade.

Nel 2023 il Consorzio La Rosa Blu, in sinergia con Anffas Nazionale, ha proseguito la collaborazione con la Società Vannini Editoria Scientifica s.r.l. di cui è socio di maggioranza. Si ricorda che la Vannini Editoria Scientifica è il principale marchio editoriale conosciuto e riconosciuto sui temi inerenti alla disabilità intellettiva ed i disturbi del neurosviluppo e possiede un ampio catalogo di pubblicazioni, strumenti e corsi che di anno in anno rinnova con nuove proposte editoriali.

Nel corso dell'anno hanno trovato continuità e sviluppo diversi progetti editi da Vannini, promossi attraverso delle comunicazioni specifiche tra cui:

- La Collana Anffas “UNO PER TUTTI E TUTTI PER UNO”



nata per raccogliere in maniera sistematica e diffondere a livello nazionale tutti gli studi, le buone pratiche, le esperienze, i progetti, la ricchezza culturale, scientifica e pratica di ANFFAS.

La collana “Uno per tutti e Tutti per uno” si suddivide in tre rami:

1. Tecnico/Scientifico accoglie tutti i lavori di carattere scientifico elaborati dal comitato scientifico ANFFAS o dalle singole associazioni, le buone pratiche e i progetti più significativi;
2. Narrativa raccoglierà i racconti di vita, le esperienze, le storie delle singole realtà ANFFAS;
3. Manualistica;

Nel 2023 sono stati pubblicati tre nuovi libri nella Collana Anffas dal titolo:



Di mani fan battito gli occhi
a cura di Francesca Pennati



Chiudi gli occhi... e guardami
scritto da Marcella Zordan Borgo



Viviamo le città
scritto da Chiara Mortari, Ida Feroni e
Veronica Bulla

- **il GIDIN** (Giornale Italiano dei Disturbi del Neurosviluppo), “Buone prassi per la scuola, la clinica e i servizi” una rivista nazionale dedicata alla disabilità e all’autismo.

È una Rivista quadrimestrale a tiratura nazionale che propone articoli di riflessione e inquadramento dei problemi legati ai disturbi del neurosviluppo, presenta contributi di ricerca, rassegne ed esperienze di qualità in grado di concorrere alla costruzione di conoscenze condivise e affidabili che possano avere anche ricadute importanti sul piano operativo. È un fondamentale strumento di crescita e confronto professionale e rappresenta la continuazione dell’American Journal on Intellectual and Developmental Disabilities Edizione Italiana.



- **il progetto “Univers@bility”**, progetto culturale nato dalla collaborazione di Anffas



Nazionale tramite il Consorzio La Rosa Blu e la società Vannini Editoria Scientifica, per far conoscere e diffondere il nuovo modello di approccio alla disabilità basato sui Diritti Umani e sulla Qualità della Vita.

Il tutto in base ai nuovi paradigmi introdotti dalla Convenzione Onu sui diritti delle Persone Con Disabilità. Attraverso il progetto Univers@bility si crea l’opportunità per persone con disabilità, familiari, professionisti, esperti e movimento associativo di disporre di un luogo in cui poter confrontarsi, dialogare, condividere saperi, idee, esperienze e buone prassi.

Il progetto è caratterizzato anche dalla Rivista, che viene editata esclusivamente online a cadenza trimestrale e che prende il nome dall'omonimo progetto **Univers@bility**, ha l'obiettivo di promuovere, condividere e favorire la conoscenza e la diffusione di nuove progettualità, buone prassi, conoscenze scientifiche a livello nazionale ed internazionale, nonché a promuovere l'approccio alla disabilità basato sui diritti umani, e sulla Qualità della Vita delle Persone con Disabilità.



- Il progetto "S.O.S. Scuola", il progetto formativo si propone di contribuire a costruire,



all'interno dell'Istituto Scolastico, una cultura sul tema dei disturbi dello spettro autistico e della disabilità del neurosviluppo che coniughi approfondimenti scientifici con l'acquisizione di competenze pratiche e strumenti di lavoro per il personale scolastico, in un'ottica di sempre maggiore professionalizzazione del personale stesso, di creazione di un metodo condiviso e di abilitazione dei minori con disabilità del neurosviluppo frequentanti l'Istituto Scolastico. Aiuta concretamente gli insegnanti a comprendere, valutare e intervenire sul progetto educativo e didattico degli alunni con disturbi del neurosviluppo.

Nel corso del 2024, ed in continuità con gli anni passati, il Consorzio si prefigge di perseguire i seguenti obiettivi, continuando e rafforzando le sue attività di:

- **INFORMAZIONE** (tramite informative, circolari, comunicazioni, risposte a quesiti, promozioni di iniziative, ecc.);
- **SUPPORTO E CONSULENZA** sui più avanzati sistemi di controllo di gestione delle attività e dei servizi, per tutti i suoi soci e per le strutture associative Anffas Onlus; supporto su problematiche gestionali e contrattuali e consulenze su piani di riorganizzazione, risanamento e sviluppo;
- **ORGANIZZAZIONE EVENTI FORMATIVI** in modalità face to face, blended e FAD da strutturare in collaborazione con gli enti aderenti alla rete associativa di Anffas Nazionale e non solo;
- **ORGANIZZAZIONE DI EVENTI A CARATTERE NAZIONALE** in sinergia con Anffas Nazionale;
- **ORGANIZZAZIONE DI PERCORSI FORMATIVI A SUPPORTO DELL'INTERA RETE ASSOCIATIVA ANFFAS SU TEMATICHE TECNICO GESTIONALI, SCIENTIFICHE ED ASSOCIATIVE;**
- **GESTIONE ED ORGANIZZAZIONE FORMAZIONE TERRITORIALE**, in ambito regionale e locale, su apposita richiesta delle singole strutture associative Anffas ed enti che operano nel mondo del terzo settore;
- **GESTIONE PROCEDURA DI ACCREDITAMENTO EVENTI FORMATIVI PRESSO GLI ORDINI A LIVELLO NAZIONALE E REGIONALE DEGLI ASSISTENTI SOCIALI ED ECM** rivolto alla generalità delle strutture Associate Anffas interessate, ma anche ad enti operanti al di fuori della rete Anffas. Il Consorzio è, infatti, provider standard ECM (educazione continua in medicina) ed agenzia autorizzata presso il CNOAS (Consiglio Nazionale Ordine Assistenti Sociali). Inoltre, il Consorzio, tramite l'accREDITAMENTO di Anffas Nazionale presso il MIUR gestisce corsi rivolti al personale della scuola.
- **GESTIONE PROCEDURA DI ACCREDITAMENTO EVENTI FORMATIVI PRESSO AIFES (ASSOCIAZIONE ITALIANA FORMATORI ED ESPERTI IN SICUREZZA SUL LAVORO)** con l'obiettivo di ampliare il catalogo dei corsi di formazione sulla sicurezza ai fini dell'aggiornamento delle figure di RSPP, RLS e preposto;
- **MANTENIMENTO DELLA CERTIFICAZIONE PER IL SISTEMA DI QUALITÀ AI SENSI DELLA NORMA UNI EN ISO 9001:2015;**



- **GESTIONE DELLA VENDITA DI BENI E SERVIZI SUL PORTALE ACQUISTI IN RETE PA (MEPA)** con l'obiettivo di ampliare il portafoglio dei clienti;
- **EROGAZIONE EVENTI IN MODALITÀ FAD ASINCRONA E GESTIONE ISCRIZIONE EVENTI ATTRAVERSO LA PIATTAFORMA DI FORMAZIONE ANFFAS** www.formazioneanffas.it
- garantire un servizio di qualità a tutti coloro che si interfacceranno ed utilizzeranno tale piattaforma;
- migliorare le competenze professionali attraverso l'erogazione dei corsi in modalità FAD;
- innovare la didattica in modo sistematico, attraverso l'innovazione tecnologica.
- **SVILUPPO DELLA PIATTAFORMA DI FORMAZIONE ANFFAS** al fine di rendere lo strumento aggiornato ed al passo con i tempi per l'erogazione delle iniziative formative e rispondente ai requisiti richiesti per gli accreditamenti degli eventi e previsti dai diversi regolamenti di riferimento (CNOAS, AGENAS, etc.).



RENDICONTO ECONOMICO

€ 262.705
Proventi

€ 251.841
Oneri

€ 10.864
Avanzo
(ante imposte)





BILANCIO DI ESERCIZIO AL 31 DICEMBRE 2023

	31-12-2023	31-12-2022
CONTO ECONOMICO		
A) Valore della produzione		
1) ricavi delle vendite e delle prestazioni	262.687	267.722
5) altri ricavi e proventi		
Altri	1	0
Totale altri ricavi e proventi	1	0
Totale valore della produzione	262.688	267.722
B) Costi della produzione		
6) per materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci	6.612	1.132
7) per servizi	155.832	118.916
8) per godimento di beni di terzi	656	41.558
9) per il personale		
a) salari e stipendi	58.541	58.854
b) oneri sociali	15.923	15.410
c), d), e) trattamento di fine rapporto, trattamento di quiescenza, altri costi del personale	4.079	5.662
c) trattamento di fine rapporto	3.950	5.662
e) altri costi	129	0
Totale costi per il personale	78.543	79.926
10) ammortamenti e svalutazioni		
a), b), c) ammortamento delle immobilizzazioni immateriali e materiali, altre svalutazioni delle immobilizzazioni	3.552	5.018
a) ammortamento delle immobilizzazioni immateriali	2.532	3.998
b) ammortamento delle immobilizzazioni materiali	1.020	1.020
Totale ammortamenti e svalutazioni	3.552	5.018
14) oneri diversi di gestione	6.549	1.773
Totale costi della produzione	251.744	248.323
Differenza tra valore e costi della produzione (A - B)	10.944	19.399
C) Proventi e oneri finanziari		
16) altri proventi finanziari		
a) da crediti iscritti nelle immobilizzazioni		
Altri	17	457
Totale proventi finanziari da crediti iscritti nelle immobilizzazioni	17	457
Totale altri proventi finanziari	17	457
17) interessi e altri oneri finanziari		
Altri	-	8
Totale interessi e altri oneri finanziari	-	-
Totale proventi e oneri finanziari (15 + 16 - 17 + - 17-bis)	(80)	449
Risultato prima delle imposte (A - B + - C + - D)	10.864	19.848
20) Imposte sul reddito dell'esercizio, correnti, differite e anticipate		
imposte correnti	1.869	2.986
Totale delle imposte sul reddito dell'esercizio, correnti, differite e anticipate	1.869	2.986
21) Utile (perdita) dell'esercizio	8.995	16.862

vita indipendente autodeterminazione autorappresentanza inclusione
accreditamento persona con disabilità intellettive inclusione scolastica
inclusione lavorativa **formazione** non discriminazione diritti umani vita
indipendente empowerment presa in carico autorappresentanza
empowerment autodeterminazione diritti formazione consulenza
sostegno alla famiglia **inclusione scolastica** inclusione lavorativa
lavorativa inclusione lavorativa pari opportunità qualità di vita non
discriminazione diritti umani vita indipendente presa in carico
formazione continua empowerment sostegno alla famiglia
autorappresentanza inclusione scolastica inclusione lavorativa pari
opportunità qualità di vita consulenza progetto di vita non
discriminazione diritti umani vita indipendente diritti sociali
autorappresentanza formazione autodeterminazione sostegno alla
famiglia inclusione scolastica lavorativa **supporto** qualità di vita non
discriminazione diritti umani vita indipendente presa in carico dignità
diritti umani autodeterminazione autorappresentanza inclusione
scolastica inclusione lavorativa pari opportunità qualità di vita diritti vita
indipendente dignità autodeterminazione empowerment inclusione
scolastica sostegno inclusione scolastica non discriminazione presa in
carico autorappresentanza diritti civili diritti civili sostegno alla famiglia
inclusione lavorativa diritti umani inclusione sociale pari opportunità
corsi di formazione qualità di vita diritti non discriminazione sport per
tutti autodeterminazione formazione sostegno alla famiglia inclusione
inclusione lavorativa sostegno alla famiglia non discriminazione
inclusione lavorativa pari opportunità inclusione scolastica inclusione
lavorativa **consulenza** qualità di vita non discriminazione diritti umani
vita indipendente presa in carico qualità di vita autodeterminazione
sostegno alla famiglia inclusione scolastica pari opportunità inclusione
scolastica qualità di vita inclusione scolastica inclusione lavorativa pari
opportunità inclusione **consulenza** diritti sociali vita indipendente
autorappresentanza inclusione autodeterminazione sostegno alla
famiglia inclusione scolastica lavorativa pari opportunità formazione
inclusione scolastica antidiscriminazione diritti umani vita indipendente

vita indipendente autodeterminazione autorappresentanza inclusione
accreditamento persona con disabilità intellettive inclusione scolastica
inclusione lavorativa **formazione** non discriminazione diritti umani vita
indipendente empowerment presa in carico autorappresentanza
empowerment autodeterminazione diritti formazione consulenza
sostegno alla famiglia **inclusione scolastica** inclusione lavorativa
lavorativa inclusione lavorativa pari opportunità qualità di vita non
discriminazione diritti umani vita indipendente presa in carico
formazione continua empowerment sostegno alla famiglia
autorappresentanza inclusione scolastica inclusione lavorativa pari
opportunità qualità di vita consulenza progetto di vita non
discriminazione diritti umani vita indipendente diritti sociali
autorappresentanza formazione autodeterminazione sostegno alla
famiglia inclusione scolastica lavorativa **supporto** qualità di vita non
discriminazione diritti umani vita indipendente presa in carico dignità
diritti umani autodeterminazione autorappresentanza inclusione
scolastica inclusione lavorativa pari opportunità qualità di vita diritti vita
indipendente dignità autodeterminazione empowerment inclusione
scolastica sostegno inclusione scolastica non discriminazione presa in
carico autorappresentanza diritti civili diritti civili sostegno alla famiglia
inclusione lavorativa diritti umani inclusione sociale pari opportunità
corsi di formazione qualità di vita diritti non discriminazione sport per
tutti autodeterminazione formazione sostegno alla famiglia inclusione
inclusione lavorativa sostegno alla famiglia non discriminazione
inclusione lavorativa pari opportunità inclusione scolastica inclusione
lavorativa **consulenza** qualità di vita non discriminazione diritti umani
vita indipendente presa in carico qualità di vita autodeterminazione
sostegno alla famiglia inclusione scolastica pari opportunità inclusione
scolastica qualità di vita inclusione scolastica inclusione lavorativa pari
opportunità inclusione **consulenza** diritti sociali vita indipendente
autorappresentanza inclusione autodeterminazione sostegno alla
famiglia inclusione scolastica lavorativa pari opportunità formazione
inclusione scolastica antidiscriminazione diritti umani vita indipendente



Via Latina, 20 - 00179 Roma (RM)

tel. 06-3212391 – fax. 06-3212383

consorzio@anffas.net

consorzio@pec.anffas.net

www.anffas.net

www.formazioneanffas.it

 [/formazioneedisabilita](https://www.facebook.com/formazioneedisabilita)

C.F e P.IVA 08224191000