

BILANCIO SOCIALE 2020



Consorzio
degli autonomi enti a marchio
Anffas
La rosa blu
soc. coop.

Carissime/i,

come, ormai, di consueto il Consorzio La Rosa Blu giunge alla presentazione del Bilancio Sociale, divenuto, non solo un documento utile ai fini della trasparenza del nostro ente, ma anche una modalità di aggiornamento sull'andamento delle attività del Consorzio per tutti gli stakeholder.

Il Bilancio Sociale 2020 oltre a rappresentare il rendiconto di attività svolte e risultati ottenuti, permette di confrontarci con tutti coloro i quali hanno partecipato attivamente alla realizzazione di quanto realizzato nel corso dell'anno.

Riteniamo indispensabile diffondere i nostri valori anche grazie questo documento, dalla cui lettura può infatti scaturire la possibilità di conoscere non solo le attività del Consorzio, ma anche la sua mission.

Nel 2020 le attività del Consorzio si sono svolte in continuità con gli anni precedenti, nell'ottica di fornire supporto ed assistenza lì dove i nostri soci ne facessero richiesta. Importante e necessaria è stata poi l'azione messa in atto per far fronte all'emergenza Covid-19, per la quale il Consorzio ha rivestito un ruolo centrale per l'intera rete associativa Anffas. Consapevoli che ancora molte sfide siano da affrontare, iniziamo il nuovo anno certi di volerci ancora migliorare, come sempre.

Anche per l'esercizio finanziario 2020 il Bilancio Sociale verrà realizzato esclusivamente in forma digitale, scelta consapevole, realizzata per salvaguardare l'ambiente.

Ringrazio tutti coloro i quali, a vario titolo, hanno partecipato alla realizzazione di questo documento, delle attività e che tutti i giorni si impegnano nel raggiungere gli obiettivi del Consorzio.



Giandario Storace

**Presidente Consorzio degli autonomi
enti a marchio Anffas La Rosa Blu**

INDICE

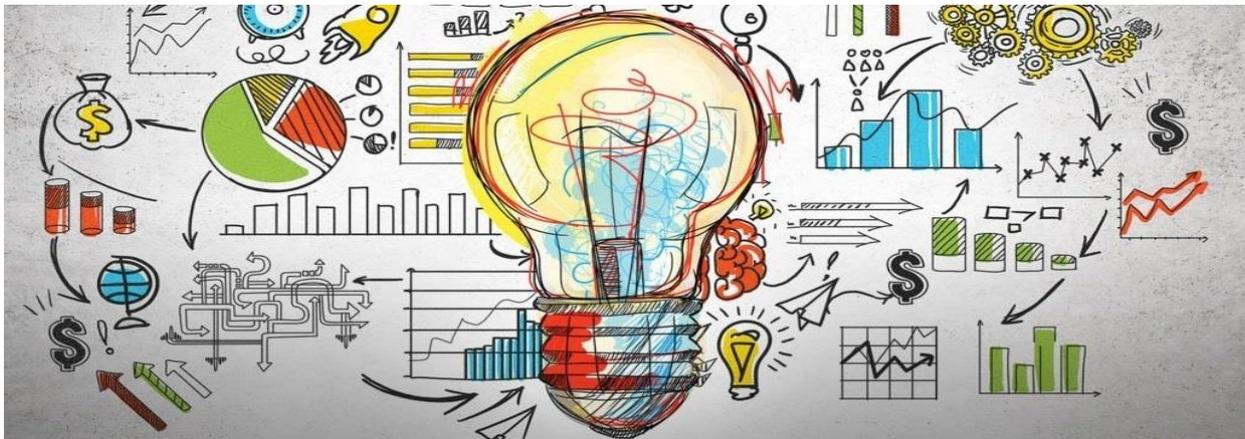
NOTA METODOLOGICA	5
OBIETTIVI DEL BILANCIO SOCIALE	5
PRINCIPI DI REDAZIONE	6
IL CONSORZIO LA ROSA BLU	7
SERVIZI ED ATTIVITÀ	9
SERVIZI ED ATTIVITÀ DEGLI ENTI A MARCHIO ANFFAS	12
SOCI DEL CONSORZIO	13
ENTI A MARCHIO ANFFAS	19
CHI SIAMO	21
LA NOSTRA MISSION	22
LE TAPPE DELLA NOSTRA STORIA	23
L'ORGANIGRAMMA	24
IL SISTEMA DI "GOVERNANCE"	25
COMPOSIZIONE DEL CDA	26
GLI STAKEHOLDERS	30
RELAZIONE SOCIALE	33
EVENTI ED INIZIATIVE	42
CORSI FRONTALI	43
CORSI SU PIATTAFORMA FAD	48
OBIETTIVI, VALUTAZIONI E PROSPETTIVE	51
RENDICONTO ECONOMICO	53
BILANCIO DI ESERCIZIO AL 31 DICEMBRE 2020	54

NOTA METODOLOGICA

Il presente Bilancio Sociale presenta le attività di natura economica e sociale relativamente all'anno 2020 in linea ed in continuità con l'anno precedente.

Il Bilancio raccoglie tutti i dati relativi al periodo dal 01-01-2020 al 31-12-2020 ed è composto essenzialmente da tre sezioni: la prima descrive una visione di insieme del Consorzio (chi siamo e cosa facciamo), presenta la struttura organizzativa, la mission e approfondisce gli aspetti istituzionali ed il rapporto con gli stakeholders; la seconda sezione è incentrata sulla relazione delle attività svolte ed i risultati ottenuti in relazione anche ai singoli stakeholders; la terza sezione è focalizzata sulle performance economiche e fornisce, dunque, un quadro di insieme degli aspetti economico-gestionali del Consorzio.

OBIETTIVI DEL BILANCIO SOCIALE



L'edizione 2020 del Bilancio Sociale si propone di conseguire i seguenti obiettivi:

- Fornire a tutti gli stakeholders un quadro complessivo su tutte le attività che il Consorzio "La Rosa Blu" ha svolto nel corso dell'anno;
- Esporre le linee strategiche a livello gestionale;
- Esporre gli obiettivi di miglioramento che il Consorzio "La Rosa Blu" si pone di perseguire;
- Rappresentare il valore aggiunto creato nell'esercizio e la sua ripartizione.

PRINCIPI DI REDAZIONE

I principi di redazione del Bilancio Sociale fanno riferimento alla sfera etica, giuridica e contabile.

Tra questi possiamo analizzare:

- **Responsabilità:** fondamentale risulta essere la chiara identificazione delle categorie stakeholders ai quali il Consorzio “La Rosa Blu” deve rendere conto degli effetti delle sue attività;
- **Identificazione:** evidenziare ed esporre i valori e le regole e gli obiettivi generali, fornendo informazioni circa la politica assunta dal Consorzio;
- **Trasparenza:** tutti i destinatari devono essere messi nella condizione di comprendere le componenti procedurali e tecniche in merito agli elementi adottati;
- **Inclusione:** tutti gli stakeholders avranno la possibilità di esprimere il loro giudizio sulle attività realizzate;
- **Neutralità:** il Bilancio Sociale deve essere imparziale e indipendente da coalizioni;
- **Comprensibilità e chiarezza:** le informazioni contenute nel Bilancio Sociale devono essere chiare e comprensibili per tutti;
- **Periodicità e ricorrenza:** il Bilancio Sociale, camminando di pari passo al bilancio di esercizio deve corrispondere al periodo amministrativo di quest’ultimo;
- **Utilità:** le notizie fornite dal Bilancio Sociale devono contenere informazioni utili a soddisfare le aspettative del pubblico in termini di completezza.
- **Attendibilità:** le informazioni deducibili dal Bilancio Sociale devono essere prive di errori così che gli utilizzatori possano considerarle attendibili.

IL CONSORZIO LA ROSA BLU

DENOMINAZIONE

Consorzio degli autonomi enti a marchio Anffas
La Rosa Blu società cooperativa consortile

DATA DI COSTITUZIONE

22 ottobre 2004

SEDE LEGALE ED OPERATIVA

Via Casilina 3T
00182 Roma (RM)

ANNI DI ATTIVITÀ

16

CONTATTI

 tel. 06.3212391

 fax. 06.3212383

 indirizzo mail: consorzio@anffas.net

 PEC: consorzio@pec.anffas.net

 www.facebook.com/formazioneedisabilita

 www.formazioneanffas.it

CODICE FISCALE E PARTITA IVA

08224191000

FORMA GIURIDICA

Società cooperativa consortile

NUMERO SOCI ALLA DATA DEL 31/12/2020

39

NUMERO ENTI A MARCHIO ALLA DATA DEL 31/12/2020

50

DIPENDENTI DEL CONSORZIO AL 31/12/2020

n.2 (un uomo e una donna)



- 1 contratto a tempo indeterminato da 24 ore settimanali;



- 1 contratto a tempo indeterminato da 38 ore settimanali.

FATTURATO

€ 313.776

CAPITALE SOCIALE

€ 11.500,00 i.v.

SERVIZI ED ATTIVITÀ

Uno dei principali capitoli oggetto delle attività del Consorzio nell'anno 2020 è stata l'attività formativa realizzata in sinergia con Anffas Nazionale ovvero con il CS&FA nonché con la rete associativa Anffas che ha richiesto supporto nell'organizzazione di eventi sul proprio territorio, al fine di garantire la diffusione, crescita e contaminazione culturale, tecnica e politica dei soggetti sia interni che esterni all'Associazione e l'empowerment dei vari attori coinvolti, anche al fine di acquisire un "linguaggio comune", per affrontare in maniera consapevole e condivisa e rendere operativi temi quali, ad esempio, i diritti umani, il concetto di "Discriminazione" per condizione di disabilità, pari opportunità, l'inclusione scolastica e sociale, il progetto individuale, la qualità di vita, i servizi inclusivi. Inoltre, come già effettuato nel corso degli anni passati, il Consorzio fornisce, alla Fondazione Nazionale Dopo di Noi Anffas Onlus, una consulenza specifica e generica sui temi gestionali, di tenuta della contabilità, fiscali e redazione del bilancio d'esercizio.

❖ Attività ordinaria – comunicazione e informativa alla rete



Nel corso del 2020 oltre a dare continuità con le attività effettuate nel corso degli ultimi anni, il Consorzio ha supportato ed affiancato tutte le strutture associative Anffas Onlus attraverso iniziative, pareri, fornendo altresì, note informative e comunicazioni varie (anche su indicazione di Anffas Onlus

Nazionale) su differenti tematiche gestionali, fiscali, ed in particolar modo quelle che, per vari motivi, hanno manifestato difficoltà gestionali o hanno richiesto un intervento specifico.

Le stesse attività sono state peraltro modificate ed integrate dalle iniziative straordinarie messe in campo per affrontare l'emergenza pandemica Covid-19. Tutti gli assi d'intervento, quindi, hanno visto adottare azioni specifiche volte appunto a fare fronte alle problematiche, urgenze e necessità sopraggiunte a causa della pandemia.

Tutte le attività, comprese quelle di natura ordinaria non espressamente indicate, sono state garantite in smart working. Gli interventi descritti sono stati anche attuati in sinergia, collaborazione e condivisione con Anffas Nazionale, con cui il Consorzio condivide, oltre che gli uffici, la connessa struttura funzionale ed organizzativa.

❖ Attività Formative



Tra le attività principali del Consorzio vi è stata e vi è indubbiamente l'attività formativa, in sinergia con Anffas Onlus Nazionale ovvero con il CS&FA con la conferma, anche per l'anno 2020 dei tre assi/capitoli di riferimento:

- tematiche associative e sociali;
- gestione dei servizi;
- teorie pratiche e tecnico-scientifiche.

Si precisa che a seguito dell'emergenza epidemiologica da Covid-2019 il Consorzio ha rimodulato il proprio piano formativo convertendo alcuni eventi della tipologia formativa da RES a FAD (fad sincrona – webinar live) oppure da RES a RES-videoconferenza al fine di consentire lo svolgimento delle iniziative pianificate e programmate. Per la realizzazione e l'erogazione degli eventi in modalità webinar seminar live il Consorzio La Rosa Blu ha sottoscritto nel corso del 2020 degli abbonamenti al fine di usufruire di piattaforme web conference come Gotomeeting, Gotowebinar e Cisco Webex.

Parallelamente alle iniziative in modalità webinar live è proseguita anche l'attività formativa in modalità fad asincrona, grazie alla realizzazione della nuova piattaforma web di formazione attraverso la quale il Consorzio è riuscito con uno unico strumento a coniugare l'e-commerce e l'e-learning (LMS).

Tra i corsi e gli eventi che il Consorzio ha organizzato in collaborazione con Anffas Onlus Nazionale particolare rilievo hanno avuto:

- il Convegno annuale Anffas dal titolo *“Dalla gentile concessione all'esigibilità dei diritti. Il progetto individuale di vita ex art.14 Legge 328”* (oltre 900 partecipanti), realizzato nel mese di dicembre;
- le prime due edizioni sulla figura del Covid Manager, realizzato tra ottobre e novembre in collaborazione con Anffas Nazionale e la società IMQ;
- i webinar tematici relativi alle indicazioni utili per la ripresa delle attività – fase 2 relativi al Covid-19 (oltre 250 partecipanti), realizzati nel mese di maggio.

❖ Attività di General contractor



Nel corso del 2020 è proseguita l'attività del Consorzio quale general contractor in campo di energia elettrica. Si è proceduto, infatti, al rinnovo contrattuale per il servizio di energia elettrica confermando nuovamente Heracomm quale migliore fornitore. Le strutture aderenti al gruppo di acquisto hanno provveduto alla rinegoziazione per il periodo dal 01 luglio 2020 al 30 giugno 2021.

Inoltre, grazie alla stipula di una convenzione con Cattolica Assicurazione, il Consorzio (insieme ad Anffas Onlus ed alla Fondazione Dopo di Noi) è proseguita l'attività di general contractor con alcune strutture associative che hanno richiesto tale supporto nell'ottimizzazione e razionalizzare delle polizze assicurative.

Si ricorda, infine, l'attività a supporto dell'intera base associativa Anffas, sopperendo alla carenza di materiale e dispositivi per la protezione individuale (DPI), al fine di tutelare la salute delle persone con disabilità e degli operatori e consentendo, altresì, a questi ultimi, di continuare a garantire loro la possibilità di lavorare nei centri senza rischiare di ammalarsi o essere contagiati.

❖ Attività di supporto e consulenza specifica



In adesione a quanto richiesto sia dal Consiglio Direttivo Nazionale Anffas Onlus che dall'Assemblea Nazionale dei Soci Anffas Onlus, il Consorzio si è caratterizzato quale punto di riferimento per tutte quelle strutture socie (e non solo), che necessitano di supporto e assistenza in tema di gestione dei servizi socio-sanitari, gestione dei rapporti con i

sindacati, riorganizzazione di natura finanziaria, consulenza in ambito formativo, informativo e tecnico gestionale.

In tal senso, nel corso del 2020, il Consorzio, ha continuato l'attività di consulenze specifiche ad alcune realtà associative tra cui la formazione specifica relativa al progetto "R.I.E.S.CO. MARCHE (RETI INCLUSIVE E SOLIDALI PER LA COMUNITÀ): TERZO SETTORE IN RETE PER L'EMERGENZA COVID-19" di Anffas Regione Marche, finanziato dalla Regione Marche, per cui il Consorzio ha formato in modalità fad n. 4 professionisti e nello specifico n.1 assistente sociale, n.2 psicologi, n.1 educatore professionale, per un totale di 10 ore, sulle seguenti tematiche: la Convenzione Onu sui diritti delle Persone con disabilità; il Manifesto Anffas di Milano; il Progetto individuale per le persone con disabilità (art.14 L.328/00).

SERVIZI ED ATTIVITÀ DEGLI ENTI A MARCHIO ANFFAS



Servizio amministrativo
Politiche associative



Servizio
formazione professionale



Attività sollievo temporaneo



Attività residenziale
Attività semi - residenziale



Attività domiciliare



Servizio S.A.I.



Attività diurna

SOCI DEL CONSORZIO

1	COOPERATIVA SOCIALE BOLOGNA INTEGRAZIONE A MARCHIO ANFFAS	Socio dal 2004 SOCIO FONDATORE
2	COOPERATIVA SOCIALE NAPOLI INTEGRAZIONE A MARCHIO ANFFAS	Socio dal 2004 SOCIO FONDATORE
3	COOPERATIVA SOCIALE INTEGRAZIONE BIELLESE A MARCHIO ANFFAS	Socio dal 2004 SOCIO FONDATORE
4	COOPERATIVA SOCIALE TRIESTE INTEGRAZIONE A MARCHIO ANFFAS	Socio dal 2005
5	COOPERATIVA SOCIALE GENOVA INTEGRAZIONE A MARCHIO ANFFAS	Socio dal 2005
6	COOPERATIVA SOCIALE PUNTO D'INCONTRO A MARCHIO ANFFAS	Socio dal 2005
7	COOPERATIVA SOCIALE DIMENSIONE UOMO A MARCHIO ANFFAS	Socio dal 2005
8	COOPERATIVA SOCIALE ANFFAS ONLUS DI AVEZZANO A MARCHIO ANFFAS	Socio dal 2005
9	FONDAZIONE COMUNITÀ LA TORRE ONLUS A MARCHIO ANFFAS	Socio dal 2006
10	COOPERATIVA SOCIALE LA ROSA BLU DI SAVIGLIANO A MARCHIO ANFFAS	Socio dal 2014

11	CONSORZIO SIR A MARCHIO ANFFAS	Socio dal 2015
12	FONDAZIONE SALERNUM A MARCHIO ANFFAS	Socio dal 2016
13	FONDAZIONE ANFFAS ONLUS DI SCHIO A MARCHIO ANFFAS	Socio dal 2017
14	POLISPORTIVA DILETTANTISTICA RAGUSA A MARCHIO ANFFAS	Socio dal 2017
15	FONDAZIONE FO.B.A.P ONLUS A MARCHIO ANFFAS	Socio dal 2017
16	FONDAZIONE PATAVIUM A MARCHIO ANFFAS	Socio dal 2017
17	GRUPPO SPORTIVO TERAPEUTICO DI FERRARA A MARCHIO ANFFAS	Socio dal 2017
18	FONDAZIONE "RENATO PIATTI" A MARCHIO ANFFAS	Socio dal 2017
19	FONDAZIONE SALERNUM A MARCHIO ANFFAS	Socio dal 2017
20	COOPERATIVA SPAZIO ANFFAS A MARCHIO ANFFAS	Socio dal 2017
21	COOPERATIVA SOCIALE BROLO INTEGRAZIONE A MARCHIO ANFFAS	Socio dal 2017

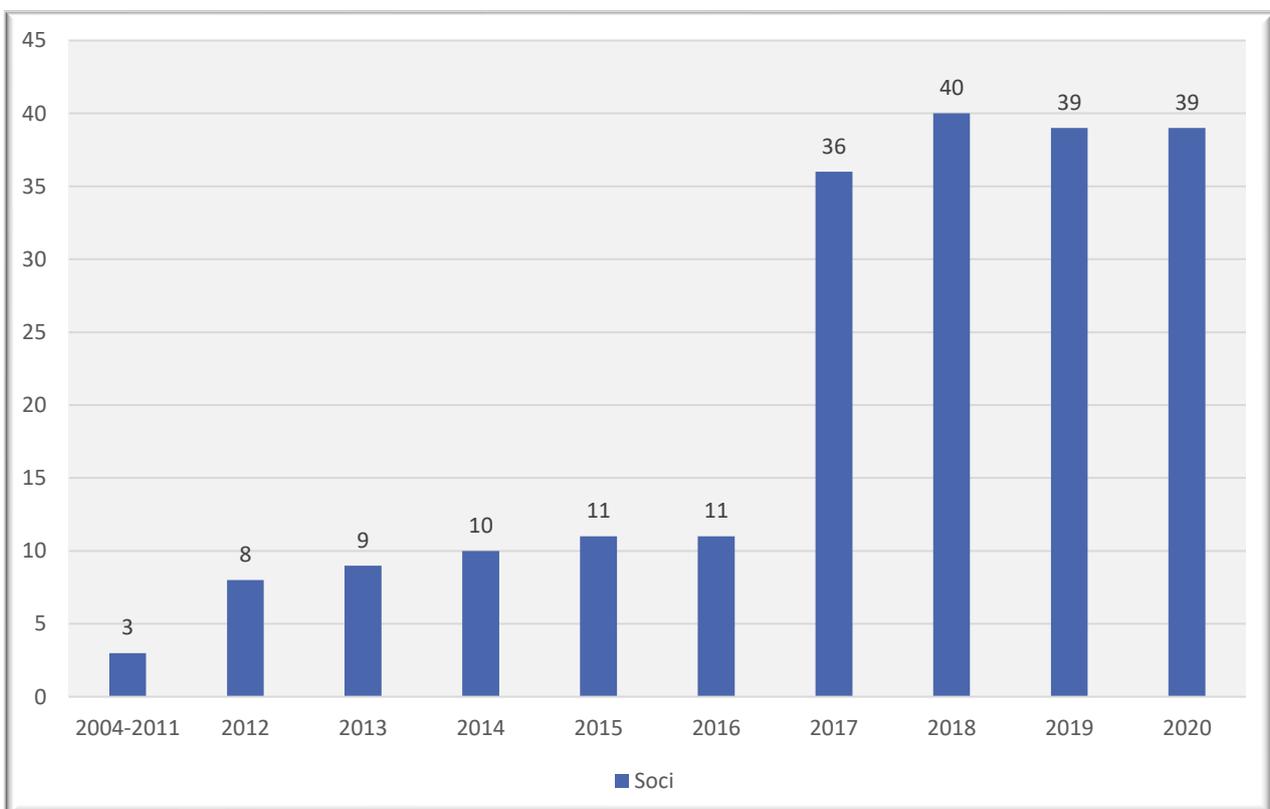
22	RADICI NEL FIUME COOP. SOC. ONLUS A MARCHIO ANFFAS	Socio dal 2017
23	FONDAZIONE LA ROSA BLU ONLUS GRANDOLA E UNITI A MARCHIO ANFFAS	Socio dal 2017
24	SANT'AGOSTINO - COOP. SOCIALE A MARCHIO ANFFAS	Socio dal 2017
25	FONDAZIONE ANFFAS ONLUS TERAMO A MARCHIO ANFFAS	Socio dal 2017
26	COOP. SOC. COME NOI A R.L ONLUS A MARCHIO ANFFAS	Socio dal 2017
27	FONDAZIONE DOPO DI NOI DOMU NOSTRA DI CAGLIARI ONLUS A MARCHIO ANFFAS	Socio dal 2017
28	COOPERATIVA SOCIALE ANFFAS SERVIZI A MARCHIO ANFFAS	Socio dal 2017
29	ASSOFADI ONLUS A MARCHIO ANFFAS	Socio dal 2017
30	POLISPORTIVA ANFFAS CESENA A MARCHIO ANFFAS	Socio dal 2017
31	COOPERATIVA SOCIALE ARCIPELAGO A MARCHIO ANFFAS	Socio dal 2017
32	COOPERATIVA LA CONTEA FALABIA A MARCHIO ANFFAS	Socio dal 2017

33	COOPERATIVA SOCIALE ICARO A MARCHIO ANFFAS	Socio dal 2017
34	COOP. SOC. ANFFAS SERVIZI PICENO A MARCHIO ANFFAS	Socio dal 2017
35	COOPERATIVA SOC. IL FARO DEL PICENO A MARCHIO ANFFAS	Socio dal 2017
36	COOPERATIVA SOC. GIOVINAZZO INTEGRAZIONE A MARCHIO ANFFAS	Socio dal 2018
37	FONDAZIONE BETULLA ALTA PADOVANA A MARCHIO ANFFAS	Socio dal 2018
38	COOPERATIVA SOCIALE INSIEME A R.L.	Socio dal 2018
39	FONDAZIONE FERRUCCIO POLI ONLUS	Socio dal 2018

Alla data del 31 dicembre 2020 risultano i seguenti dati:



SOCI DEL CONSORZIO DAL 2004 AL 2020





ENTI A MARCHIO ANFFAS



GLI ENTI A MARCHIO ANFFAS ONLUS ALLA DATA DEL 31 DICEMBRE 2020 ERANO 50 E SONO PRESENTI IN 13 REGIONI D'ITALIA

LAZIO:

- Consorzio La Rosa Blu

ABRUZZO:

- Coop. Soc. Anffas Onlus di Avezzano
- Fond.ne Anffas Onlus Teramo

CAMPANIA:

- Coop. Soc. Icaro
- Fond.ne Salernum
- Coop. Soc. Anffas Napoli Integrazione

EMILIA ROMAGNA:

- Coop. Spazio Anffas
- Gruppo Sportivo Terapeutico di Ferrara
- Coop. Soc. Anffas Dimensione Uomo
- Coop. Soc. Anffas Bologna Integrazione
- Polisportiva Anffas Cesena

FRIULI-VENEZIA GIULIA:

- Coop. Soc. Trieste Integrazione

LIGURIA:

- Coop. Soc. Anffas Genova Integrazione
- Gruppo Sportivo Liguria*

LOMBARDIA:

- Fond.ne La Rosa Blu Grandola e Uniti
- Fond.ne Dopo di Noi per Mortara e Lomellina
- Fond.ne Renato Piatti
- Fond.ne Fo.B.A.P.
- Consorzio Sir
- Coop. Soc. Arcipelago
- Coop. Soc. Radici nel Fiume
- Coop. Soc. Punto d'Incontro
- Coop. Soc. Come Noi A R.L. Onlus
- Coop. Soc. Sant'Agostino
- Fond.ne Il Melograno Onlus*
- Fond.ne Anffas Lion Mario Ravera*
- Ass. Sportiva Dilettantistica Asa-varese*

MARCHE:

- Coop. Soc. Il Faro del Piceno
- Coop. Soc. Anffas Servizi Piceno
- Fond.ne Dopo di Noi Anffas Sibillini*

PIEMONTE:

- Coop. Soc. Anffas Biellese Integrazione
- Fond.ne Comunità La Torre
- Coop. Soc. La Rosa Blu di Savigliano
- Fond.ne Dopo di Noi Anffas Sibillini

PUGLIA:

- Coop. Soc. Giovinazzo Integrazione
- Coop. Soc. Insieme A.R.L.

SARDEGNA:

- Fond.ne Dopo di Noi Domu Nostra Cagliari
- Fond.ne Anffas Onlus Cagliari*

SICILIA:

- Coop. Soc. Brolo Integrazione
- Coop. Soc. La Contea Falabia
- Assofadi Onlus
- Ass. Sportiva "Polisportiva Anffas Ragusa"
- Ass.ne Amici dell'Anffas di Favara*

VENETO:

- Fond.ne Betulla Alta Padovana
- Fond.ne Patavium
- Fond.ne Ferruccio Poli
- Coop. Soc. Anffas Servizi
- Coop. Schio Solidale*
- Fond.ne Riviera*
- Fond.ne Clugia Anffas Onlus*
- Fond.ne Anffas Onlus di Schio*

*enti a marchio Anffas non aderenti alla base sociale del Consorzio

CHI SIAMO



Il Consorzio La Rosa Blu” nasce, per volontà di Anffas Onlus, nel 2004, su stimolo di 3 enti a marchio Anffas Onlus. L’idea di istituire un Consorzio degli autonomi enti a marchio Anffas nasce allo scopo di garantire un formale

luogo associativo a tali enti, operando in stretta sinergia con Anffas Nazionale per accompagnare e monitorare lo sviluppo delle attività gestionali dell’Unitaria Struttura Associativa, attraverso un proprio staff ma anche con il supporto degli uffici della sede Nazionale; ha scopo mutualistico e si propone di perseguire l’interesse generale della comunità, con particolare attenzione alla formazione dei collaboratori delle strutture associative Anffas Onlus.

Il Consorzio si ispira ai principi che sono alla base del movimento cooperativo ed in rapporto ad essi agisce; fra questi, la mutualità, la solidarietà, la democraticità, l’impegno, l’equilibrio della responsabilità rispetto ai ruoli, lo spirito comunitario, il legame con il territorio, un equilibrato rapporto con lo Stato e le istituzioni pubbliche.

Per poter curare nel miglior modo gli interessi della collettività il Consorzio “LA ROSA BLU” coopera attivamente con altri enti cooperativi, imprese sociali e organismi del Terzo Settore, su scala locale, nazionale e internazionale.

LA NOSTRA MISSION



Il Consorzio degli autonomi enti a marchio Anffas “La Rosa Blu”, ha scopo mutualistico, e si propone, in sinergia con Anffas Onlus, di perseguire gli interessi generali della comunità e la promozione dei **diritti umani**, sociali e civili e l'**inclusione ed inserimento sociale dei cittadini**, con particolare riferimento alle persone con disabilità intellettiva e/o relazionale ed alle loro famiglie.

Nel corso degli anni, il Consorzio ha sempre più garantito una serie di servizi specifici e qualificati sia per i propri soci-consorziati per Anffas Onlus Nazionale e Fondazione Nazionale Dopo di Noi a marchio Anffas Onlus, ma anche per l'unitaria struttura associativa Anffas Onlus (associazioni locali socie di Anffas Onlus, Organismi Regionali di Anffas Onlus altri enti a marchio Anffas Onlus) diventando di fatto il «**braccio operativo**» dell'Associazione.

Il Consorzio intende continuare a formare ed informare, grazie ad una formazione altamente qualificata e specializzata, sull'intero territorio nazionale, sia i collaboratori impegnati nella gestione dei servizi alla persona sia le stesse persone con disabilità.

LE TAPPE DELLA NOSTRA STORIA

2004

Il 22 ottobre nasce il Consorzio degli autonomi enti a marchio Anffas Onlus "La Rosa Blu" Società Cooperativa Sociale su stimolo di 3 enti a marchio Anffas Onlus: la Coop. Soc. Napoli Integrazione, la Coop. Soc. Bologna integrazione e la Coop. Soc. Integrazione Biellese.

La sede legale ed operativa viene stabilita a Roma.

2005

Si associano altri 5 enti a marchio Anffas Onlus:

- Coop. Soc. Trieste Integrazione
- Coop. Soc. Genova Integrazione
- Coop. Soc. Punto d'incontro
- Coop. Soc. Dimensione Uomo

2010

La sede operativa del Consorzio ritorna a Roma dove è sempre rimasta la sede legale.

2006

La "Fondazione Comunità La Torre" diventa socia del "Consorzio La rosa Blu".

La sede operativa viene trasferita a Bologna c/o gli uffici della Coop. Bologna Integrazione.

2014

La "Coop. Soc. La Rosa Blu di Savigliano" diventa socia del "Consorzio La rosa Blu"

2015

Si associa il "Consorzio SIR"

2017

Si associano altri 25 enti a marchio

2016

Viene modificato lo statuto del Consorzio consentendo l'accesso nella propria base sociale a tutti gli enti a marchio Anffas

2018

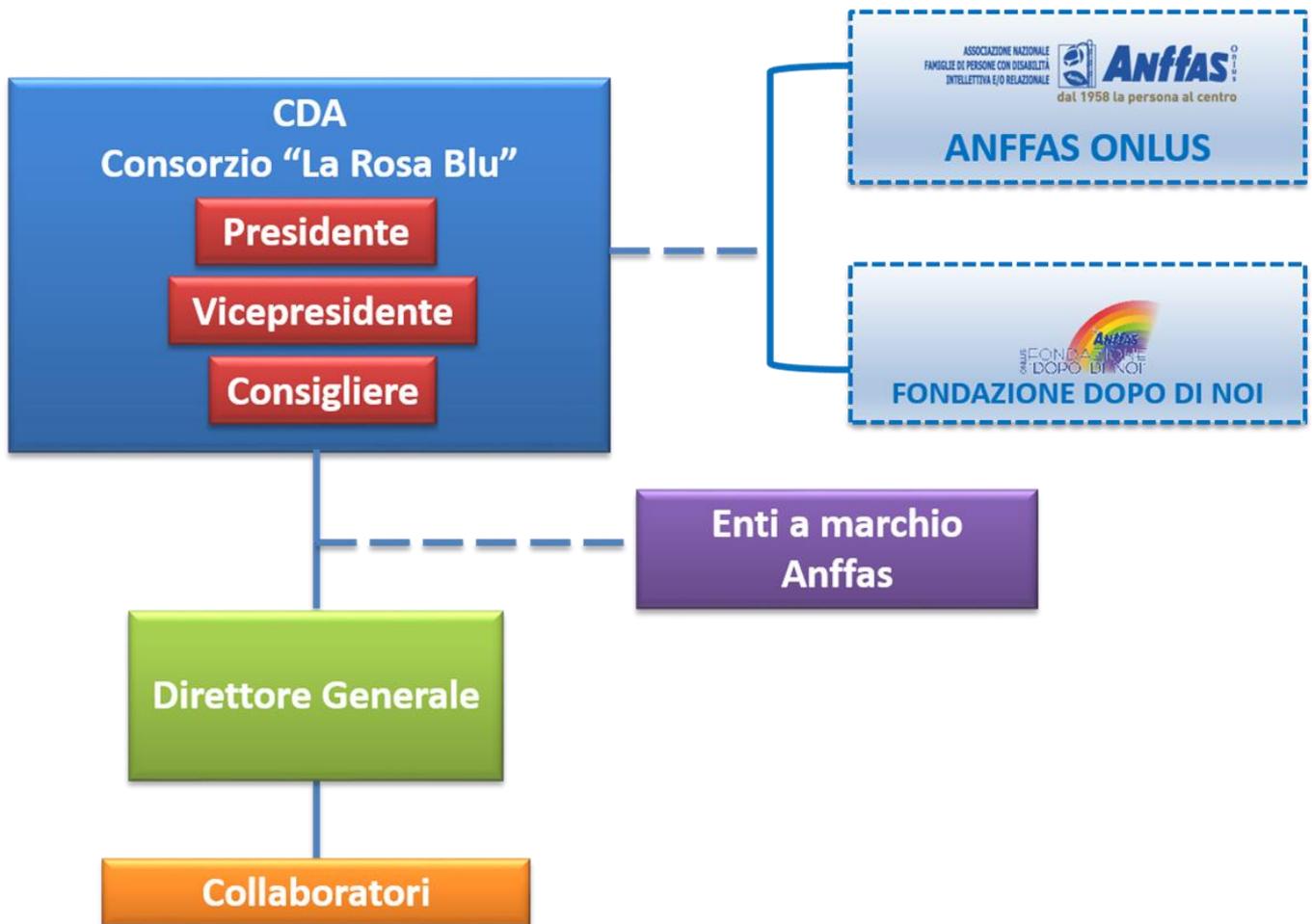
Si associano altri quattro enti a marchio

OGGI

Ad oggi il Consorzio continua ad operare in sinergia con Anffas Nazionale e con la Fondazione "Dopo di Noi" garantendo il supporto ai soci ed all'intera rete associativa Anffas Onlus.

L'ORGANIGRAMMA

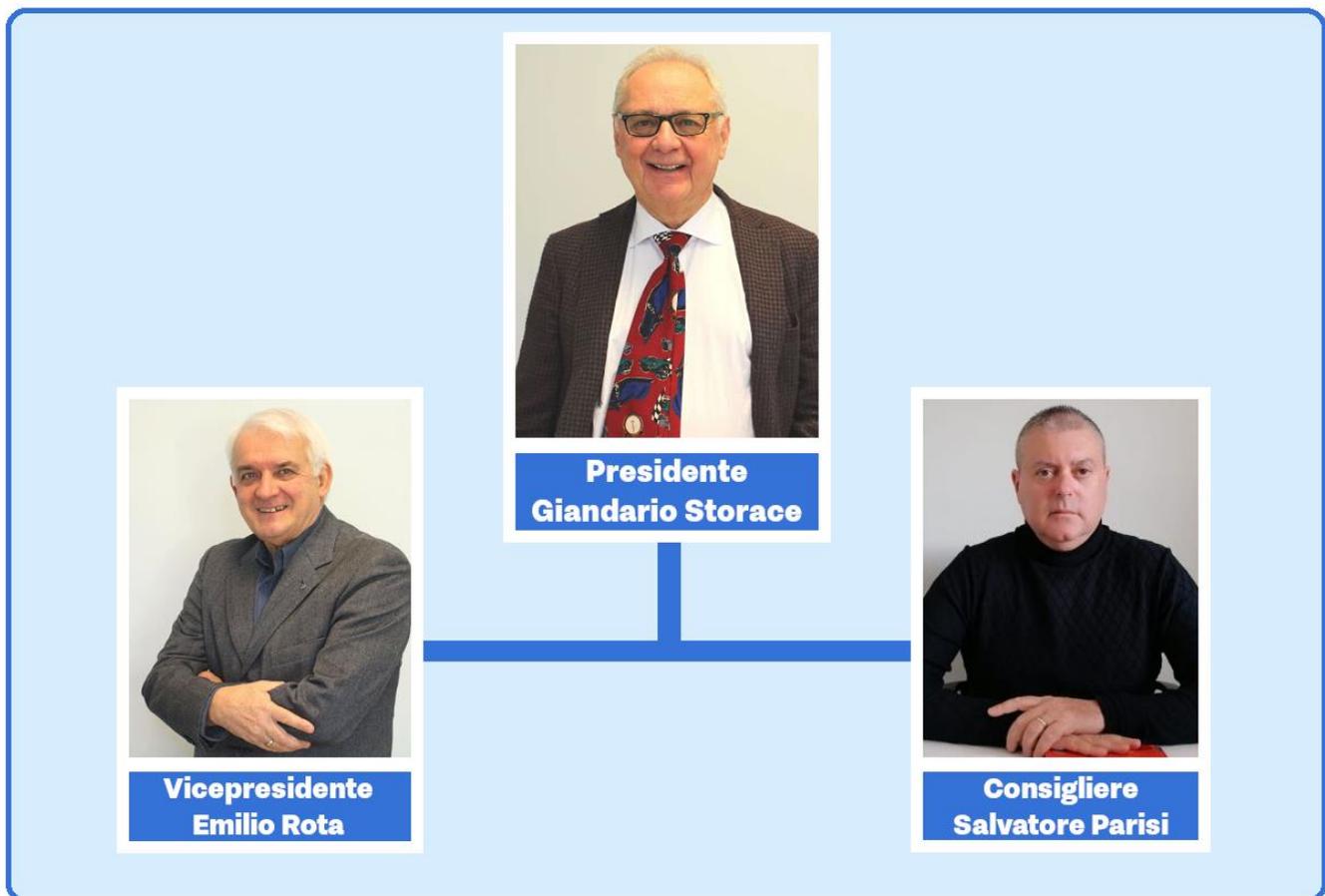
La struttura organizzativa del Consorzio "La Rosa Blu" è rappresentata nell'organigramma che segue.



Si tratta di una struttura elementare che vede nel Direttore Generale la figura di coordinamento operativo dei servizi.

IL SISTEMA DI “GOVERNANCE”

Nel sistema di Governance del Consorzio “La Rosa Blu” un ruolo determinante è svolto dal consiglio di amministrazione che alla data del 31 dicembre 2020 era costituito dalle seguenti figure di riferimento:



Il presidente del consiglio di amministrazione ha la legale rappresentanza del Consorzio di fronte ai terzi ed in giudizio, in qualsiasi grado e specie di giurisdizione. Egli adempie alle funzioni demandate dalla legge e dallo statuto, cura l'esecuzione delle deliberazioni del consiglio di amministrazione. In caso di assenza o impedimento del Presidente, tutti i poteri a lui attribuiti spettano al Vicepresidente, qualora sia stato nominato, e in mancanza o nell' assenza di questo, a un consigliere delegato dal consiglio.

COMPOSIZIONE DEL CDA

Nome	Carica	Durata del mandato	Periodo
Storace Giandario	Presidente del Consiglio di Amministrazione	triennio	2019 – 2021
Emilio Rota	Vicepresidente del Consiglio di Amministrazione	triennio	2019 – 2021
Salvatore Parisi	Consigliere	triennio	2019 – 2021

Le cariche sociali per l'anno 2020 sono state ricoperte a titolo gratuito.

Nella seduta assembleare del 16 aprile 2019 si è proceduto al rinnovo delle cariche sociali. Il precedente CDA è stato riconfermato anche per il triennio successivo, in relazione al mandato 2019/2021.



Poteri del Consiglio di amministrazione

Il Consiglio di amministrazione è investito dai più ampi poteri per la gestione sia ordinaria che straordinaria del Consorzio. Esso può compiere in genere tutti gli atti e le operazioni che comunque rientrino nell'oggetto sociale. Al CDA spetta:

- ✚ Deliberare sull'ammissione e l'esclusione dei soci;
- ✚ Convocare le assemblee ed eseguirne le delibere;
- ✚ Approvare i regolamenti interni per una corretta gestione del Consorzio;
- ✚ Predisporre il bilancio d'esercizio, costituito dallo stato patrimoniale, dal conto economico e dalla nota integrativa e corredato da una relazione contenente i criteri seguiti circa il perseguimento dello scopo sociale;
- ✚ Coordinare e programmare le attività previste dalla formazione, in diverse modalità (FAD, E.C.M, ecc.);
- ✚ Coordinare e programmare la verifica della qualità delle attività di formazione svolte.

Funzionamento del Consiglio di amministrazione

Il Consiglio di amministrazione si riunisce ogni qualvolta il Presidente lo ritenga opportuno o quando ne facciano richiesta almeno un terzo dei suoi membri. Il Consiglio delibera validamente con la presenza della maggioranza dei suoi membri ed a maggioranza dei voti dei presenti.



Soci

Con l'adozione del nuovo testo statutario, approvato durante l'assemblea straordinaria dei soci del Consorzio del 23 novembre 2016, è ora possibile prevedere l'ingresso nella propria base associativa di tutti quegli autonomi enti che a prescindere dalla propria forma giuridica, ispirandosi alle finalità ed alle attività di ANFFAS abbiano ottenuto il diritto ad utilizzare il marchio Anffas. Con il nuovo statuto, inoltre, si è proceduto ad inserire una nuova qualifica di socio oltre al socio cooperatore di socio sovventore (a responsabilità limitata). Nello specifico:

il socio cooperatore:

- partecipa e risponde attivamente alle attività del Consorzio per il raggiungimento dei fini sociali;
- partecipa alle deliberazioni dell'Assemblea ed alle elezioni delle cariche sociali;
- risponde di tutte le obbligazioni consortili per la parte di propria competenza rispetto alle vigenti normative in materia.

Il socio sovventore:

- risponde solo con la quota di capitale sottoscritta;
- elegge fino ad un terzo dei componenti del consiglio di amministrazione;
- sottoscrive le quote che confluiscono nel fondo di potenziamento aziendale.

Quote dei Soci

Le quote dei soci cooperatori corrispondono al valore di 500,00€ pari a numero 10 quote del valore nominale di 50,00 € cada una. Le quote dei soci sovventori, invece, confluiscono nel fondo di potenziamento aziendale e corrispondono al valore di €500,00 per quota.

L'emissione delle quote dei soci sovventori è disciplinata dagli articoli del vigente statuto n. 18, 19, 20, 21 e 22 e deve essere effettuata con deliberazione dell'Assemblea che

determina l'importo complessivo dell'emissione stessa e il numero minimo delle quote da sottoscrivere.



Assemblea dei soci

L'assemblea dei soci, quale organo sociale può essere ordinaria e straordinaria.

L'*assemblea ordinaria* dei soci, come regolamentato dallo statuto del Consorzio, deve essere convocata almeno una volta all'anno. Essa è validamente costituita, in prima convocazione, con l'intervento di almeno la metà più uno dei soci e, in seconda convocazione, qualunque sia il numero dei presenti e delibera a maggioranza relativa dei votanti.

L'assemblea straordinaria può essere convocata dal consiglio di amministrazione ogni qualvolta esso ne riconosca la necessità e deve essere convocata quando ne sia fatta richiesta scritta e motivata da almeno un decimo dei soci, con l'indicazione degli oggetti da trattare. Essa è validamente costituita, in prima convocazione con l'intervento di almeno la metà più uno di tutti i soci e, in seconda convocazione, con la presenza di almeno un quinto di essi.

Spetta all'assemblea ordinaria:

- Eleggere il presidente del consorzio;
- Definire il numero ed eleggere i membri del consiglio di amministrazione;
- Approvare la relazione annuale circa il perseguimento dello scopo sociale e l'attività sociale svolta;
- Approvare il bilancio annuale;
- Fissare la nuova tassa di ammissione per i nuovi soci;
- Fissare gli emolumenti agli amministratori;
- Deliberare su tutti gli altri oggetti attinenti alla gestione sociale.

Sono riservate all'assemblea straordinaria:

- Le deliberazioni sulle modifiche dello statuto e sullo scioglimento del Consorzio;
- Le deliberazioni in materia di emissione degli strumenti finanziari.

Diritto di voto

Hanno diritto al voto in assemblea i soci iscritti almeno da 90 giorni nel libro dei soci. Ciascun socio dispone di un solo voto. Il socio, che per giustificato motivo è impedito ad intervenire all'assemblea, può farsi rappresentare solo da un altro socio, mediante delega scritta. Ciascun socio non può rappresentare più di due soci. Le votazioni si fanno di regola per alzata di mano.

Entrambi i soci, cooperatore e sovventore hanno un solo voto, con la differenza che i voti dei soci sovventori non devono superare il terzo dei voti spettanti ai soci rappresentati in ciascuna Assemblea.



Funzionamento dell'assemblea



L'assemblea, sia ordinaria che straordinaria, è presieduta dal Presidente del consiglio di amministrazione, o, in sua assenza dal Vicepresidente. L'assemblea designa altresì il segretario, e due scrutatori quando è prevista l'elezione delle cariche sociali. Le deliberazioni dell'assemblea devono risultare dal verbale sottoscritto dal presidente e dal segretario. Le deliberazioni

dell'Assemblea prese in conformità alla legge, devono risultare dal verbale sottoscritto dal Presidente e dal segretario e sono vincolanti per tutti i soci, anche se assenti.

Organo di controllo



Il Revisore è l'organo di controllo che si occupa del controllo contabile e viene eletto dall'Assemblea dei soci. Nell'esercizio delle sue funzioni opera in modo indipendente rispetto al Consiglio di Amministrazione e all'Assemblea dei soci.

Revisore unico	Data di nomina	Durata di esercizio	Compenso annuo
Dott. Fabio Dionisi	16 aprile 2019	3 anni	€ 1.500

Nella seduta assembleare del 16 aprile 2019 si è proceduto anche al rinnovo della nomina del Revisore Unico che è stato riconfermato nella persona di Fabio Dionisi per il triennio 2019/2021.

Direttore generale



Il Direttore generale viene nominato dal Consiglio di Amministrazione che ne determina le attribuzioni.

È compito del direttore dare esecuzione alle delibere ed alle indicazioni del CDA.

Tale figura coordina e dirige il lavoro del personale dipendente; gestisce l'attività ordinaria; partecipa al voto consultivo alle sedute del CDA; formula proposte in sede di consiglio.

GLI STAKEHOLDERS



MAPPATURA DEGLI STAKEHOLDERS

Gli **stakeholders**, letteralmente (to hold stake) – “possedere o portare un interesse” – rappresentano una molteplicità complessa e variegata di soggetti che possono essere classificati in interni ed esterni:

- I primi (**stakeholders interni**) rientrano nei confini istituzionali del Consorzio e sono:

Anffas Onlus	
Unitaria Struttura Anffas Onlus	
Fondazione “Dopo di noi”	
Dipendenti e collaboratori	

- i secondi (**stakeholders esterni**) appartengono al network delle relazioni del Consorzio, con il quale intrattengono rapporti privilegiati ma che hanno indipendenza ed autonomia istituzionale, organizzativa e decisionale e sono:

Partner
Clients
Fornitori
Beneficiari
Associazioni del terzo settore

ASPETTATIVE DEGLI STAKEHOLDERS

Stakeholders interni	Cosa si aspettano dal Consorzio "La Rosa Blu"?
Unitaria Struttura Anffas Onlus	<ul style="list-style-type: none"> • Ascolto delle aspettative; • Formazione ed informazione sulla gestione dei servizi, • Assistenza e sostegno.
Anffas Onlus	
Fondazione "Dopo di Noi"	
Dipendenti e collaboratori	

Stakeholders esterni	Cosa si aspettano dal Consorzio "La Rosa Blu"?
Fornitori	<ul style="list-style-type: none"> • Interazione • Condivisione • Opportunità • Alleanza culturale
Beneficiari	
Partner	
Società	
Clienti	
Associazioni del terzo settore	

Stakeholders interni	Modalità di coinvolgimento
Unitaria Struttura Anffas Onlus	<ul style="list-style-type: none"> • Ricerca del massimo grado possibile di condivisione e partecipazione alle attività proposte; • Informazione e condivisione nella definizione e realizzazione dei percorsi formativi; • formazione e aggiornamento.
Anffas Onlus	
Fondazione "Dopo di Noi"	
Dipendenti e collaboratori	

Stakeholders esterni	Modalità di coinvolgimento
Fornitori	<ul style="list-style-type: none"> • Incontri periodici di verifica • Incontri di confronto • Collaborazione
Beneficiari	
Partner	
Società	
Clienti	
Associazioni del terzo settore	

RELAZIONE SOCIALE



La presente relazione ha l'obiettivo di illustrare in sintesi l'insieme delle attività che il Consorzio "La rosa blu" ha svolto nel corso del 2020 in sinergia e su indicazione di Anffas Onlus ed in rispondenza alle finalità sociali ed ai piani strategici del Consorzio stesso, nella direzione di una sempre costante crescita del numero, della qualità ed efficienza dei servizi erogati.

Progetto "Matrici 2.0 – Progettare qualità per la vita":

Nel corso del 2020 è proseguita la collaborazione tra il Consorzio ed Anffas Onlus Nazionale relativamente alla manutenzione ed allo sviluppo della versione 2.0 del software applicativo Matrici– Progettare qualità per la vita.

In virtù della sottoscrizione della scrittura privata avvenuta nel corso del 2017 tra il Consorzio ed Anffas Onlus Nazionale, ai fini della licenza d'uso gratuita del software Matrici, il Consorzio nel 2020 ha dato continuità all'attività di manutenzione e sviluppo del software "Matrici Ecologiche Progettare Qualità Per La Vita", in sinergia con la società di consulenza/informatica MBS.

Con tale accordo il Consorzio si è impegnato alla manutenzione ordinaria del software, alla sua implementazione sulla base delle richieste prevenute, alla rendicontazione

semestrale delle attività svolte nonché alla gestione degli accordi per la fornitura a soggetti terzi del supporto informatico e per la formazione nell'utilizzo del software "Matrici".

In virtù di tale progetto e nell'ambito della formazione il Consorzio su indicazione di Anffas Onlus ha proseguito la collaborazione con il prof. Luigi Croce, la dott.ssa Roberta Speciale e la dott.ssa Chiara Canali per le seguenti attività:

- implementazione del sistema matrici ecologiche e dei sostegni e degli strumenti per la redazione del piano individuale dei sostegni e del progetto individuale e sua diffusione a livello territoriale, nazionale ed internazionale;
- collaborazione tecnico-scientifica sui temi inerenti le disabilità intellettive e/o evolutive e la qualità della vita, la progettazione individualizzata e la programmazione dei sostegni, la valutazione ed assessment e la verifica ed eventuale costruzione di appositi strumenti e connessa attività formativa;
- stesura di analisi, documenti, articoli e pubblicazioni scientifici e/o divulgativi;
- stesura di pareri scientifici e consulenze;
- partecipazione ad eventi formativi, convegni, incontri associativi;
- invio di informative in merito agli avanzamenti delle ricerche e pratiche relative alle disabilità intellettive e/o evolutive e più in generale ai temi della qualità della vita.

Nell'ambito della formazione relativa alla qualità della vita, progettazione individualizzata e programmazione dei sostegni, valutazione ed assessment, il Consorzio ha avviato anche una collaborazione con nuovi docenti appartenenti alle strutture associative di Massa Carrara, Cento e Rivarolo Canavese al fine di incrementare la formazione sul software Matrici 2.0 e poter rispondere alle richieste da parte di enti, sia interni alla rete associativa Anffas sia esterni, che manifestano l'interesse di formare al loro interno un'equipe multidisciplinare sull'intero territorio nazionale.

Si evidenzia che al 31 dicembre 2020 sono stati sottoscritti n.31 accordi di attività di supervisione, coordinamento, tutoraggio e supporto informatico dei singoli casi, per l'utilizzo del software "matrici ecologiche progettare qualità per la vita" con contestuale licenza d'uso del medesimo e che alla medesima data risultano formati oltre **n. 400 Matricisti/Case Manager**.

Progetto Liberi di scegliere...dove e con chi vivere

Il Consorzio, come fornitore di servizi, ha effettuato alcune attività relative al progetto finanziato ad Anffas dal titolo “Liberi di scegliere... dove e con chi vivere”, finanziato dal Ministero del lavoro e politiche sociali per l'annualità 2018 a valere sul Fondo per il finanziamento di progetti e attività di interesse generale nel terzo settore di cui all'art.72 del decreto legislativo n.117/2017, con durata di 18 mesi, e si propone di mettere in campo iniziative atte a fornire alle persone con disabilità ed ai loro familiari accoglienza, supporto, formazione ed informazione per la concreta attuazione della L. n.112/16. Ciò anche attraverso la sperimentazione di consolidati percorsi di autonomia e vita indipendente, tali da consentire un progressivo distacco, non in condizioni emergenziali, dalla famiglia di origine. Inoltre si intende contribuire al potenziamento della rete di infrastrutturazione sociale coinvolgendo soggetti pubblici ed ETS, anche attraverso l'implementazione della co-programmazione e co-progettazione.

In tale ambito il Consorzio si è occupato e si occuperà:

- dell'attività di streaming dell'evento iniziale, svolto in data 14 febbraio 2020 presso l'hotel Eurostars Roma Aeterna;
- della progettazione della comunità di pratica online e della formazione a distanza delle equipe multiprofessionali e multidisciplinari coinvolte, per un totale di n. 40, e relativa assistenza;
- del servizio di realizzazione del percorso formativo/informativo/di sensibilizzazione a distanza;
- del tutoraggio e della supervisione.

Obiettivi del progetto:

- sperimentare forme congiunte di organizzazione e funzionamento dei punti unici di accesso (PUA) per il progetto di vita di cui all'art. 14 L. n.328/00;
- sperimentare la costituzione di sportelli per la progettazione individualizzata per il concreto accesso alle misure previste dalla L. n.112/16;
- coinvolgere persone con disabilità, famiglie in un percorso di empowerment e partecipazione attiva ai vari momenti della valutazione multidimensionale, della progettazione individualizzata e di implementazione dei diversi sostegni ed interventi unitamente ad operatori del settore pubblico e privato;

- formare i componenti delle UVM sull'utilizzo di sistemi avanzati e validati scientificamente in grado di realizzare la valutazione multidimensionale dei bisogni e degli esiti rispetto ai vari e diversi domini della QdV;
- sperimentare forme integrate di costruzione-gestione del budget di progetto con connessa implementazione del case manager.

Avvio ammissioni a socio

Nel 2020 non è pervenuta al CDA alcuna richiesta di ammissione a socio da parte degli enti a marchio Anffas anche in virtù della Riforma del Terzo settore che ha coinvolto Anffas tutta. A tal proposito, infatti, ciascun ente dovrà provvedere alle modifiche statutarie in base al decreto legislativo n.117 del 2017.

Attività Formative

Tra le attività principali del Consorzio vi è stata e vi è indubbiamente l'attività formativa, in sinergia con Anffas Onlus Nazionale ovvero con il CS&FA con la conferma, anche per l'anno 2020 dei tre assi/capitoli di riferimento:

- tematiche associative e sociali;
- gestione dei servizi;
- teorie pratiche e tecnico-scientifiche.

Si precisa che a seguito dell'emergenza epidemiologica da Covid-2019 il Consorzio ha rimodulato il proprio piano formativo convertendo alcuni eventi della tipologia formativa da RES a FAD (fad sincrona – webinar live) oppure da RES a RES-videoconferenza al fine di consentire lo svolgimento delle iniziative pianificate e programmate. Per la realizzazione e l'erogazione degli eventi in modalità webinar seminar live il Consorzio La Rosa Blu ha sottoscritto nel corso del 2020 degli abbonamenti al fine di usufruire di piattaforme web conference come Gotomeeting, Gotowebinar e Cisco Webex.

Parallelamente alle iniziative in modalità webinar live è proseguita anche l'attività formativa in modalità fad asincrona, grazie alla realizzazione della nuova piattaforma web di formazione attraverso la quale il Consorzio è riuscito con uno unico strumento a coniugare l'e-commerce e l'e-learning (LMS). Rispetto a questo nuovo strumento di cui il Consorzio si avvale si rimanda al capitolo più avanti.

Progetto formativo con l'utilizzo dei fondi interprofessionali (conto formativo di gruppo Anffas – soci del consorzio La Rosa Blu):

Nel corso del 2020 il Consorzio La Rosa Blu ha supportato la Coop. Soc. Bologna Integrazione nella gestione del piano formativo presentato nel attraverso i fondi interprofessionali Foncoop al fine di aumentare le competenze del personale interno e sostenere iniziative in materia di formazione e qualificazione professionale che contribuiscano al miglioramento culturale e professionale dei propri collaboratori.

Attività di supporto/consulenza specifica:

In adesione a quanto richiesto sia dal Consiglio Direttivo Nazionale Anffas Onlus che dall'Assemblea Nazionale dei Soci Anffas Onlus, il Consorzio si è caratterizzato quale punto di riferimento per tutte quelle strutture socie (e non solo), che necessitino di supporto e assistenza in tema di gestione dei servizi sociosanitari, gestione dei rapporti con i sindacati, riorganizzazione di natura finanziaria, consulenza in ambito formativo, informativo e tecnico gestionale. In tal senso, nel corso del 2020, il Consorzio, ha continuato l'attività di consulenze specifiche ad alcune realtà associative tra cui la **formazione specifica relativa al progetto "R.I.E.S.CO. MARCHE (RETI INCLUSIVE E SOLIDALI PER LA COMUNITÀ): TERZO SETTORE IN RETE PER L'EMERGENZA COVID-19" di Anffas Regione Marche, finanziato dalla Regione Marche**, per cui il Consorzio ha formato in modalità fad n. 4 professionisti e nello specifico n.1 assistente sociale, n.2 psicologi, n.1 educatore professionale, per un totale di 10 ore, sulle seguenti tematiche:

- La Convenzione Onu sui diritti delle Persone con disabilità;
- Il Manifesto Anffas di Milano;
- Il Progetto individuale per le persone con disabilità (art.14 L.328/00).

Provider E.C.M. ed agenzia autorizzata presso il CNOAS

Accreditamento ECM

Il consorzio La Rosa Blu a far data del 14 settembre 2015 è diventato provider provvisorio E.C.M (ID 5016) per una validità di 24 mesi al fine di accreditare eventi per la formazione continua in medicina del personale sanitario. Tale riconoscimento ha consentito al Consorzio anche per l'anno 2020 non solo di realizzare attività formative nell'ambito dell'educazione continua in medicina rivolta ai professionisti sanitari, ma anche di fornire tale servizio sia alla generalità delle strutture Associative Anffas interessate sia agli altri enti operanti nel mondo del Terzo Settore.

Anche nel 2020 il Consorzio in qualità di provider ha provveduto all'invio della relazione annuale delle attività formative realizzate durante l'anno con l'indicazione dei partecipanti ai quali sono stati erogati crediti formativi, le ore di formazione erogate, ed il confronto tra il piano formativo precedentemente programmato e quello realizzato.

Il Consorzio, a seguito della richiesta di accreditamento standard inviata il 23 aprile 2019 all'AGE.NA. S, rimane ancora in attesa di ricevere l'esito della richiesta e la verifica da parte della Commissione nazionale per la formazione continua, al fine di poter continuare ad offrire all'intera base associativa, e non solo, la possibilità di formare i professionisti che a vario titolo operano nel settore sanitario.

Accreditamento CNOAS

Nell'ambito del servizio di accreditamento il Consorzio è anche agenzia autorizzata per l'accREDITAMENTO di eventi formativi presso il consiglio nazionale dell'ordine degli assistenti sociali.

Anche per tale accreditamento, il Consorzio ha assolto l'obbligo annuale inviando la relazione delle attività formative realizzate durante l'anno 2020 con l'indicazione degli assistenti sociali ai quali sono stati erogati crediti formativi e le ore di formazione erogate.

Accreditamento AIFES

Anche nel 2020 il Consorzio ha rinnovato l'adesione in qualità di socio ad AIFES (Associazione Italiana Formatori Esperti in sicurezza sul lavoro) al fine del mantenimento dell'iscrizione nell'elenco delle sedi territoriali nel Lazio quale soggetto autorizzato ad erogare formazione nell'ambito della sicurezza generale dei lavoratori.

A tal proposito, nel corso dell'anno, sono state accreditate AIFES le iniziative formative riportate qui di seguito, dando la possibilità alle strutture Anffas e non solo di aggiornare i propri collaboratori che ricoprono i ruoli di RSPP, RLS, PREPOSTI:

Il Covid Manager – I edizione 26 e 29 ottobre 2020 – modalità webinar live

Il Covid Manager – II edizione 16 e 19 novembre 2020 – modalità webinar live

Formazione generale dei lavoratori per la salute e la sicurezza sul lavoro – modalità FAD (01/01/2020 – 31/12/2020)

Redazione del Bilancio Sociale 2019

Il consorzio nel 2020 ha deciso di redigere la quinta edizione del Bilancio Sociale, in riferimento all'esercizio 2019, al fine di adottare un comportamento socialmente

responsabile e comunicare in tal modo i propri valori e gli obiettivi prefissati, raccontare i risultati attesi e quelli perseguiti a tutti gli stakeholder.

Redazione del catalogo dei corsi 2019 – 2020

Nel 2020 il Consorzio non ha redatto il catalogo dei corsi di formazione in quanto tale strumento è stato sostituito dalla vetrina dei corsi online presente sul nuovo portale di formazione www.formazioneanffas.it, sempre aggiornata, visibile e di facile consultazione. Grazie al nuovo sito tutti i visitatori hanno la possibilità di cliccare sulle proposte formative di proprio interesse per visualizzarne i dettagli relativi agli argomenti trattati, modalità di erogazione, destinatari, eventuale quota di partecipazione, obiettivi, etc.

Certificazione UNI EN ISO 9001:2015

A seguito dell'ottenimento della certificazione relativa al sistema di gestione per la qualità, per le seguenti attività: "Progettazione ed erogazione di servizi di consulenza tecnica e di formazione in ambito sanitario e socio-assistenziale: corsi ECM e corsi rivolti ad assistenti sociali", rilasciata dalla società IMQ S.p.A., ai sensi della norma ISO 9001:2015, nel mese di giugno il Consorzio è stato soggetto all'audit annuale di verifica al fine del mantenimento della certificazione.

Nel corso del 2021 il Consorzio sarà nuovamente auditato per il rinnovo della certificazione CSQ del sistema di gestione per la qualità. A tal proposito verrà aggiornato il piano di qualità, redatto già nel 2018 e revisionato nel corso del 2019, al fine di verificare e aggiornare il proprio sistema di gestione e redigere eventuali nuove procedure da adottare.

Piattaforma di formazione Anffas

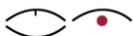
Grazie al contributo di €10.000,00 erogato dalla Camera di Commercio di Roma ed incassato nel 2020, ottenuto a seguito della richiesta di partecipazione al bando Voucher Digitali Impresa 4.0 Edizione 2019 - Misura B, il Consorzio è riuscito a realizzare una nuova piattaforma di formazione web che ha consentito non solo di ridurre i costi di gestione ma anche di realizzare un sistema che utilizza tecnologie al passo con i tempi. Attraverso un unico strumento, infatti, il Consorzio ha la possibilità di promuovere, anche a titolo oneroso, erogare e gestire corsi di formazione/eventi/convegni/iniziative formative/percorsi sia in modalità fad sia in presenza per tutta la rete associativa Anffas e per tutti quegli enti che operano a vario titolo nel mondo della disabilità. La piattaforma sviluppata

coniuga l'e-commerce e l'e-learning (LMS) ed è composta da varie sezioni e da vari livelli di interazione.

Tale piattaforma ha l'obiettivo di:

- garantire un servizio di qualità a tutti coloro che si interfacceranno ed utilizzeranno tale sistema;
- migliorare le competenze professionali attraverso l'erogazione dei corsi in modalità fad;
- innovare la didattica in modo sistematico, attraverso l'innovazione tecnologica.

Il progetto realizzato ha consentito anche la creazione di un sistema parallelo che consente, a chiunque ne facesse richiesta, di promuovere e gestire i propri eventi formativi, grazie ad una serie di funzionalità che garantiscono la creazione di una landing page in cui viene illustrata l'iniziativa, la gestione dell'anagrafica degli iscritti, la gestione dei corsi e delle relative sessioni. Il sistema è già operativo e verrà messo a disposizione di tutti i soci del Consorzio e di tutti coloro che ne faranno richiesta.

Vannini • Editoria Scientifica 

Promuovere la cultura per superare il disagio

Nel 2020 il Consorzio La Rosa Blu, in sinergia con Anffas Nazionale, ha proseguito la collaborazione con la Società Vannini Editoria Scientifica s.r.l. di cui è socio di maggioranza nella misura del 51% del capitale sociale. Si ricorda che la Vannini Editoria Scientifica è il principale marchio editoriale conosciuto e riconosciuto sui temi inerenti la disabilità intellettiva ed i disturbi del neuro sviluppo e possiede un ampio catalogo di pubblicazioni, strumenti e corsi.

Il rapporto in essere con la Vannini ha consentito e consentirà a tutte le Strutture associative Anffas di avere accesso a prodotti editoriali, pacchetti personalizzati e servizi a condizioni agevolate.

Nel corso dell'anno hanno trovato sviluppo diversi progetti editi da Vannini, promossi attraverso delle comunicazioni specifiche a livello nazionale ed ai vari contatti che la Vannini stessa ha avuto con la rete associativa, al fine di promuovere tutti i prodotti editoriali attivi tra cui: - il progetto Biblioteca (nato con l'obiettivo di arricchire le sedi Anffas con prodotti editoriali nonché proposte e strumenti culturali e operativi); - il progetto Riviste locali in abbonamento (nato con l'obiettivo di offrire dei servizi di supporto relativamente alla grafica, alla stampa e alla parte editoriale sia per coloro che già producono riviste locali sia per coloro che vorrebbero farlo per il futuro); - l'abbonamento al GIDIN (Giornale Italiano dei Disturbi del Neurosviluppo), "Buone prassi

per la scuola, la clinica e i servizi” una rivista nazionale dedicata alla disabilità e all’autismo.

Oltre ai progetti sopra citati, la Vannini, anche in collaborazione con Anffas Nazionale ed il Consorzio La Rosa Blu, ha progettato una nuova iniziativa denominata “Univers@bility”, un progetto culturale che nasce con lo scopo di mettere in relazione le realtà che si occupano di tutte le disabilità, creando una “piazza” che ne favorisca l’incontro, il dialogo, la progettazione, la condivisione e la promozione; Perché è diffondendo buone idee, prassi, metodologie e proposte che è possibile migliorare, attraverso la cultura, la qualità della vita di tutti.

Il progetto Univers@bility, che prevede un proprio portale web ed una rivista sarà ufficializzato tra il mese di aprile ed il mese di maggio 2021 e sarà presentato all’intera rete associativa attraverso la pubblicazione del numero zero della rivista disponibile in formato e-book ed accessibile a tutti.

Sicurezza nei luoghi di lavoro D.Lgs 81/2008 e successive modifiche - Privacy e Regolamento Ue 2016/679 – GDPR:

Si specifica che sono in atto tutte le misure relative alla sicurezza nei luoghi di lavoro in base al D.Lgs 81/08 e successive modifiche e viene costantemente monitorato. Inoltre si comunica che il Consorzio ha provveduto all’adeguamento in conformità del GDPR UE 2016/679.

Esiti revisione di vigilanza sugli enti cooperativi ai sensi del d.lgs. 2 agosto 2002 n. 220:

Come previsto dal D.lgs. 2 agosto 2002, n. 220 e successive modifiche il Consorzio, in quanto società cooperativa, è soggetto all’attività di vigilanza da parte del Ministero dello Sviluppo Economico al fine di accertarne i requisiti mutualistici nonché la sua funzione sociale. In data 20 dicembre 2019 presso la sede del Ministero dello Sviluppo Economico ha avuto luogo la revisione per il biennio 2019-2020. In tale seduta il revisore del Ministero aveva irrogato una diffida a seguito della rilevazione di alcune irregolarità sanabili. Nella seduta conclusiva del 14 gennaio 2020 tali irregolarità sono state sanate e pertanto il revisore ha provveduto ad emettere un giudizio positivo rilasciando il certificato di revisione. Successivamente il Consorzio, così come previsto dall’art. 17 del D.lgs. 220/2002 ha provveduto ad informare tutti i soci inviando il verbale di revisione.

EVENTI ED INIZIATIVE



Tra i corsi e gli eventi che il Consorzio ha organizzato in collaborazione con Anffas Onlus Nazionale hanno avuto sicuramente grande rilievo:

- il **Convegno annuale Anffas** dal titolo “**Dalla gentile concessione all’esigibilità dei diritti. Il progetto individuale di vita ex art.14 Legge 328**” realizzato in modalità live streaming lo scorso 2 dicembre che ha visto la partecipazione di oltre 900 partecipanti tra soci Anffas, famigliari di persone con disabilità e professionisti che a vario titolo operano nei servizi Anffas e nel mondo del terzo settore;
- le prime due edizioni sulla figura del **Covid Manager** realizzate in modalità webinar seminar live, realizzate il 26 e 29 ottobre e 16 e 19 novembre in collaborazione con Anffas Nazionale e la società IMQ;
- i webinar tematici relativi alle **indicazioni utili per la ripresa delle attività – fase 2 relativi al Covid-19**, realizzati nel mese di maggio 2020 e che ha visto la partecipazione di n. 256 partecipanti fra Leader associativi, tecnici fiduciari, associati, familiari di persone con disabilità e professionisti che operano a vario titolo nei servizi Anffas.

Di seguito si elencano gli ulteriori corsi, suddivisi per aree tematiche, sia in modalità frontale sia in modalità FAD (sincrona – webinar live e asincrona), che il Consorzio ha realizzato o direttamente o in collaborazione oltre che con Anffas Onlus Nazionale e/o la Fondazione Nazionale Dopo di Noi anche con le associazioni locali Anffas ed altri enti nel corso del 2020 con l’indicazione degli eventuali accreditamenti richiesti, delle ore di formazione erogate e del numero dei partecipanti che hanno aderito alle iniziative formative promosse:

CORSI FRONTALI

CONOSCENZE SULLE TEMATICHE ASSOCIATIVE E SOCIALI

ENTE	TITOLO DEL CORSO	NUMERO DEI PARTECIPANTI	RICHIESTA ACCREDITAMENTI	ORE DI FORMAZIONE
CONSORZIO LA ROSA BLU IN COLLABORAZIONE CON ANFFAS NAZIONALE E PRO DIRITTI H	DALL'HANDICAP AL PROFILO DI FUNZIONAMENTO Ragusa, 22 gennaio 2020	266	MIUR	5
CONSORZIO LA ROSA BLU IN COLLABORAZIONE CON ANFFAS NAZIONALE	5x1000: MIGLIORA LA TUA CAMPAGNA!" Webinar live 25 giugno e 1° luglio 2020	24	-	4
CONSORZIO LA ROSA BLU IN COLLABORAZIONE CON ANFFAS NAZIONALE	PERCORSO FORMATIVO: "COVID- 19: IL DIRITTO ALL'INCLUSIONE SCOLASTICA PER GLI ALUNNI E STUDENTI CON DISABILITÀ PER L'A.S. 2020/2021" FAD dal 16 luglio al 31 agosto 2020 e Webinar live 27 luglio 2020	52	MIUR	20
CONSORZIO LA ROSA BLU IN COLLABORAZIONE CON ANFFAS NAZIONALE	TUTTI A SCUOLA! Webinar live 25 settembre 2020	31	-	3
CONSORZIO LA ROSA BLU IN COLLABORAZIONE CON FONDAZIONE RIVIERA DEL BRENTA	L'INVECCHIAMENTO DELLE PERSONE CON DISABILITÀ INTELLETTIVA E DEL NEUROSviluppo Oriago di Mira, 4 novembre 2020	17	-	7
CONSORZIO LA ROSA BLU IN COLLABORAZIONE CON ANFFAS NAZIONALE	DALLA GENTILE CONCESSIONE ALL'ESIGIBILITÀ DEI DIRITTI. IL PROGETTO INDIVIDUALE DI VITA EX ART.14 LEGGE 328 Webinar live 2 dicembre 2020	Oltre 900	CROAS LAZIO	4

CONOSCENZE PER LA GESTIONE DEI SERVIZI

ENTE	TITOLO DEL CORSO	NUMERO DEI PARTECIPANTI	RICHIESTA ACCREDITAMENTI	ORE DI FORMAZIONE
CONSORZIO LA ROSA BLU IN COLLABORAZIONE CON ANFFAS NAZIONALE	<p>MASTER IN FUNDRAISING DALLA TEORIA ALLA PRATICA, CAPACITY BUILDING E RENDICONTAZIONE SOCIALE</p> <p>Bologna, 20 e 21 gennaio 2020 (corso a cavallo tra dicembre 2019 e gennaio 2020)</p>	15	-	24
CONSORZIO LA ROSA BLU IN COLLABORAZIONE CON ANFFAS NAZIONALE	<p>PREVENIRE E GESTIRE STRESS E BURNOUT PER GLI OPERATORI DEI SERVIZI E STRATEGIE COMUNICATIVE TECNOLOGICHE PER FACILITARE IL LAVORO DURANTE L'EMERGENZA SANITARIA</p> <p>Webinar live 8 maggio 2020</p>	61	-	2
CONSORZIO LA ROSA BLU IN COLLABORAZIONE CON ANFFAS NAZIONALE	<p>RI-PENSARE AI SERVIZI PER RI-PARTIRE</p> <p>Webinar live 15 maggio 2020</p>	85	-	2
CONSORZIO LA ROSA BLU IN COLLABORAZIONE CON ANFFAS NAZIONALE	<p>ASPETTI GIURIDICI, AMMINISTRATIVI E GESTIONALI CONNESSI AI PROFILI DI RESPONSABILITÀ PER AMMINISTRATORI E DIRIGENTI IN ORDINE ALLA RIPRESA GRADUALE DEI SERVIZI E CONNESSI RISCHI DA "CORONAVIRUS"</p> <p>Webinar live 22 maggio 2020</p>	74	-	2

<p>CONSORZIO LA ROSA BLU IN COLLABORAZIONE CON ANFFAS NAZIONALE</p>	<p>QUESTION TIME SU ATTI LEGISLATIVI EMANATI PER FAR FRONTE ALL'EMERGENZA COVID 19 CHE HANNO PARTICOLARE RILIEVO E INTERESSE PER LE PERSONE CON DISABILITÀ, PER I LORO FAMILIARI E PER LE LORO ASSOCIAZIONI</p> <p>Webinar live 29 maggio 2020</p>	36	-	2
<p>CONSORZIO LA ROSA BLU IN COLLABORAZIONE CON FONDAZIONE FOBAP ONLUS E ANFFAS ONLUS DI BRESCIA</p>	<p>LAVORARE CON PERSONE CON DISABILITÀ E AUTISMO AL TEMPO DEL COVID-19. COME AFFRONTARE LE PAURE E GESTIRE LO STRESS</p> <p>Webinar live 3 e 8 giugno 2020</p>	126	ECM	5
<p>CONSORZIO LA ROSA BLU IN COLLABORAZIONE CON ANFFAS NAZIONALE</p>	<p>LA GESTIONE DEL RISCHIO BIOLOGICO NEI SERVIZI TERRITORIALI PER LE PERSONE CON DISABILITÀ</p> <p>Webinar live 22 e 30 giugno 2020</p>	41	ECM E CROAS LAZIO	4
<p>CONSORZIO LA ROSA BLU IN COLLABORAZIONE CON ANFFAS NAZIONALE</p>	<p>RIPROGRAMMARE I PERCORSI DI SOSTEGNO PER LE PERSONE CON DISABILITÀ E I LORO CONTESTI IN TEMPI DI COVID- 19</p> <p>Webinar live 2 luglio 2020</p>	42	-	4
<p>CONSORZIO LA ROSA BLU IN COLLABORAZIONE CON ANFFAS NAZIONALE E LA SOCIETÀ IMQ</p>	<p>IL COVID MANAGER I EDIZIONE</p> <p>Webinar live 26 e 29 ottobre 2020</p>	26	AIFES	8

CONSORZIO LA ROSA BLU IN COLLABORAZIONE CON ANFFAS NAZIONALE E LA SOCIETÀ IMQ	IL COVID MANAGER II EDIZIONE Webinar live 16 e 19 novembre 2020	30	AIFES	8
CONSORZIO LA ROSA BLU IN COLLABORAZIONE CON FONDAZIONE FOBAP ONLUS E ANFFAS ONLUS DI BRESCIA	IL FENOMENO DELLE CADUTE: PREVENZIONE E GESTIONE DELLA SICUREZZA Webinar live 27 novembre 2020	37	ECM	7

CONOSCENZE SULLE TEORIE E PRATICHE TECNICO-SCIENTIFICHE

ENTE	TITOLO DEL CORSO	NUMERO DEI PARTECIPANTI	RICHIESTA ACCREDITAMENTI	ORE DI FORMAZIONE
CONSORZIO LA ROSA BLU IN COLLABORAZIONE CON ANFFAS ONLUS TORINO	DISTURBI DELLO SPETTRO AUTISTICO IN ETÀ ADULTA, POSSIBILI AREE DI INTERVENTO E STRUMENTI Torino Dal 29 gennaio al 23 febbraio 2020	59	ECM CROAS PIEMONTE MIUR	40
CONSORZIO LA ROSA BLU IN COLLABORAZIONE CON ANFFAS NAZIONALE	MATRICI ECOLOGICHE E DEI SOSTEGNI. GIORNATA DI SUPERVISIONE TEORICO/PRATICA: LO STUDIO DI UN CASO Webinar live 22 giugno 2020	52	ECM CROAS LAZIO	4
CONSORZIO LA ROSA BLU IN COLLABORAZIONE CON AZIENDA ISOLA - Azienda Speciale Consortile per i servizi alla persona	MONITORAGGIO, SUPERVISIONE E AGGIORNAMENTI DEL SISTEMA MATRICI ECOLOGICHE E DEI SOSTEGNI Webinar live 27 ottobre e 4 novembre 2020	8	CROAS LOMBARDIA	8

ENTE	TITOLO DEL CORSO	NUMERO DEI PARTECIPANTI	RICHIESTA ACCREDITAMENTI	ORE DI FORMAZIONE
CONSORZIO LA ROSA BLU IN COLLABORAZIONE CON ASSOCIAZIONE LOIC FRANCIS LEE	INTRODUZIONE ALLE MATRICI ECOLOGICHE E DEI SOSTEGNI DELLA QUALITÀ DI VITA: IL MODELLO ANFFAS DI MATRICI FAD A partire dal 1° novembre 2020	4	-	3
CONSORZIO LA ROSA BLU IN COLLABORAZIONE CON ASSOCIAZIONE LOIC FRANCIS LEE	ANALISI FUNZIONALE DEI COMPORAMENTI PROBLEMATICI FAD A partire dal 1° novembre 2020	19	-	4



CORSI SU PIATTAFORMA FAD

CONOSCENZE SULLE TEMATICHE ASSOCIATIVE E SOCIALI

TITOLO CORSO	NUMERO CORSI VENDUTI	ACCREDITAMENTI	NUMERO ORE DI FORMAZIONE
Come si ottiene l'attestazione ISEE	0	-	2
L'Inclusione Scolastica per gli alunni con disabilità	2	-	3
Conoscere Anffas (corso a titolo gratuito)	16	-	1
Il progetto individuale per le persone con disabilità (art.14 L.328/00)	24	-	3
Introduzione alle matrici ecologiche e dei sostegni della qualità di vita: il modello Anffas di matrici	22	-	3
La Convenzione Onu sui diritti delle persone con disabilità	2	-	4
Vita indipendente	2	-	2
Nozioni generali sui DSA	0	-	3
Il manifesto Anffas di Milano (corso a titolo gratuito)	8	-	2
Il concetto di discriminazione per condizione di disabilità (corso a titolo gratuito)	22	-	2
L'autovalutazione della capacità inclusiva dei servizi per la disabilità: lo strumento ACISD	0	-	4
L'inclusione lavorativa per le persone con disabilità	0	-	3

CONOSCENZE PER LA GESTIONE DEI SERVIZI

TITOLO CORSO	NUMERO CORSI VENDUTI	ACCREDITAMENTI	NUMERO ORE DI FORMAZIONE
L'amministratore di sostegno: Strumenti di tutela giuridica, protezione e destinazione del patrimonio per il durante ed il "dopo di noi"	9	-	4
Il percorso per ottenere la certificazione di invalidità civile, stato di <i>handicap</i> e disabilità	1	-	3
Introduzione alla gestione del rischio clinico, prevenzione del rischio assistenziale e gestione dell'evento avverso	0	-	4

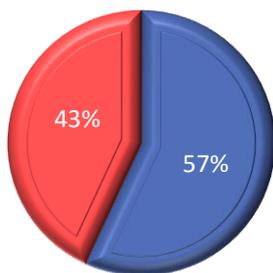
TITOLO CORSO	NUMERO CORSI VENDUTI	ACCREDITAMENTI	NUMERO ORE DI FORMAZIONE
Formazione generale sulla sicurezza dei lavoratori per la salute e sicurezza sul lavoro	3	AIFES	4
Consigli in linguaggio facile da leggere per stare bene durante la quarantena	22	-	1
Il trattamento dei dati personali delle persone fisiche	0	-	2
Indicazioni, gestione, e suggerimenti per operatori, familiari, leader associativi per contrastare l'emergenza SARS-Cov2	387	-	2

CONOSCENZE SULLE TEORIE E PRATICHE TECNICO-SCIENTIFICHE

TITOLO CORSO	NUMERO CORSI VENDUTI	ACCREDITAMENTI	NUMERO ORE DI FORMAZIONE
Formazione e informazione accessibile per le persone con disabilità intellettiva: il linguaggio facile da leggere	3	-	5
Analisi funzionale dei comportamenti problematici	1	-	4
Cosa è importante per me? Costruire una progettazione individualizzata a partire dai desideri ed aspettative della persona	2	-	2
La valutazione della qualità di vita delle persone con disabilità intellettive e del neurosviluppo	2	-	3
ICF – per la definizione di obiettivi di miglioramento della qualità di vita	6	-	3
Valutazione dei bisogni di sostegno	1	-	8
L'utilizzo, la valutazione e la misurazione degli esiti per le persone con disabilità adulta attraverso la scala San Martin	3	-	8
La riforma del III° settore	2	-	4
Introduzione alle Matrici ecologiche e dei sostegni: lo strumento per la redazione dei progetti per il Dopo di Noi – Legge 112/3016	8	-	7
Pacchetto formativo - Strumenti e metodologie per la misurazione e valutazione della Qualità di Vita delle Persone con disabilità intellettive e del neurosviluppo	3	-	30

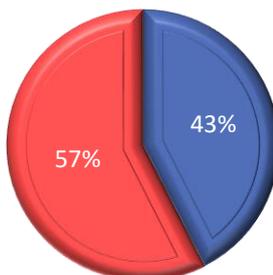
PROSPETTO RIEPILOGATIVO 2020

Tipologia di Formazione	Numero Corsi Erogati	Numero Ore di Formazione	Numero di Partecipanti
FAD	29	126	551
Frontale	22	170	2005



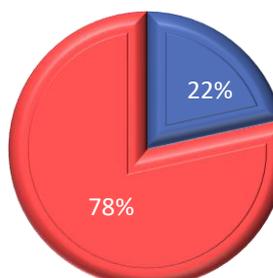
■ Corsi FAD
■ Corsi frontali

Tale grafico illustra la differenza tra il numero complessivo della totalità dei corsi frontali e dei corsi in modalità FAD



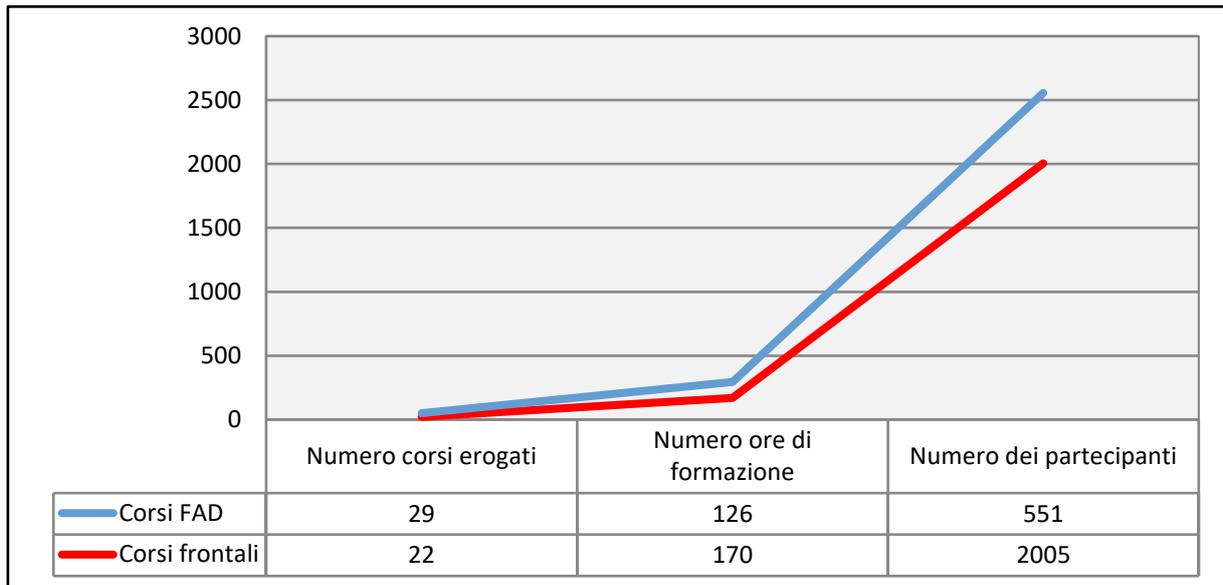
■ ore FAD
■ ore frontali

Tale grafico illustra la differenza tra le ore erogate in modalità FAD e le ore erogate in modalità frontale



■ partecipanti corsi FAD
■ partecipanti corsi frontali

Tale grafico illustra la differenza tra il numero dei partecipanti dei corsi frontali e dei corsi FAD erogati



OBIETTIVI, VALUTAZIONI E PROSPETTIVE



Nel corso del 2020, ed in continuità con gli anni passati, il Consorzio si prefigge di perseguire i seguenti obiettivi, continuando e rafforzando le sue attività di:

- **Informazione** (tramite informative, circolari, comunicazioni, risposte a quesiti, promozioni di iniziative, ecc.);
- **Supporto e consulenza** sui più avanzati sistemi di controllo di gestione delle attività e dei servizi, per tutti i suoi soci e per le strutture associative Anffas Onlus; supporto su problematiche gestionali e contrattuali e consulenze su piani di riorganizzazione, risanamento e sviluppo;
- **Organizzazione eventi formativi** in modalità face to face, blended e FAD da strutturare in collaborazione con le strutture associative Anffas Onlus e non solo;
- **Organizzazione di un convegno a carattere nazionale** in sinergia con Anffas Onlus Nazionale;
- **Organizzazione di percorsi formativi a supporto della Rete Associativa Anffas su tematiche tecnico gestionali, sociali-associative e scientifiche”;**

- **Gestione ed organizzazione formazione territoriale**, in ambito regionale e locale, su apposita richiesta delle singole strutture associative Anffas ed enti che operano nel mondo del terzo settore;
- **Ammissioni a socio degli enti a marchio Anffas**;
- **Attività di general contractor supporto e consulenza** su razionalizzazione di alcuni costi generali (utenze luce e gas, telefonica, polizze assicurative, ecc.) grazie agli accordi stipulati con la società I-Faber e Cattolica Assicurazioni;
- **Gestione procedura di accreditamento eventi formativi presso gli ordini a livello regionale degli assistenti sociali ed ECM** rivolto alla generalità delle strutture associative interessate, ma anche ad enti operanti al di fuori del circuito Anffas. Il Consorzio è, infatti, provider provvisorio ECM (educazione continua in medicina) ed agenzia autorizzata presso il CNOAS (consiglio nazionale ordine assistenti sociali). Inoltre, il Consorzio, tramite l'accREDITamento di Anffas Nazionale presso il MIUR gestisce corsi rivolti al personale della scuola.
- **Gestione procedura di accreditamento eventi formativi presso AIFES (Associazione Italiana Formatori ed Esperti in Sicurezza sul Lavoro)** con l'obiettivo di erogare corsi di formazione sulla sicurezza ai fini dell'aggiornamento delle figure di RSPP, RLS e preposto;
- **Adeguamento al regolamento europeo GDPR nonché alla nuova normativa sulla privacy**;
- **Mantenimento della certificazione per il sistema di qualità ai sensi della norma UNI EN ISO 9001:2015**;
- **Abilitazione al Mercato digitale per la Pubblica Amministrazione (MEPA)** per la vendita di beni servizi ad Enti della Pubblica Amministrazione;
- **Lancio della nuova piattaforma di formazione Anffas** che attraverso un unico strumento web consentirà di unire l'e-commerce e l'e-learning con lo scopo di:
 - garantire un servizio di qualità a tutti coloro che si interfacceranno ed utilizzeranno tale piattaforma;
 - migliorare le competenze professionali attraverso l'erogazione dei corsi in modalità FAD;
 - innovare la didattica in modo sistematico, attraverso l'innovazione tecnologica.
 Tale ambizioso progetto prevede anche la creazione di una sezione destinata a quegli enti che decideranno di utilizzare la piattaforma per promuovere e gestire i propri eventi formativi.

RENDICONTO ECONOMICO

€ 313.798
Proventi

€ 307.568
Oneri

€ 6.230
Avanzo
(ante imposte)



BILANCIO DI ESERCIZIO AL 31 DICEMBRE 2020

	31-12-2019	31-12-2020
CONTO ECONOMICO		
A) Valore della produzione		
1) ricavi delle vendite e delle prestazioni	287.790	304.359
5) altri ricavi e proventi		
Altri	3.333	9.417
Totale altri ricavi e proventi	3.333	9.417
Totale valore della produzione	291.123	313.776
B) Costi della produzione		
6) per materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci	17.907	15.000
7) per servizi	133.784	164.792
8) per godimento di beni di terzi	42.290	44.962
9) per il personale		
a) salari e stipendi	55.849	53.129
b) oneri sociali	12.828	12.142
c), d), e) trattamento di fine rapporto, trattamento di quiescenza, altri costi del personale	3.546	3.448
c) trattamento di fine rapporto	3.269	3.448
e) altri costi	277	0
Totale costi per il personale	72.223	68.719
10) ammortamenti e svalutazioni		
a), b), c) ammortamento delle immobilizzazioni immateriali e materiali, altre svalutazioni delle immobilizzazioni	9.537	10.242
a) ammortamento delle immobilizzazioni immateriali	7.756	9.222
b) ammortamento delle immobilizzazioni materiali	1.781	1.020
Totale ammortamenti e svalutazioni	9.537	10.242
14) oneri diversi di gestione	8.437	3.482
Totale costi della produzione	284.178	307.197
Differenza tra valore e costi della produzione (A - B)	6.945	6.579
C) Proventi e oneri finanziari		
16) altri proventi finanziari		
a) da crediti iscritti nelle immobilizzazioni		
Altri	23	22
Totale proventi finanziari da crediti iscritti nelle immobilizzazioni	23	22
Totale altri proventi finanziari	23	22
17) interessi e altri oneri finanziari		
Altri	-	-
Totale interessi e altri oneri finanziari	-	-
Totale proventi e oneri finanziari (15 + 16 - 17 + - 17-bis)	23	22
Risultato prima delle imposte (A - B + - C + - D)	6.968	6.601
20) Imposte sul reddito dell'esercizio, correnti, differite e anticipate		
imposte correnti	2.216	371
Totale delle imposte sul reddito dell'esercizio, correnti, differite e anticipate	2.216	371
21) Utile (perdita) dell'esercizio	4.752	6.230

**SCOPRI TUTTE LE INIZIATIVE FORMATIVE ANFFAS E VISITA IL SITO
WWW.FORMAZIONEANFFAS.IT**



CHI SIAMO LA NOSTRA OFFERTA COME REGISTRARSI ACCREDITAMENTI CONTATTACI

Area riservata Registrati



Benvenuti nel portale di formazione Anffas

Perché formarsi con noi?

Perché occuparsi della vita delle persone con disabilità intellettive e del neurosviluppo necessita, per tutti i soggetti a vario titolo coinvolti, di disporre di alte competenze. Anffas, forte dei suoi oltre 60 anni di consolidata esperienza e conoscenza, e il Consorzio La Rosa Blu per realizzare questo obiettivo hanno dato vita al Centro nazionale di...



<p>Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro 2014/2019</p>	<p>INIZIATIVE FORMATIVE GIUGNO 2020</p> <p>5X mille</p> <p>SCOPRI LE INIZIATIVE FORMATIVE DI GIUGNO</p> <p>10 e 17 GIUGNO ore 15:00 19 GIUGNO 00-18:00 22 GIUGNO ore 15:00-19:00 23 e 30 GIUGNO ore 15:00-17:00</p> <p>CLICCA QUI</p> <p>5X1000: migliora la Riprogrammare / Giornata di La gestione del</p>	<p>Eventi Archivio eventi</p> <p>25 giugno 2020 5x1000: MIGLIORA LA TUA CAMPAGNA!</p> <p>02 luglio 2020 RIPROGRAMMARE I PERCORSI DI SOSTEGNO PER...</p>
--	---	--



Via Casilina, 3T - 00182 Roma (RM)

tel. 06-3212391 – fax. 06-3212383

consorzio@anffas.net

consorzio@pec.anffas.net

www.anffas.net

www.formazioneanffas.it

 www.facebook.com/formazioneedisabilita

C.F e P.IVA 08224191000