

RIFLESSIONI IN CONDIVISIONE

di DOMENICO TRIPODI

ASSEMBLEA NAZIONALE ANFFAS 21-22/10/2022

RUOLO DELLE FAMIGLIE



Articolo «In
prima
linea»



**INSERIMENTO
SCOLASTICO**

**INDIPENDENTEMENTE DALLE
RISORSE FISICHE, MENTALI ED
ECONOMICHE**



**GENITORE SI DEVE
SEMPRE ATTIVARE
PER TROVARE UNA
SOLUZIONE**



**DIVENTARE
MANAGER**



**INSERIMENTO
LAVORATIVO: I
FIGLI SONO UNA
RISORSA**



**INSERIMENTO IN
UN SERVIZIO**



**NECESSITA' DI
RAPPORTARSI CON
GLI ALTRI GENITORI**

ALLORA BUTTIAMO LO SGUARDO OLTRE LA SIEPE



**Siepe alta e
fitta,
inaccessibile, lo
sguardo non
può penetrare**



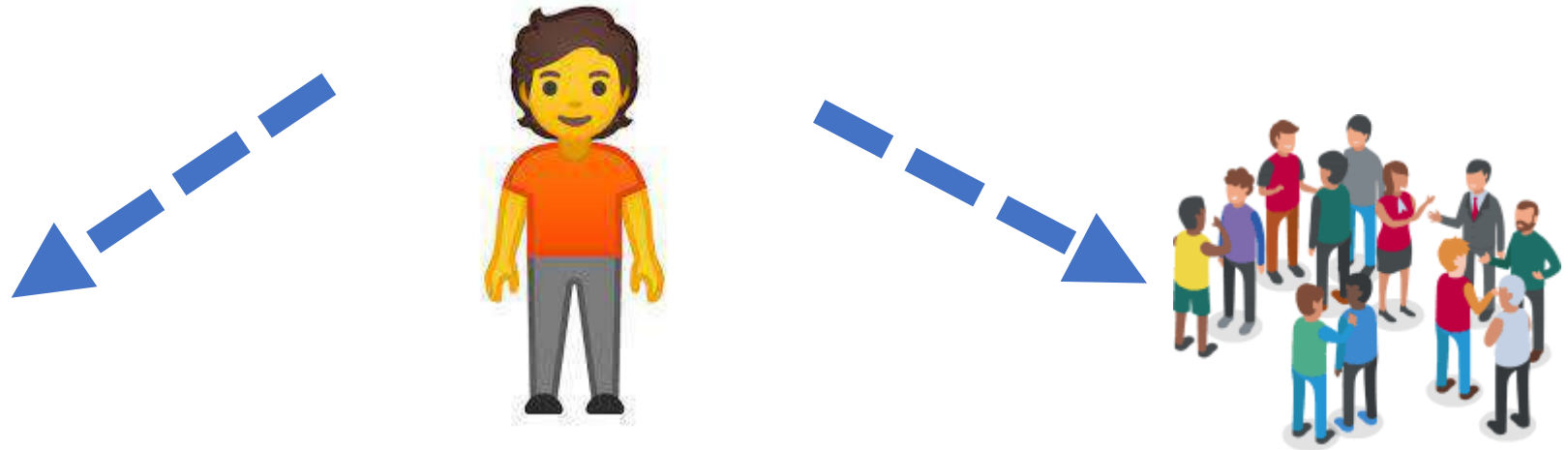
**Siepe con
qualche spazio,
che ci permette
di scoprire cosa
c'è oltre**

Cerchiamo un modo per guardare oltre la siepe, per superare le barriere e andare avanti



Bisogna avere uno sguardo carico di curiosità e aspettative

**Bisogna avere uno sguardo
STRABICO: avere il coraggio
di guardare in due direzioni**



**Una direzione che valorizzi la
persona ed una verso il contesto
sociale**

BERGAMO CAPITALE DEL VOLONTARIATO



BERGAMO CAPITALE DEL VOLONTARIATO

**PRESENZA DEI NOSTRI
GIOVANI
AUTORAPPRESENTANTI**



**TEMA DELLA DISABILITA'
NON E' STATO
APPROFONDITO
ADEGUATAMENTE**

**AFFERMARE CON
RISOLUTEZZA CHE I NOSTRI
GIOVANI HANNO LA VOCE E
DEVONO AVERE
L'OPPORTUNITA' DI POTERSI
ESPRIMERE**



**C'E' STATO UN LAVORO DI
AFFINAMENTO PER FAR
MODIFICARE LA
TERMINOLOGIA: DA
DISABILE A PERSONA CON
DISABILITA'**

Giovani che cambiano il mondo



INCONTRO DI 500 GIOVANI CHE SI SONO CONFRONTATI SU DIECI TEMI

Bergamo
Capitale Italiana del
Volontariato 2022



**AMBIENTE E
VITA SULLA
TERRA**

**GIUSTIZIA E
LEGALITA'**

**PARITA' DI
GENERE**

**PACE E
GEOPOLITICA**

CONVEGNO: «IO DONO COSI': GIOVANI CHE CAMBIANO IL MONDO»

**INVESTIRE SUL
TERRITORIO**

**CITTADINANZA E
PARTECIPAZIONE**

**ESPERIENZA
DEL DONO**

**SALUTE E
BENESSERE**

CULTURA

**SCELTE E
OPPORTUNITA'**

Inclusione lavorativa:



Eliminazione di tutte le barriere che fanno sentire la persona un estraneo. C'è rispetto e riconoscimento di tutti ruoli: si procede insieme ognuno con le proprie specificità

LAVORO



**Strumento di acquisizione
cittadinanza.
Strumento di conoscenza
relazionale reciproca.
Strumento identitario.
Strumento di inclusione sociale.
Accrescimento di autostima.
Costruzione del proprio
percorso di vita.**

**Lavoro «fragile» non inclusivo
porta a:
-Perdita di autostima.
-Relazioni sociali fragili.**

LAVORO



**Perché le persone con disabilità devono essere considerate persone diverse da tutti noi?
Perché non possono usufruire di tutti i diritti come chiunque di noi?**

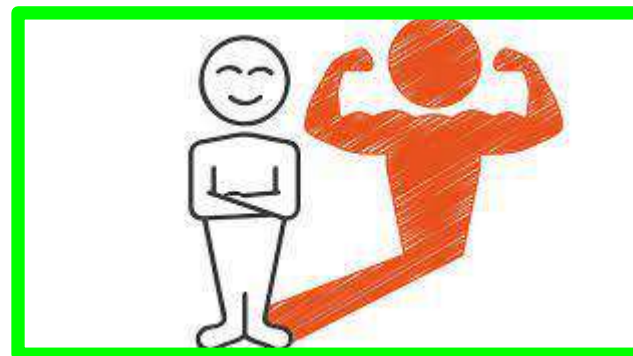
Proposta operativa: RIVOLUZIONE CULTURALE

Avere un lavoro:

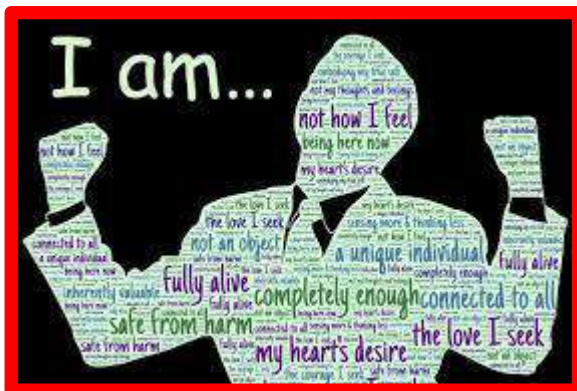
-Impatto positivo sull'autostima.

-Soddisfare i bisogni primari.

-Sentirsi riconosciuti e non percepire sé stessi come un peso.



Proposta operativa: RIVOLUZIONE CULTURALE



-Le persone con disabilità sono una risorsa per la società

-Necessaria la formazione della persona con disabilità e in contemporanea del mondo imprenditoriale

-Se la formazione rispetta le potenzialità della persona, la stessa sarà messa nelle condizioni di rispondere al meglio alle esigenze del lavoro che andrà a svolgere

-Orientamento nella scelta dei percorsi nelle varie tappe di vita.



Proposta operativa: RIVOLUZIONE CULTURALE

Percorso di formazione per le aziende: sensibilizzazione. Necessità che gli enti preposti si attivino.



Proposta operativa: RIVOLUZIONE CULTURALE

Anffas
Categorie Utente presenta

CONVEGNO
IL PROGETTO DI VITA
RISORSA E STRUMENTO POSSIBILE OGGI?

SABATO 7 OTTOBRE 2017
Mezzogiorno AUDITORIUM PADRINI C/VA CASA DELLO SPORT
Via Morde Ettore 2/1, BERGAMO

PROGRAMMA DEL GIORNO

9.15 **APERTURA LAVORI** con: GIOVANNI TRONCI
9.30 **LA COMUNITÀ E I PRESUPPOSTI** MARCO ANTONIO BIRBA
9.45 **INCLUSIONE SOCIALE, BUIOLO DEL PROGETTO DI VITA**
Rosa in gestione culturale di più spazi storici con un'attività formativa: un'attività interattiva e partecipativa con i ragazzi di scuola.
Prof. LUCIO CONZI

10.30 **COME SI COSTRUISCE UN PROGETTO DI VITA**
Il ruolo di base per la valutazione e l'efficacia del progetto di vita, strumenti tecnici e metodologici, una esperienza possibile. Siamo presentati con la costruzione di un nuovo progetto di vita.
Dott. ssa TERESA CALVETTI

11.45 **IL PUNTO DI VISTA DEGLI ENTI LOCALI**
Dott. ssa CAROLINA BIANCHI
Presidente Comitato dei sindaci

13.15 **L'APPROCCIO DELLA VITA**
Dott. ssa GIUSEPPE CALCIANO
Dottore Sociologo dell'Ufficio di Bergamo.
Dott. ssa MARIA

14.30 **FILANTROPIA**
Dott. ssa ELENA CANNINO
Commissaria Commissione Permanente di Beni Sociali

15.30 **TAVOLA ROTONDA "REFLESSIONE SUL 'PROGETTO DI VITA' SOVRE LE SUE TAPPE"**
Dott. ssa CAROLINA BIANCHI, Dott. ssa GIUSEPPE CALCIANO, Dott. ssa MARIA CALVETTI, Dott. ssa TERESA CALVETTI, Dott. ssa ELENA CANNINO, Dott. ssa GIUSEPPE CALCIANO

16.30 **CHIUSURA**
Dott. ssa MARIA

QUOTA DI PARTECIPAZIONE COMPRESIVA DI PRANZO E DOCUMENTAZIONE 10 EURO

In corso di accreditamento da parte degli Ordini Ass.Sociali Regione Lombardia.
Alla fine del convegno verrà rilasciato l'attestato di partecipazione.

PER ULTERIORI INFORMAZIONI ED ISCRIZIONI
ANFFAS BERGAMO ONLUS
Via Del Cavallino, 27 - 24121 Bergamo Tel. 035-243008 Cell. 349-1173011 Mail: info@anffas.bg.it

Valorizzazione del PROGETTO DI VITA.

-Va inteso in modo complessivo ed unitario.

-Accompagnare la crescita della persona nelle sue varie tappe, anche della sua formazione al mondo del lavoro.





COLLANA ANFFAS UNO PER TUTTI E TUTTI PER UNO

AA. VV.
**L'inclusione lavorativa
delle persone con disabilità
intellettiva**

Itinerari di ricerca e
buone pratiche

a cura di
Fiorella Vinci

Vannini • Editoria Scientifica

**Abbiamo avuto
l'idea di scrivere un
libro per
sensibilizzare le
persone in merito
alla tematica
dell'inclusione
lavorativa delle
persona con
disabilità
intellettiva**

LAVORO: l'esperienza lavorativa è una QUESTIONE SOCIALE E CULTURALE



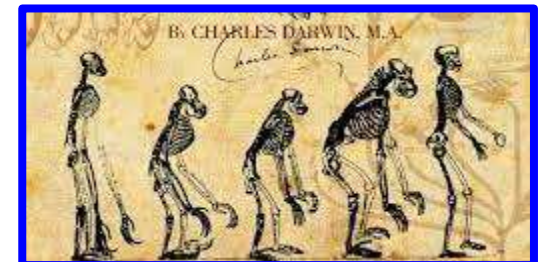
**LUOGO DI INCLUSIONE VS LUOGO DI
MARGINALIZZAZIONE**



**LUOGO DI RICONOSCIMENTO VS
NEGAZIONE DEI DIRITTI**



**LUOGO DI DIGNITA'
PERSONALE E SOCIALE VS
SCIVOLAMENTO NELLA
NECESSITA' E
NELL'ADATTAMENTO**



**CI SONO DUE DIMENSIONI
SULLE QUALI L'ESPERIENZA
LAVORATIVA DIVIENE UNO DEI
LUOGHI SOCIALI DI RILEVANTE
FORZA ABILITANTE O
DISABILITANTE**



**Incontro e rielaborazione delle
fragilità personali di ogni
lavoratore dentro
l'organizzazione e le relazioni di
lavoro. E' una questione di
cultura, di cura alle risorse
umane, della comunità impresa**

**SRADICAMENTO -
DESAFFILIATION del vincolo
sociale che molti vivono
fortemente, soprattutto i
giovani. Sradicamento che
tocca la memoria e la
relazione tra generazioni: crea
senso di incertezza e tocca la
speranza verso il futuro.**

FUNZIONI LATENTI DELL'ESPERIENZA LAVORATIVA

**Luogo concreto
di attesa, veglia
reciproca gli uni
su gli altri e di
relazioni sociali**



**Carattere di
rafforzamento (o
messa in crisi)
delle identità**



**Le dimensioni di
autostima che
coltiva (o atrofizza)**



**Organizzazione del
tempo ed
integrazione con le
altre dimensioni
della vita
personale**



RITESSITURA DI RELAZIONI SOCIALI

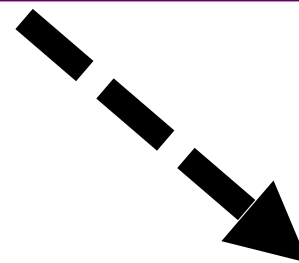
**Come nasce il lavoro oggi?
Dentro quali intenzionalità ed
obiettivi?**



- ❖ **E' importante seguire e vegliare i percorsi dei lavoratori.**
 - ❖ **Occorre acculturare i contesti.**
- ❖ **Che le esperienze lavorative siano un luogo di ritessitura e costruzione del progetto di vita.**



**DOBBIAMO CHIAMARE IN CAMPO LE
ISTITUZIONI**



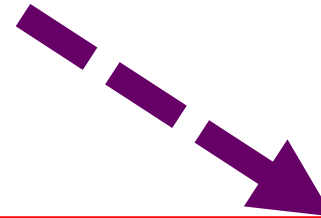
**Devono mettere in campo
NORME che facilitino gli aiuti
verso i soggetti fragili**



**Le leggi non devono rimanere
semplicemente degli scritti,
ma devono essere tradotte in
AZIONE**

EMERGE UN IMPORTANTE RUOLO SOCIALE DELLE IMPRESE

RESPONSABILITA' SOCIALE DELL'IMPRESA



- ❖ Non basta dire di aver attuato iniziative in favore della comunità.
- ❖ Bisogna farsi carico delle fragilità che si presentano
- ❖ Bisogna trovare delle risposte



EMERGE UN IMPORTANTE RUOLO SOCIALE DELLE IMPRESE

Come l'impresa dal territorio prende è bene che allo stesso territorio restituisca:

- offrendo contributi che aiutino al superamento delle problematiche delle persone con fragilità ed
- offrendo lavoro mirato costruito intorno alle abilità delle persone che permetta alla stessa di sentirsi accettato, ben -voluta, accolta, inclusa.



**L'INCLUSIONE
LAVORATIVA E' LA
RISPOSTA**

Quali sono le PROSPETTIVE?



Creare una stretta correlazione tra lavoro e dignità della persona



Stimolare l'appartenenza, creare relazioni durature che diano risposte adeguate ad ognuno di noi



Aiutare a sentirsi realizzato in un contesto sociale che apprezza la persona in quanto tale

QUESTO E' IL LAVORO CHE NON VOGLIAMO PIU' VEDERE!



Tratto dal film «**Tempi moderni**» di **Charlie Chaplin**
1936

Spersonalizzazione della persona

Questo è il lavoro
che comincia a
piacerci!



CAM



CASCINA FILAGNI



COOPERATIVA CHOPIN



LA SOLIDARIETA'



**Grazie per l'attenzione e la
partecipazione**

*NON CHIUDIAMOCI IN CASA!
APRIAMOCI AL MONDO!*



Anffas
Bergamo Orilus

ANDREA MAGINI & CHIARA BELOTTI

Anffas
Bergamo Orilus Associazione Famiglie di Disabili Intellettivi e Relazionali