

Formazione progetto

«Liberi di scegliere...dove e con chi vivere»

Punti di forza e di debolezza

16 febbraio 2021
Dott.ssa Chiara Canali

Punti di forza emersi durante le supervisioni

- Lavorare in equipe consente un arricchimento di contenuti grazie al confronto dei membri, costruendo così un progetto completo e con buoni obiettivi
- ... Ogni professionista con la sua esperienza può portare un valore aggiunto alla formazione del progetto
- “matrici” è un ottimo strumento che grazie alla molteplicità di stimoli aiuta a costruire, inserendo precisamente tutti i dati, nel modo migliore un caso
-più si utilizza “matrici” più si prende confidenza con lo strumento ed aiuta a conoscere maggiormente le persone
-impegnativo ma interessante; stimolante il mettersi nei panni dell’altro
-felice di aver conosciuto il sistema e sarebbe ideale utilizzarlo sempre per migliorare i servizi



- lo strumento accende l'attenzione su particolari che prima probabilmente venivano trascurati;
- il confronto con le istituzioni è arricchente e accende speranza per il progetto di vita
- impressioni ottime, il progetto è ben pensato e articolato
-ho il desiderio con questo progetto di poter cambiare la visione della disabilità
-anche se difficoltoso l'approccio a matrici fornisce una visione completa della persona;
- Il lavoro d'equipe è fondamentale ai fini del progetto
- l'eterogeneità del gruppo è una grande risorsa
- riuscire a vedere molte possibilità anche in situazioni complesse
-è come se fosse arrivato lo stimolo a lavorare in modo più attento e preciso



La maggior parte dei gruppi ha identificato come punti di forza

1. Lavorare in gruppo
2. L'arricchimento della visione di un quadro complessivo della persona favorendo una migliore attenzione nella prospettiva del progetto di vita
3. Poter vedere realmente la persona con disabilità e la sua famiglia al centro del progetto
4. Riuscire ad aprire progettualità anche in situazioni che mettono in difficoltà perché non si riesce a identificare obiettivi significativi
5. La complessità e l'eterogeneità dei gruppi come ricchezza
6. Confrontarsi con esperienze che provengono da tutta Italia, da realtà territoriali molto diverse tra loro

Punti di debolezza

- approcciarsi a strumenti informatici di cui ha scarsa conoscenza
- scarsa conoscenza di compilazione della legge 112
- coordinarsi con professionisti con cui non si ha mai lavorato
-mancanza di una persona fisica e reale;
- difficoltà con la legge 112 in particolar modo nel definire il budget,
- è difficile immaginare una persona facendola combaciare con il nostro pensiero;
- difficoltà nella parte amministrativa per mancanza di conoscenze pregresse (ad esempio le entrate);
- difficoltà nel budget più nello specifico nell'assegnazione dei costi
- mancanza di supporto tecnico contingente alla difficoltà a causa del corso online (in presenza sarebbe stato diverso)
- poco chiaro l'utilizzo del sistema;
- sfiducia con le istituzioni



- confronto con le istituzioni che non danno il giusto peso alla documentazione presentata
- realtà sconosciuta: matrici
- difficile lavorare con le famiglie perché diffidano a lasciare autonomia al familiare
- far combaciare il lavoro ordinario con la messa in atto del progetto
- il periodo Covid-19 ha creato molte difficoltà in particolare con gli orari rendendo il tutto molto rallentato
- pochi incontri causa Covid-19 e paura del contagio



La maggior parte dei gruppi ha riscontrato le seguenti difficoltà

- Difficoltà nell'utilizzo dello strumento “matrici” specie nell'assegnazione dei costi
- Difficoltà nella compilazione della legge 112
- Difficoltà ad immaginare persone non fisicamente davanti a loro
- Difficoltà a seguire un corso online poiché la parte tecnica d'aiuto non è immediata
- Confronto con le Istituzioni
- Difficoltà legate al periodo di emergenza sanitaria con tutto quello che ne consegue per il lavoro ordinario e per quanto in aggiunta ha comportato la partecipazione al progetto



Qualche considerazione

La complessità:

- dei e nei gruppi di lavoro
- di dati da considerare
- dello strumento
- della rete territoriale e dei territori
- della novità
- del momento storico
- delle persone e dei sistemi di riferimento



Il messaggio che emerge fortemente dai gruppi di supervisione è che crescita e cambiamento sono sempre il risultato di momenti complessi.....

